



FUNCTIONARUL PUBLIC

ZIAR BILUNAR EDITAT DE CĂTRE ACADEMIA DE ADMINISTRARE PUBLICĂ

SUPPLEMENT LA REVISTA „ADMINISTRAREA PUBLICĂ”

Inaugurăm rubrica

Academia de Administrare Publică la 25 de ani

Un sfert de secol pe calea afirmării

La 21 mai 2018, Academia de Administrare Publică vine să rotunjească 25 de ani de activitate.

Cu aproape 25 de ani în urmă, la 21 mai 1993, apare Decretul Președintelui Republicii Moldova nr. 73, prin care a fost fondată, pe lângă Guvern, Academia de Studii în Domeniul Administrării Publice, care, ulterior, a fost redenumită în Academia de Administrare Publică.

Unică în felul ei, instituția noastră a crescut și s-a dezvoltat odată cu tânărul stat, Republica Moldova.

Aici a luat naștere și s-a plămădit știința autohtonă în domeniul administrării publice, aici au apărut primele lucrări științifice în domeniu.

Actualmente, Academia a devenit un centru prin excelență de promovare a politicii de stat în domeniul administrației publice, de instruire și dezvoltare profesională a funcționarilor publici de toate nivelurile. Aici se formează o viziune nouă, o concepție modernă asupra societății contemporane.

Timp de aproape un sfert de veac, instituția noastră a lansat promoții de peste 5 mii de specialiști bine pregătiți în domeniul administrării publice. Peste 40 de mii de funcționari publici din republică au fost instruiți la cursurile de formare și dezvoltare profesională.

Astăzi nu există raion sau municipiu, unde să nu fie prezenți, în număr mare, absolvenții Academiei. Ei activează cu succes în structurile

de stat de orice nivel.

În conformitate cu planul de activități prilejuite de aniversare, aprobat prin hotărâre de Senat, anul de studii 2017-2018 urmează a fi declarat an jubiliar al Academiei de Administrare Publică.

Startul se va da cu lansarea culegerii de studii „Administrația publică: în căutarea concepției” (În comemorarea a 85 de ani de la nașterea primului rector al Academiei, Mihail Platon).

Pe parcursul acestui an jubiliar sunt preconizate mai multe activități.

În perioada ce urmează, ne propunem să găzduim, la rubrica respectivă, un șir de articole și interviuri despre și cu absolvenții Academiei - „Pe urmele absolvenților Academiei”, cu personalități notorii din republică, cu primari și angajați ai autorităților publice centrale și locale. Un compartiment aparte îl va constitui seria de selecții „O istorie a Academiei în file de ziar” - cele mai elocvente evenimente din fiecare an - secvențe culese din paginile ziarului „Funcționarul Public”.

Totodată, adresăm foștilor absolvenți ai Academiei, tuturor cititorilor invitația de a veni cu amintiri despre anii de studii la alma-mater, cu noi gânduri și sugestii vizavi de activitatea de mai departe a instituției, a realizării reformei administrative în republica noastră.

**Redacția ziarului
„Funcționarul Public”**

Correspondentul: Stimate domnule rector, spuneți-mi Vă rog, cum au fost începuturile instituției, ce motive s-au aflat la baza fondării Academiei? Ce acțiuni au

de nimic, iar noile realități impuneau stiluri noi, oameni noi. Or, motivele fondării Academiei se regăsesc chiar în textul Decretului Președintelui Republicii Moldova de atunci, Mir-



Centru național de promovare a politicii în domeniul administrației publice

Interviu cu Oleg BALAN, rector al Academiei de Administrare Publică, redactor-șef al revistei „Administrarea Publică”, doctor habilitat, profesor universitar.

urmat după emiterea, la 21 mai 1993, a decretului Președintelui Republicii Moldova, Mircea Snegur?

Oleg BALAN: La începutul anilor '90, după obținerea independenței Republicii Moldova, tânărul nostru stat s-a pomenit într-o situație extrem de dificilă în ceea ce privește administrarea treburilor atât la nivel central, cât și la cel local. Vechea mașină administrativă de tip totalitar nu mai era bună

cea SNEGUR privind fondarea acestora: complexitatea transformărilor politice și economice din republică, necesitatea formării unui aparat de stat de tip nou, profesionist și în scopul creării unui sistem de stat de pregătire și perfecționare a cadrelor pentru organele administrației de stat și de autoadministrare locală, al elaborării și promovării unei politici de cadre eficiente.

(Continuare în pag. 3)

Senatul a aprobat programul de activitate a Academiei

Pe 14 septembrie curent, Senatul Academiei de Administrare Publică, a aprobat programul de activitate pentru anul de studii 2017-2018.

Ședința a fost prezidată de rectorul Academiei, Oleg BALAN, doctor ha-

bilitat, profesor universitar.

În cadrul ședinței a fost aprobat, de asemenea, efectivul de ore pe catedre pentru anul curent de studii, informație prezentată de Andrei GROZA, prim-prorector

al Academiei, doctor, conferențiar universitar.

Au fost aprobate, de asemenea, și programele analitice la disciplinele de studii pentru noul an de studii.

Senatul a aprobat metodologia de admitere

Ultima oră!

și planul de învățământ pentru studii superioare avansate de doctorat în cadrul Școlii doctorale în științe administrative.

Senatul a examinat și alte chestiuni stringente cu privire la buna desfășurare a procesului de studii și cercetare științifică la Academie.

Cor. FP

Studiile de doctorat examinate la ședința Consiliului Științific al Academiei

Pe 12 septembrie 2017, a avut loc ședința ordinară a Consiliului Științific al Academiei de Administrare Publică, moderată de Președintele Consiliului, prorectorul Academiei, Aurel SÎMBOTEANU, doc-

tor, conferențiar universitar.

Directorul Școlii doctorale în științe administrative, dna Silvia DULSCH, doctor, conferențiar universitar, a prezentat raportul „Cu privire la totalurile

anului de studii avansate de doctorat 2016-2017 și sarcinile pentru anul curent de studii”.

Consiliul Științific a abordat metodologia de admitere la studiile de doctorat în anul

2017, programa examenului de admitere, Planul de activitate al Consiliului științific pentru anul de studii 2017-2018.

Cor. FP

Perspective de cooperare cu Fundația Eurasia



Rectorul Academiei de Administrare Publică, Oleg BALAN, doctor habilitat, profesor universitar, a avut, la 12 septembrie curent, o întrevedere cu Brian LEE, manager pentru dezvoltarea afacerilor a Fundației Eurasia din Statele Unite ale Americi, însoțit de Vitalie Diaconu, coordonator de programe în cadrul acestei Fundații.

În cadrul dialogului au fost abordate aspecte privind inițierea unei cooperări în do-

meniul reformei administrației publice locale din Republica Moldova.

Oleg Balan a accentuat faptul că Academia de Administrare Publică, în calitate de centru național de promovare a politicii de stat în domeniul administrației publice, dispune de un corp profesoral-didactic bine instruit și poate satisface necesitățile autorităților publice locale, să acorde acestora asistență metodică în procesul de reforme. Academia are, de

asemenea, o experiență bogată de cooperare internațională, cu instituții similare din străinătate, cu parteneri de dezvoltare, astfel încât programul de instruire este adaptat la standardele europene.

Reprezentantul Fundației Eurasia și-a exprimat interesul pentru cooperarea cu Academia de Administrare Publică, pentru realizarea unui proiect comun întru consolidarea capacităților instituționale ale acesteia, dar și a administrației publice locale din republică.

De aceea dialogul început astăzi va continua.

La întrevedere au participat Aurel SÎMBOTEANU, prorector al Academiei, doctor, conferențiar universitar, Ion DULSCH, doctor, conferențiar universitar, director Departament studii superioare de master, Aurelia ȚEPORDEI, director Departament dezvoltare profesională, Dinu MANOLE, șef Direcție relații internaționale a Academiei.

Sergiu NISTREANU



Centru național de promovare a politicii în domeniul administrației publice

(Sfârșit. Început în pag. 1)

Ideea de fondare a Academiei aparține regretatului Mihail Platon, care în anul 1992, în calitate sa de viceministru de stat al Republicii Moldova, a elaborat pentru conducerea țării un memoriu, în care argumenta necesitatea fondării acestei instituții. Mihail Platon, fiind desemnat în calitate de rector al Academiei, și-a asumat și responsabilitatea de edificare și organizare a instituției nou fondate.

Cor: Care au fost misiunile și structura Academiei la începuturi și cum au evoluat acestea pe parcurs?

O. B. Pregătirea și perfecționarea cadrelor pentru organele administrației de stat și de autoadministrare locală, dacă e să utilizăm termenii de atunci, efectuarea cercetărilor științifice în domeniul teoriei și practicii administrării publice, precum și pregătirea cadrelor științifice și didactice în domeniu.

Deja până la începutul anului următor, 1994, a fost elaborat și aprobat Programul de stat de asigurare cu cadre a organelor administrației publice.

La 15 septembrie 1993, în sălile de curs s-au prezentat primii 40 de audienți la studii cu frecvență și 97 de audienți la studii cu frecvență redusă. Și dacă la începutul activității Academiei erau doar 11 profesori titulari și 17 specialiști angajați prin cumul, numai peste cinci ani, în 1998, la procesul de studii participau 70 de profesori cu diferite forme de angajare. În perioada respectivă, peste 30 de colaboratori au făcut stagii la instituții similare din Portugalia, Olanda, Belgia, Suedia și din alte state.

În primii 5 ani au absolvit studiile postuniversitare 356 de audienți la specialitățile administrarea publică, management și relații internaționale.

Începând cu anul de studii 1997-1998, Academia a realizat și învățământ universitar la specialitatea administrarea publică.



În acest ultim an de studii, 2016-2017, am avut și un număr record de aproape o mie de studenți-masteranzi și doctoranzi.

Cor.: Problemele de ordin tehnico-material sunt caracteristice oricărui început. Cunoașteți, probabil, care a fost acest început la Academie și cum s-a ajuns la situația de astăzi privind potențialul tehnico-material al instituției?

O. B. Blocul de studii, în care ne aflăm acum, a fost repartizat după emiterea decretului prezidențial de fondare a instituției. Clădirea nu era deloc adaptată pentru studii. Iar la 15 septembrie 1993 au început primele lecții. Vă imaginați în ce timp record au fost efectuate lucrările de ajustare! În 3 luni de zile.

În anul 2003, după 10 ani de la fondare, Academia dispunea de 32 săli de curs, sală de conferințe și pentru festivități, o bibliotecă științifică cu 25 mii de volume, 23 de birouri administrative, cămin-hotel, cantină și alte servicii cu o suprafață totală de peste 8 mii metri pătrați. Actualmente, procesul de instruire este mult mai

modernizat. Datorită implementării unui șir de proiecte, subdiviziunile instituției sunt dotate cu echipament tehnic performant. Arsenalul bibli-

otecii, bunăoară, s-a dublat, ea dispunând acum de peste 46 mii de volume... Nu mai vorbim de amenajarea teritoriului adiacent. Astfel, încât aș asemui Academia cu o oază de lumină în această zonă a orașului și la propriu, și la figurat.

Cor.: Cum a evoluat situația privind selectarea și încorporarea cadrelor didactice, ai altor colaboratori ai Academiei? Cine dintre profesori au activat la începuturi și, poate, mai continuă și în prezent să contribuie la pregătirea și perfecționarea funcționarilor publici?

O. B. Temelia politicii de cadre a pus-o primul rector, Mihail Platon, ajutat de Sergiu Roșca, prim-prorector, doctor habilitat, profesor universitar, Arcadie Barbăroșie, prorector, doctor, conferențiar universitar, Aurel Simboteanu, inițial șef al Direcției organizarea instruirii, actualul prorector, dar și de Ion Grosu, pe atunci șef al Secretariatului Academiei, iar ulterior angajat la Ministerul de externe. Țin să-i menționez și pe profesorii Andrei Cojuhari, Claudia Crăciun, Otilia Stamatina. Cu

eforturile lor și ale altor profesori, în primii cinci ani de activitate a Academiei au fost editate peste 30 de manuale în domeniu. Apoi s-au alăturat Nicolae Romandaș, Boris Negru, Tatiana Manole, Alexandru Roman, Andrei Cantemir, Oleg Bulgăru, Valeriu Zbirciog, Ana Gorea, Victor Popa și alții. S-au format ca

profesori absolvenți Academiei - actualmente deputatul în Parlamentul Republicii Moldova, Tudor Deliu, Tatiana Șaptefrați, regretata Svetlana Cojocar, Vlad Canțir, actualul președinte al Federației Sindicatelor Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova, și alții.

Actualmente, potențialul didactic al Academiei este foarte valoros. Corpul didactic este alcătuit din 57 de profesori, inclusiv 9 doctori habilitați și 29 doctori în științe. De rând cu acei care au pus umărul la temelia instituției noastre și pe care i-am menționat mai sus, a venit o pleiadă de profesori tineri și talentați, unii dintre ei fiind chiar absolvenți ai Academiei. Mă refer la Ion Dulschi, Silvia Dulschi, Rodica Rusu, Silvia Goriuc, Violeta Tincu, Tatiana Tofan, Ion Tipa și alții. Cu asemenea cadre didactice, pot afirma cu certitudine, Academia are un viitor promițător.

**Interviu realizat de
Sergiu VLĂDÎCĂ**

(Textul integral al interviului se publică în nr. 3 al revistei „Administrarea Publică”)

SAVANT ȘI OM DE STAT, SLUJITOR FIDEL AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

In memoriam: 85 de ani de la nașterea lui Mihail Platon

Printre personalitățile remarcabile ale neamului nostru se înscrie și Mihail Platon, savant și om de stat, primul rector al Academiei de Administrare Publică.

Născut la 2 septembrie 1932 în satul Bulboaca, actualmente raionul Anenii Noi, domnia sa a cunoscut pe viu amprentele perioadelor complicate prin care i-a fost sortit să treacă generației sale - război, foamete, atmosfera deportărilor, colectivizarea forțată și totul ce a urmat ulterior, descrise amănunțit și convingător de dumnealui în cartea autobiografică intitulată „Viața mea”.

De mic copil s-a tras la carte, absolvind în 1948 școala medie incompletă din satul natal, în 1952 - Școala pedagogică din Bender, în 1961 - Universitatea de Stat din Chișinău, în 1971 - Școala Superioară de Partid din Moscova, iar în 1972 - aspirantura la Academia de Științe a Moldovei.

Studiile căpătate, dar și felul său de a fi ca posesor al unor abilități organizatorice pronunțate și purtător al valorilor morale de bună conviețuire umană i-a determinat și o carieră profesională ascendentă. A activat în calitate de învățător, director de școală, prim-secretar al comitetului raional Strășeni al ULCT din Moldova, instructor al Comitetului Central al ULCT din Moldova.

Ulterior, a fost avansat la munca de partid și de stat, exercitând funcțiile de secretar, secretar al doilea al CR Florești al PCM, președinte al comitetului executiv raional Criuleni, prim-secretar al CR Ungheni al PCM. Este bine cunoscută munca sa în calitate de șef al secției știință și instituții de învățământ a CC al PCM, de președinte al comitetului executiv orașenesc

Chișinău, de vicepreședinte, prim-vicepreședinte al Consiliului de Miniștri al RSS Moldovenești.

Vom menționa că Mihail Platon, deținând titlul științific de doctor habilitat în economie și posedând o bogată experiență de muncă în autoritățile publice, se înscrie



Mihail PLATON

Primul rector al Academiei

în rândurile puținilor demnitari de stat care, după declararea Independenței Republicii Moldova, a conștientizat pe deplin necesitatea redimensionării activității administrative.

În contextul inițierii procesului de democratizare a societății la intersecția anilor optzeci-nouăzeci ai secolului trecut, care și-a găsit expresie în orientarea spre valorile general umane, spre edificarea statului de drept, spre acceptarea și implementarea pluralismului politic, recunoașterea și legiferarea proprietății private, a demarat reformarea multor sfere ale vieții sociale, inclusiv a sistemului de administrație publică.

Viziunile noi asupra dezvoltării administrației publice puteau fi realizate pe două căi principale și anume: prin pregătirea cadrelor capabile să activeze în condițiile noi

și prin efectuarea cercetărilor științifice menite să fundamenteze teoretic și să argumenteze practic locul și rolul administrației publice în condițiile statului independent Republica Moldova.

Inițiativa în acest domeniu îi aparține lui Mihail Platon, care exercita la acel timp

torul Mihail Platon a reușit, cu susținerea și participarea activă a întregului colectiv al Academiei, să pună bazele unei instituții fără de care este de neconceput activitatea de modernizare a administrației publice din Republica Moldova.

O atenție deosebită a acordat și activității de cercetare. Studiile științifice elaborate la Academie sub îndrumarea lui Mihail Platon, cu începere din 1993, au pus bazele științei autohtone a administrației publice, care au contribuit substanțial la conceperea misiunilor administrației publice generate de dobândirea independenței Republicii Moldova.

Sfera intereselor științifice ale dumnealui a fost determinată de sarcinile de edificare a unei administrații publice, capabile să-și exercite funcțiile pentru satisfacerea doleanțelor cetățenilor, în contextul evoluției democratice a sistemului politic. Activitățile de cercetare le-a continuat și în următorii ani, deținând funcțiile de consilier al Președintelui Republicii Moldova în problemele culturii, învățământului și științei (ianuarie 2004 - octombrie 2007) și de consilier principal de stat, secretar al Consiliului Național pentru decernarea Premiului de Stat (octombrie 2007 - decembrie 2009).

În contextul comemorării a 85 de ani de la nașterea lui Mihail Platon, Senatul Academiei de Administrare Publică a decis publicarea unei Culegeri de studii cu genericul „Pregătirea funcționarilor de stat: în căutarea concepției” în care sunt incluse materialele elaborate de către Mihail Platon în perioada 1993-2010 sub formă de articole și inserate, la timpul lor, în

(Continuare în pag. 5)

SAVANT ȘI OM DE STAT, SLUJITOR FIDEL AL ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

In memoriam: 85 de ani de la nașterea lui Mihail Platon

(Sfârșit. Început în pag. 4)

diferite surse de specialitate. În ele se analizează sistemul instituțional și dimensiunile funcționale caracteristice administrației publice din perspectivă evolutivă.

Un loc aparte ocupă în opera sa științifică studiile complexe, cu caracter fundamental sub formă de monografii. În ansamblul lor, studiile elaborate de Mihail Platon, constituie o contribuție valoroasă la dezvoltarea științei administrației din Republica Moldova.

Opera științifică a lui Mihail Platon se cere a fi valorificată prin punerea în circuitul investigațional de către cercetătorii actuali din domeniul științei administrației, or domeniile de cercetare de care a fost preocupat Mihail Platon trebuie continuate prin diversificarea și aprofundarea acestora. De real folos este opera științifică a lui Mihail Platon pentru tineretul studios în formarea sa profesională, pentru funcționarii publici, întrucât în cercetările sale se conțin multe recomandări cu caracter practic, care reies

din bogata sa experiență nu numai ca cercetător și cadru didactic, dar și de personalitate care a fost preocupată, la anumite etape ale vieții sale, de activitatea administrativă practică în organele administrației publice.

Pentru activitatea prodigioasă desfășurată pe parcursul vieții, Mihail Platon s-a învrednicit de înalte distincții fiind decorat cu Ordinul Republicii, ordinele „Lenin”, „Insigna de Onoare”, „Drapelul Roșu de Muncă”, „Prietenia Popoarelor” și mai multe medalii. A fost

desemnat „Om al anului 2001” de către Institutul American de Date Biografice și Consiliul de Cercetări științifice. În 2010 i s-a acordat titlul onorific de „Doctor Honoris Causa” al Academiei de Administrare Publică. Acesta a fost savantul și omul de stat, Mihail Platon, slujitor fidel al administrației publice.

**Aurel SÎMBOTEANU,
dr., conf. univ.,
prorector al Academiei de
Administrare Publică**

Reflecții la începutul noului an de studii

Un an pozitiv și constructiv, Academie!



**Ion DULSCHI,
dr., conf. univ.,
director**

**Departament studii
superioare de master**

Festivitatea inaugurării, la 18 septembrie 2017, a noului ciclu universitar și în acest septembrie vine cu multe speranțe, proiecte educaționale

și de cercetare pentru conducerea Academiei, corpul profesoral-didactic și studenți.

Anul nou de studii este marcat de un eveniment important pentru instituție – atingerea frumoasei vârste de 25 de ani. Anul jubiliar vine să sintetizeze experiența acumulată de corpul profesoral în toată perioada de activitate a Academiei, să evalueze contribuția adusă de el la constituirea și dezvoltarea sistemului administrației publice și a științei

administrative și manageriale.

În anul de studii 2017-2018, profesorii Academiei vor continua să formeze noi competențe în domeniul administrației publice, managementului, științelor politice, dreptului, tehnologiilor informaționale funcționarilor publici debutanți, celor cu experiență în domeniu și tuturor care intenționează să activeze în sistemul administrației publice, vor continua activitatea în cadrul proiectelor

științifice, vor sprijini activitatea autorităților publice cu recomandări metodice, îndrumare, ghiduri, vor organiza seminare informative-metodice și conferințe științifice, cu abordarea celor mai stringente probleme privind implementarea reformelor în administrația publică și sporirea eficienței acesteia.

Le urez tuturor colegilor, studenților și îmi doresc ca noul an academic să fie unul pozitiv și constructiv.

Viața toată prin instruire

Profesionalismul, integritatea, onestitatea și corectitudinea resurselor umane în dezideratul de a servi cât mai bine interesului public asigură dimensiunea umană a administrației publice.

Importanța formării și dezvoltării profesionale a funcționarilor publici a crescut considerabil datorită ritmului în care are loc schimbarea în societatea contemporană. Reforma



**Aurelia ȚEPODEI,
director
Departament
dezvoltare profesională**

administrației publice, demarată de către Guvernul Republicii Moldova, are drept scop eficientizarea administrației publice pentru a oferi cetățenilor servicii la cel mai înalt nivel în conformitate cu practicile democrațiilor europene. În acest context, pregătirea personalului din administrația publică este de o necesitate stringentă și trebuie să devină primul obiectiv necesar de realizat în cadrul reformei

administrației publice. Or, de competența și profesionalismul resurselor umane depinde eficiența și eficacitatea administrației publice, calitatea prestării serviciilor publice, soluționarea problemelor social-economice și politice caracteristice etapei de dezvoltare la care se află, actualmente, Republica Moldova.

Și în anul aniversar – 25 de ani de la fondarea sa
(Continuare în pag. 6)

Viața toată prin instruire

(Sfârșit. Început în pag. 5)

- Academia de Administrare Publică, cu suportul Guvernului Republicii Moldova și al partenerilor internaționali de dezvoltare, va contribui la crearea unui corp de funcționari profesioniști, onești, integri prin organizarea și desfășurarea cursurilor de dezvoltare profesională. Tematica cursurilor va fi axată pe direcțiile prioritare de instruire stabilite de către Guvern, dar

și pe necesitățile de instruire a funcționarilor. În acest scop, Academia oferă un cadru plurivalent pentru dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice, dispunând atât de baza metodică-didactică și științifică a procesului de instruire în diferite domenii, de suportul logistic aferent realizării procesului de instruire, cât și de formatorii profesioniști ce prestează serviciile de instruire în corespundere cu cele mai

înalte standarde în domeniul educațional. Funcționarii publici vor avea posibilitatea să-și perfecționeze calificația în cadrul cursurilor de dezvoltare profesională desfășurate în format clasic, dar și prin intermediul platformei de instruire la distanță - E-learning. De asemenea, vor avea posibilitatea să facă schimb de experiență, să studieze bunele practici în domeniul administrației publice prin intermediul Forumuri-

lor - platforme deschise de comunicare - organizate de către Academie.

De la fondarea Academiei și până în prezent, circa 40 de mii de funcționari și-au perfecționat calificația în cadrul diverselor forme de instruire, organizate de către Academie. Și în anul acesta motto-ul Departamentului dezvoltare profesională va fi: *viața toată prin instruire și nicidecum o singură instruire pentru întreaga viață.*



Angela ZELENSCHI,
dr., conf. univ.,
șef Catedră științe
administrative

Învățarea pe tot parcursul vieții este o necesitate obiectivă, impusă de tranziția către o economie și o societate bazate pe cunoaștere. Orientarea către societatea bazată pe cunoaștere presupune investiții în dezvoltarea resurselor umane cu scopul de a în-

curaja angajații să dobândească competențe sporite prin perfecționare continuă.

În cei 25 de ani de existență, Academia de Administrare Publică a obținut statutul de centru național de pregătire profesională a personalului ce se află în serviciul public, contribuind la formarea capitalului intelectual și la promovarea valorilor în societate. Serviciul oferit societății are un impact major asupra dezvoltării personale a funcționarilor publici. Studiile universitare asigură formarea profesională de bază care, în contextul actual, trebuie continuată prin programe de perfecționare continuă.

Academia de Administrare Publică are o valoare deosebită nu doar în procesul de dezvoltare profesională a funcționarilor publici, oferind studii superioare de master și cursuri de dezvoltare profesională, ci este, în același timp, un centru de interferență dintre reprezentanții mediului academic și specialiștii practicieni. Academia a devenit o platformă de discuții cu reprezentanții autorităților publice și societății civile asupra unui spectru larg de probleme existente în administrația publică centrală și locală.

Ținând cont de strategiile de reformă a administrației

publice și de schimbările sociale, care au loc în plan național și internațional, este important să se acorde o atenție sporită formării și dezvoltării competențelor profesionale ale funcționarilor publici, în condițiile, în care complexitatea sarcinilor pe care le are de îndeplinit administrația publică, reclamă un corp de profesioniști în domeniu, care să răspundă interesului general al colectivității pe care o deservește.

Cu ocazia începutului unui nou an de studii le doresc tuturor colaboratorilor Academiei succese în activitatea desfășurată.

Cadre calificate pentru o societate bazată pe cunoaștere

ADMITERE DOCTORAT 2017

Academia de Administrare Publică anunță admiterea la studii de doctorat, cu finanțare de la buget și în bază de contract, pentru anul academic 2017-2018, la următoarele specialități:

563.01. Teoria, metodologia administrației publice.

563.02. Organizarea și dirijarea în instituțiile publice; servicii publice.

La concursul de admitere la doctorat pot participa cetățenii Republicii Moldova, deținători ai diplomei de master sau echivalentul acesteia, cu media generală nu mai mică de 8,0.

La concurs se admit și cetățeni străini, apatrizii, cu studii postuniversitare specializate sau universitare, în baza acordurilor interstatale, precum și în bază de contracte individuale.

Absolvenții instituțiilor de învățământ superior, deținători ai diplomelor eliberate până în anul 1995 inclusiv, au dreptul să participe la concursul de admitere în aceleași condiții.

Candidații la doctorat vor susține proba la specialitatea Administrarea publică și referatul științific la tematica specialității alese.

Înscrierea candidaților va avea loc în perioada 18 septembrie - 13 octombrie 2017.

Susținerea probelor de concurs: 17 - 19 octombrie 2017.

Înmatricularea la studii de doctorat: 23 - 25 octombrie 2017. Studiile vor începe la 1 noiembrie 2017.

Pentru informații detaliate privind admiterea la doctorat puteți accesa site-ul Academiei - www.aap.gov.md, sau telefona la nr. 022-284084.

O istorie a Academiei în file de ziar

Începând cu acest număr, publicăm spicuiri din ziarul „Funcționarul Public” despre cele mai importante evenimente, care au avut loc la Academie pe parcursul anilor.

În aprilie 2017 a apărut cel de-al 500-lea număr, jubiliar, al ziarului „Funcționarul Public”. Aproape de-o vârstă cu Academia de Administrare Publică, ziarul „Funcționarul Public” a promovat în permanență evoluția științei despre administrarea publică, transformările conceptuale în procesul de studii de la Academie, fiind fidel cititorului său – funcționarul public de toate nivelurile. A fi mai aproape de el, a-i fi un îndrumător pe calea integrării în serviciul public și avansării în cariera profesională în interesul societății, al cetățeanului a fost dintotdeauna scopul suprem al ziarului. Și forța motrice a acestor deziderate a fost comunicarea reciprocă, ziarul asumându-și obligațiunea de a fi mereu la curent cu cele mai bune practici din activitățile autorităților publice și a le promova mereu, de a fi la dispoziția lor pentru a elucida diverse aspecte ale științei administrației pentru un management eficient în administrarea publică, în procesele de integrare europeană. Toate aceste procese, deopotrivă cu întreaga tematică de profil, sunt abordate în prelegerile profesorilor Academiei, ținute în cadrul studiilor de masterat sau la cursurile de dezvoltare profesională, care generează, după cum e și firesc, discuții constructive, ca cele predate să fie pe înțelesul tuturor.

Ziarul „Funcționarul Public” inserează sistematic și operativ materiale la rubricile „Oficial”, „Administrația publică centrală”, „Administrația publică locală”, „Eveniment”, „Modernizarea Academiei - modernizarea instruirii”, „Perfecționare”, „Cooperare internațională”, „Proiecte în derulare” și a., reflectă activitatea Președintelui, Parlamentului și Guvernului Republicii Moldova, a organelor administrației publice centrale și locale, felul în care este promovată reforma în domeniul administrației publice, cum sunt realizate prevederile Acordului de Asociere Republica Moldova – UE. Ziarul „Funcționarul Public” ține mereu în centrul atenției formele, metodele și procedeele de instruire postuniversitară, activitatea de cercetare științifică și de dezvoltare profesională a personalului, viața și activitatea Academiei.

Timp de mai mulți ani pe paginile ziarului „Funcționarul Public” au fost susținute rubricile mica bibliotecă „În ajutorul funcționarului public”, suplimentată ulterior cu rubricile „Ghidul alesului local”, „Ghidul facilitatorului”, editate apoi ca serie de cărți aparte.

1993

21 mai. Președintele Republicii Moldova, Mircea Snegur, emite Decretul privind pregătirea cadrelor pentru organele administrației de stat și de autoadministrare locală și fondarea Academiei de Studii în domeniul Administrării Publice (nr. 9, mai 2007).



Septembrie. În conformitate cu Hotărârea Guvernului Republicii Moldova, sunt înmatriculați primii audienți ai Academiei la specialita-

tea „Administrare publică” (nr. 9, mai 2007).

1994

Decembrie 1994. Apare primul număr al ziarului „Funcționarul Public” ca supliment la revista „Administrarea Publică” cu un tiraj de 500 de exemplare. Responsabil de ediție era Vasile Cioaric, pe atunci șeful secției. În paginile acestui prim număr de ziar, mai mulți funcționari publici, din diferite localități ale republicii, au salutat apariția noii publicații, exprimându-și speranța că ea va fi de bun augur și le va servi drept sprijin în activitate. De asemenea, sunt

publicate opinii vizavi de proiectul Legii „Cu privire la serviciul public”, demarează o serie de publicații la rubrica „Mica bibliotecă a funcționarului public” și o expres anchetă „Cum vă doriți gazeta?”.

Mai-iunie. Primul grup de audienți ai Academiei, prin intermediul unui proiect de colaborare cu Guvernul Greciei, beneficiază de stagiere peste hotare.

Iulie. Primii 39 de specialiști primesc diplome de absolvire a studiilor postuniversitare (nr. 9, mai 2007).

Selectare: Sergiu VLĂDICĂ

Absolvenții Academiei

Academia m-a întărit ca primar

afirmă Anatolie PÂNZARU, primarul comunei Cremenciug, Soroca, unul dintre cei mai longevivi deținători ai acestei funcții publice din republică, venind cu precizările de rigoare pe paginile ziarului nostru.

La primul mandat am venit, se poate spune, întâmplător, pe valurile schimbărilor de la acea vreme. Am absolvit colegiul agricol din Țaul, apoi Academia Agricolă „Timireazev” din or. Moscova. Revenit în satul natal, am lucrat în fostul colhoz din satul de baștină în calitate de agronom pentru protecția plantelor, agronom-șef. Am fost și profesor de biologie și geografie în la școala din sat.



Destinul mi-a schimbat calea vieții în 1995, când la alegerile locale satul Cremenciug a înaintat candidatura mea. Eu nu prea mi-am dat seama ce-i aceasta, dar, analizând circumstanțele, am acceptat. Am intrat în rolul de primar cu greu, acest lucru fiind cu totul diferit de cel de agronom, confruntându-mă pentru prima dată cu problemele tot mai complicate ale celor patru localități ale comunei Cremenciug: surse financiare în buget nu erau, transport nu era, combustibil - la fel. Și în salariu am pierdut. Eram gata să demisionez. Dar tot atunci, am fost luminat de perspectivele ce le oferea Academia de Administrare Publică, o instituție nouă, care te îndruma cum să administrezi o comunitate, să reușești, să fii de folos oamenilor. Am depus actele și pe parcursul anilor de studii, am acumulat bagajul de cunoștințe de care aveam nevoie. Cu alte cuvinte, Academia, pe care am absolvit-o în 2000, m-a întărit ca primar, fiindcă eram la curent cu legislația, iar cunoașterea și aplicarea legilor este un pas mare spre succes, cum să soluționezi problemele sociale. Studiile la AAP și vizita în Olanda, tot datorită Academiei, mi-au dat un imbold în dezvoltarea personală și a localităților comunei. Astfel, am consolidat baza fiscală, am lichidat datoriile, am început câte ceva să facem în localitățile comunei.

Primul, și cel mai „scump” proiect pentru mine, a fost cel de 10 mii lei de la Fondul Ecologic Național pentru înființarea unui parc în centrul satului Cremenciug. Aici au contribuit și consătenii cu brațe de muncă, și Întreprinderea Municipală „Cremsochal”, fondată de consiliul comunal pentru a suplini veniturile la bugetul local. Apropos, această întreprindere ne-a fost donatorul principal la implementarea în comună a mai multor proiecte. Apoi au urmat

(Continuare în pag. 7)

Academia m-a întărit ca primar

(Sfârșit. Început în pag. 7)

proiecte de infrastructură, sociale, în total vreo 28.

Acum în comună avem 4 localități: Cremenciug, Sobari, Valea și Livezi, care se dezvoltă echilibrat. Numai în satul Valea lipsește apeductul, dar lucrăm pentru soluționarea acestei probleme. La fel, efectuăm lucrări de instalare a rețelei de iluminare stradală în satul Sobari.

Aș vrea să menționez, îndeosebi, receptivitatea consătenilor care întotdeauna au fost alături de noi la realizarea proiectelor. Adică, împreună am lucrat și lucrăm cu oamenii pentru binele oamenilor, am găsit limbaj comun cu toții, indiferent de naționalitate sau apartenență politică. Ținem sfat cu locuitorii localităților, care vin cu opinii și propuneri bune, pe care le analizăm și reușim să soluționăm problemele oamenilor din

toate satele comunei. În această privință conlucrăm tot mai activ cu băștinașii aflați peste hotare, care ne susțin în activitățile de dezvoltare a satelor comunei

E obositor să cârmuiești o comună cu patru sate, cu probleme lor de zi cu zi, dar e și plăcut când privești în urmă și vezi că parcul din centrul satului este înverzit de GrinKo Biloba, sătenii au apă la robinet, LED-urile iluminează serile și nopțile străzile satelor, instituțiile renovate funcționează, pe stadion se joacă fotbal, pe terenul de joacă e zămbet de copii.

Aceasta te convinge să-ți continui activitatea, să mai faci ceva pentru oameni. Avem două ediții ale cărții comunei Cremenciug, unde e descris trecutul și prezentul satelor noastre.

Avem planuri mari pe viitor, incluse în Strategia de dezvoltare socio-economică a comunei Cremenciug pentru anii 2016-2021. Și o susținere pentru noi totdeauna sunt cursurile de instruire de la Academia de Administrare Publică, o școală continuă pentru noi de a fi la curent cu cerințele zilei de azi și de mâine, de a ne dezvolta și a crește în plan profesional.

La studii prin mobilitate academică



Denis COTOFFAN,
specialist în Direcția
generală asistență socială
a municipiului Chișinău

În perioada octombrie 2016 - iulie 2017, Institutul de Administrare Publică din Turcia și Orientul Mijlociu, în colaborare cu Academia de Administrare Publică, au organizat, în baza politici

de mobilitate academică, un program avansat de master în domeniul administrației publice, în cadrul căruia am beneficiat de o bursă pentru studii în Turcia.

Timp de un an academic, am avut posibilitatea să studiez o serie de obiecte din domeniul administrației publice și a practicii internaționale, să particip la seminare, treninguri, mese rotunde. Totodată, un rol important l-a avut schimbul de experiență între colegi, ei fiind din diverse țări, precum Ucraina, Macedonia, Kârgâzstan, Afganistan, Tunisia, Mongolia etc., cu diferite sisteme de administrare publică.

Țin să mulțumesc, pe aceas-

tă cale, conducerii Academiei de Administrare Publică, rectorului Oleg BALAN, doctor habilitat, profesor universitar, pentru susținere, având fericita ocazie de face studii academice în instituția din Turcia, care mi-au deschis noi perspective pe calea unei cariere de succes în serviciul public. Și în baza practicii și experienței mele, îndemn studenții Academiei de Administrare Publică să participe la diverse proiecte din cadrul programului de mobilitate academică. Există oportunități deosebite de avansare în plan profesional. Mai mult ca atât. Eu m-am dezvoltat nu doar ca specialist, acumulând cunoștințe trainice și utile,

dar și personal, stabilind relații de prietenie cu mai mulți colegi, cu diverse viziuni, aspecte și idei.

Colegii de serviciu au fost foarte curioși și, în mare parte, interesați să afle despre sistemul de învățământ superior din Turcia, metodele și tehnicile de predare, tipurile de evaluare, tradițiile și obiceiurile specifice țării-gazdă. În acest scop, am organizat, în incinta DGAS, o masă rotundă și le-am relatat sub diferite aspecte despre cele studiate, provocându-i la debateri și trezind la ei un interes deosebit pentru acest program de mobilitate academică.

Pe viitor, îmi propun să particip la un program de doctorat, la fel, prin intermediul mobilității academice și sper să-mi reușească.

Stimată redacție! **Mă numesc Eduard MOCREAC, sunt absolvent al Academiei de Administrare Publică, promoția 2017.** Am hotărât să vă scriu acest mesaj, pentru a-mi exprima încă o dată recunoștința pentru cunoștințele acumulate în cadrul studiilor de master de la Academie și să aduc sincere mulțumiri profesorilor, care ne-au alăturat aceste cunoștințe temeinice, de un real folos în dezvoltarea profesională de mai departe.

Eu, având licența Universității Agrare de Stat din Moldova, Facultatea cadastru și drept, am decis să fac mas-

Aici mi-am format calitățile manageriale

teratul aici, deoarece Academia de Administrare Publică, după cum m-am convins, a fost cea mai reușită alegere pentru ascensiunea în cariera mea - de a deveni un adevărat manager. Întotdeauna mi-a plăcut interacțiunea cu oamenii profesioniști, cu o bogată experiență de viață, avându-i în vedere pe profesorii Academiei, oameni de o înaltă cumsecădenie, care ne-au îndrumat, ca niște părinți, pe calea vieții.

Tema tezei de master a fost „Managementul sistemului de calitate în cadrul companiilor



farmaceutice din Republica Moldova”. Am ales tema respectivă, deoarece, actualmente, activez în acest domeniu, iar tema am considerat-o destul de actuală, deoarece de calitate medicamentelor comercializate prin farmacii, de

calitatea serviciilor prestate, depinde sănătatea cetățenilor noștri.

Am fost motivat să fac studii de master la Academie și de exemplul părinților mei. Ambii au absolvit Academia de Administrare Publică, iar mama, Viorica Mocreac, continuă studiile la ciclul III, la doctoratură.

Eu activez acum în calitate de jurist într-o companie farmaceutică, dar capacitățile manageriale, pe care le-am însușit la Academie, îmi deschid noi posibilități în cariera mea profesionistă.

Cuvinte de recunoștință pentru reprezentantul GIZ

Prim-prorectorul Academiei de Administrare Publică, Andrei GROZA, doctor, conferențiar universitar, și Aurel SÎMBOTEANU, prorector, doctor, conferențiar universitar, au avut, pe 28 august, o întrevedere cu profesorul, doctor Thomas SCHMITZ, care timp de doi ani a activat în calitate de consultant al Agenției de Dezvoltare Internațională a Germaniei (GIZ) în cadrul Departamentului dezvoltare profesională al Academiei și și-a încheiat misiunea.

Andrei Groza a dat o înaltă apreciere activității metodologice și de cercetare a profesorului german, a contribuției acestuia la modernizarea cursurilor de dezvoltare profesională în cadrul instituției noastre. Prim-prorectorul Academiei i-a adus mulțumiri reprezentantului GIZ pentru efortul depus într-o dezvoltare pe ansamblu a Academiei de Administrare Publică.

Aurel Sîmboteanu a remarcat faptul că, deși încadrat în Departamentul dezvoltare pro-



fesională, Thomas Schmitz a avut o participare complexă și la alte activități în cadrul Academiei. Dumnealui a susținut un șir de prelegeri în fața studenților, a participat la procesul de cercetare în domeniul administrării publice, publicând articole în revista „Administrarea Publică”. O contribuție deosebită a avut-o domnia sa și la organizarea și desfășurarea la Academie a celor trei Forumuri deschise cu genericul „Pentru dezvoltare locală și regională”, care au avut loc în anul de studii 2016-2017. De asemenea,

Thomas Schmitz a contribuit și la extinderea cooperării internaționale a instituției.

Prezentă la întâlnire, Aurelia ȚEPORDEI, director Departament dezvoltare profesională, a afirmat că pe parcursul celor doi ani de muncă colaboratorii subdiviziunii au avut multe de învățat de la Thomas Schmitz și că această colaborare a fost de bun augur. Șefa Departamentului a menționat, de asemenea, că în viitorul apropiat este preconizată o vizită de studiu la 3 universități din Germania în problematica managementului

tului calității dezvoltării profesionale a funcționarilor publici.

Thomas Schmitz și-a exprimat, la rândul său, recunoștința pentru posibilitatea de a-și desfășura activitatea în cadrul instituției noastre. În opinia sa, în această perioadă de doi ani Academia de Administrare Publică a înregistrat progrese nu numai la compartimentul dezvoltare profesională a funcționarilor publici, dar și în alte domenii, inclusiv în cooperarea internațională. Thomas Schmitz a dat asigurări că și pe viitor va continua să colaboreze cu Academia prin intermediul GIZ, inclusiv prin desfășurarea Forumurilor deschise cu cele mai actuale tematici ale administrației publice din republică.

În semn de recunoștință pentru activitatea prodigioasă în cadrul instituției noastre, Andrei Groza i-a înmănat lui Thomas Schmitz o plachetă cu imaginea Academiei.

Sergiu VLĂDICĂ

Vizită de lucru la Iași

La inițiativa Academiei de Administrare Publică, Instituția Prefectului – Județul Iași, România, a găzduit, miercuri, 6 septembrie 2017, o delegație a Academiei, din componența căreia au făcut parte Aurelia ȚEPORDEI, director Departament dezvoltare profesională, Dinu MANOLE, șef Direcție relații internaționale, Tatiana

tru Cooperare și Dezvoltare Durabilă „INVEST” - Mircea PĂSCĂLUȚĂ.

Membrii delegației au avut o întrevedere cu prefectul județului Iași, Marian ȘERBESCU. La întâlnire au participat reprezentanți ai Universității „Alexandru Ioan Cuza” și ai Centrului Regional de Formare Continuă Iași.



SAVCA expert, lector superior universitar, Catedra Științe administrative, precum și un reprezentant al Centrului pen-

Vizita a avut drept scop identificarea unor posibilități de colaborare și accesare de fonduri europene prin interme-

diul Programului Operațional Comun România - Republica Moldova 2014 - 2020. Programul este prevăzut pentru zona transfrontalieră România - Republica Moldova și va contribui la atingerea obiectivului general al Instrumentului European de Vecinătate: evoluția către o regiune de prosperitate și bună vecinătate, realizată prin acțiuni de cooperare transfrontalieră în beneficiul statelor-membre ale Uniunii Europene, precum și ale statelor care se învecinează cu UE.

Membri delegației Academiei de Administrare Publică au propus pentru început o idee de proiect cu genericul „Dezvoltarea capacităților de management în sectorul public prin prisma reformei administrației publice în Republica Moldova”. Alte propuneri de colaborare au avut ca tematică schimbul de experiență privind formarea funcționarilor publici și implementarea reformelor administrative, realizarea cercetării științifice

comune în domeniul administrației publice, economiei, managementului, dezvoltării sustenabile și altor direcții de interes comun, dezvoltarea și implementarea de politici și instrumente moderne de management al resurselor umane, schimbul de experți și de experiență informațională în domeniul învățământului și metodelor de învățământ progresiste, în domeniul managementului calității în educație, participarea la seminare științifice, traininguri, conferințe, simpozioane. în domeniul managementului calității în educație, formarea profesională avansată a cadrelor profesoral-didactice, a cercetătorilor, alte teme e actualitate de domeniu.

În cadrul întâlnirii, părțile au manifestat interes reciproc pentru parteneriatul în cadrul unor astfel de proiecte și disponibilitatea de a colabora în vederea obținerii de finanțări și implementării unor proiecte comune concrete.

Cor. FP

Un ghid prețios pentru aleșii locali

A apărut de sub tipar monografia „Instrumente de bună guvernare la nivel local. Ghid practic”. Ghidul a fost elaborat în cadrul proiectului „Consolidarea instituțională și funcțională a administrației publice locale în Republica Moldova în contextul implementării Acordului de Asociere cu Uniunea Europeană” din cadrul direcției strategice Patrimoniul național și dezvoltarea societății, înscris în Registrul de Stat al proiectelor din sfera științei și inovării prin Hotărârea Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al Academiei de Științe a Moldovei din 17 decembrie 2014.

Cartea este semnată de un prestigios colectiv de autori de la Academia de Administrare Publică: Tatiana ȘAPTEFRAȚI, manager al proiectului respectiv, doctor, conferențiar universitar, Oleg BALAN, cercetător științific superior, doctor habilitat, profesor universitar, Tatiana SAVCA, cercetător științific superior, magistru, lector superior universitar, Tudor DELIU, cercetător științific superior, magistru, lector superior universitar, Iurie ȚAP, cercetător științific, magistru, Angela POPOVICI, cercetător științific superior, doctor, conferențiar universitar, Ion DULSCH, cercetător științific superior, doctor, conferențiar universitar, Ludmila ANDRIEVSKI, cercetător științific, magistru.

Provocările impuse de schimbările din societate la etapa actuală solicită eficientizarea activității sistemului de guvernare locală, orientând-o spre satisfacerea necesităților oamenilor, plasând omul în centrul priorităților, se menționează în cuvântul introductiv al rectorului Academiei de Administrare Publică, Oleg Balan. În aceste condiții, procesul de guvernare locală trebuie să depășească prevederile unor simple reguli și instituții ce contribuie la gestionarea schimbării și să includă metode de căutare, stabilire, implementare și evaluare a politicilor de dezvoltare locală la un nivel maximal de consens, suc-

ces și impact. În această ordine de idei, administrația publică locală este un element-cheie, este punctul central, în care ideile, valorile și aspirațiile comunității pot fi realizate, practic, prin intermediul unor proiecte, strategii, planuri și programe. Asigurarea unei bune guvernări



a devenit provocarea de bază pentru realizarea actului de administrare la nivel local. În opinia sa, buna guvernare la nivel local constituie modul de guvernare care realizează simultan câteva scopuri majore: participarea comunității la luarea deciziilor publice; orientarea către obținerea consensului; asumarea deplină a răspunderii față de membrii comunității; transparența; reacționarea promptă la semnalele emise de cetățeni prin diferite mijloace; oferirea unor servicii publice eficiente; respectarea legilor și aplicarea regulamentelor; asigurarea integrității reprezentanților administrației publice locale.

Ghidul practic „Instrumente de bună guvernare la nivel local” conține o trusă de tehnici și instrumente de susținere a eforturilor administrației publice locale în asigurarea unei guvernări de calitate.

Monografia conține 4 compartimente referitor la managementul instituțional în administrarea publică, tehnicile de elaborare a actelor normative și a documentelor oficiale, in-

strumentele și mecanismele în activitatea autorităților publice locale, precum și procesele care au loc în administrația publică.

Autorii propun unele recomandări pentru modificarea statutului-cadru și ajustarea acestuia la prevederile constituționale și ale legislației în vigoare, care va asigura condițiile necesare pentru consolidarea și dezvoltarea autonomiei și democrației locale, ceea ce va facilita durabilitatea în dezvoltarea colectivităților locale. Se precizează, că statutul-cadru al unității administrativ-teritoriale constituie baza juridică pentru elaborarea statutului unității administrativ-teritoriale, de care autoritățile administrației publice locale se conduc în activitatea lor, și că unitățile administrativ-teritoriale din Republica Moldova, cărora li se aplică prevederile prezentului statut, sunt: satul (comuna), orașul (municipiul).

Urmează un model de regulament de funcționare a consiliului local, elaborat în baza Legii pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind constituirea și funcționarea consiliilor locale și raionale din 14. 11. 2003. Documentul poate servi drept reper în elaborarea regulamentelor consiliilor locale.

Un capitol aparte este consacrat organizării și desfășurării ședințelor consiliului local, în care se descriu atribuțiile președintelui ședinței și ale secretariatului consiliului. Cititorii vor găsi sfaturi utile privind elaborarea proiectelor de hotărâri ale consiliului, procedura de vot, înaintarea întrebărilor și interpelărilor, a petițiilor, informarea consilierilor.

Sunt utile pentru activitatea practică sfaturile referitor la elaborarea regulamentului de organizare și funcționare a primăriei, care asistă consi-

liul local și primarul în vederea soluționării problemelor colectivității teritoriale. În capitolul respectiv se descriu amănunțit atribuțiile de bază ale subdiviziunilor și funcționarilor primăriei, regulile și procedurile de lucru, inclusiv utilizarea tehnicii de calcul. Se enumeră, de asemenea, drepturile și obligațiile salariaților din autoritățile publice locale, precum și normele de conduită a acestora.

Secțiunea planificarea activității în administrația publică locală include planificarea strategică, tactică, planul anual și planurile curente de administrare cu modelele respective. Sunt extrem de utile sfaturile pentru o mai bună gestionare a timpului.

Compartimentul II al Ghidului se referă la tehnicile de elaborare a actelor normative și a documentelor oficiale. Autorii stabilesc atribuțiile secretariatului, nomenclatorul dosarelor, cum se lucrează cu corespondența și modul de perfectare a actelor normative interne.

La compartimentul instrumente și mecanisme în activitatea autorităților administrației publice locale se procedează la descrieri detaliate privind cooperarea intercomunitară, parteneriatul public-privat, formele și metodele de consultare a cetățenilor în procesul decizional cu modele de contracte și proiecte respective anexate.

Ghidul mai conține și un compartiment aparte referitor la procesele din administrația publică – comunicarea funcționarilor publici cu cetățenii, medierea conflictelor, conflictul de interese, tehnicile și tacticile de desfășurare a negocierilor.

Fiecare compartiment al cărții este însoțit de un impunător indice bibliografic – surse ce pot fi consultate de funcționarii publici în procesul de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu.

Integrarea profesională în funcția publică

Academia de Administrare Publică, în temeiul Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr. 1400 din 23.12.2016 „Cu privire la comanda de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din administrația publică”, continuă să organizeze cursuri de dezvoltare profesională pentru funcționarii publici debutanți.

În conformitate cu planul-grafic de dezvoltare profesională a personalului din administrația publică, în semestrul II al anului 2017 sunt planificate 6 cursuri cu genericul „Integrarea profesională în funcția publică”- patru cursuri pentru instruirea funcționarilor publici debutanți din autoritățile publice centrale și două cursuri destinate funcționarilor publici debutanți din cadrul autorităților administrației publice locale de nivelul întâi și al doilea.

Primul curs s-a



desfășurat în perioada 11-15 septembrie 2017, perioadă, în care beneficiarii programului au fost familiarizați cu tematici, precum organizarea și funcționarea administrației publice, integritatea funcționarului public, guvernarea electronică, prestarea serviciilor publice, și -au dezvoltat abilitățile de procesare a informațiilor, petițiilor, de elaborare a notelor informative, a scrisorilor, rapoartelor, proiectelor de decizii. De asemenea, funcționarii debutanți și-au dezvoltat abilitățile de comunicare și și-au antrenat

deprinderile de soluționare a situațiilor conflictuale.

Programul de instruire „Integrarea profesională în funcția publică” este unul complex, care permite dezvoltarea competențelor, abilităților și aptitudinilor profesionale ale funcționarilor publici debutanți, necesare pentru îndeplinirea funcției publice. În acest sens, programul a fost divizat în trei module, care cuprind atât informația teoretică și empirică necesară, dar și informații aplicative ajustate la necesitățile contemporane.

Astfel, la finele cursurilor, participanții vor fi capabili să proceseze informația, să elaboreze note informative, rapoarte, proiecte de decizii, scrisori, să soluționeze problemele abordate în petiții, să comunice eficient etc. Dezvoltarea abilităților respective va fi confirmată printr-un certificat de absolvire a cursului. Eficiența lecțiilor, utilitatea lor se va datora formatorilor implicați în procesul de predare – cadre didactice ale Academiei, specialiști de înaltă calificare de la Cancelaria de Stat, alte autorități publice centrale, dar și metodelor de instruire folosite de către formatori, precum: prezentare, studiu de caz, brainstorming, discuții în grup, care fac cursul dinamic și interactiv, astfel încât participanții pot asimila mai multă informație în mai puțin timp.

Anastasia MALAI,
metodistă,
Departamentul
dezvoltare profesională

Academia de Administrare Publică a organizat în perioada 11-13 septembrie 2017, cursul de dezvoltare profesională cu temati-



ca „Procesul de planificare strategică”.

Acest curs a fost destinat personalului cu funcții de conducere/ execuție

responsabil de planificarea strategică din cadrul autorității administrației publi-

ce centrale. Cursul a fost realizat de către formatorii Academiei de Administrare Publică, precum și de specialiști externi de talie

Procesul de planificare strategică

națională.

Scopul principal al instruirii a constat în sporirea competențelor teoretice și practice ale participanților la curs necesare în procesul de planificare strategică în administrația publică.

Cu ajutorul unor astfel de metode de instruire ca prezentările, discuțiile, exercițiile în grup, brainstorming-ul, schimbul de experiență, participanții și-au dezvoltat abilitățile de planificare strategică și planificare bugetară, utilizare a instrumentelor de planificare strategică, formulare a acțiunilor, termenelor, responsabilităților și stabilirea

indicatorilor de performanță ai unei strategii, monitorizare, evaluare și raportare a rezultatelor. Funcționarii își vor aprofunda și actualiza cunoștințele în domeniul planificării strategice.

De asemenea, participanții au avut posibilitatea de a-și modela atitudinile de responsabilizare în elaborarea programelor de dezvoltare strategică și aplicare în practică a noilor cunoștințe în domeniul planificării strategice.

Ana DERIVOLCOV,
metodistă,
Departamentul
dezvoltare profesională

Servicii de calitate pentru cetățeni

În cadrul reformei administrației publice centrale a fost creată o nouă instituție publică - Agenția Servicii Publice. Corespondentul nostru a realizat un interviu despre activitatea Agenției cu directorul acestei instituții, Serghei RAILEAN.

CORRESPONDENTUL:
Care a fost scopul creării Agenției Servicii Publice? În baza căror entități publice a fost creată noua instituție?

Serghei RAILEAN: În Programul de activitate pentru anii 2016-2018, Guvernul și-a asumat reformarea administrației publice, iar modernizarea serviciilor publice este un obiectiv ce se regăsește în Strategia de reformă. La acest capitol, Guvernul și-a propus să faciliteze accesul cetățenilor la servicii publice de calitate și la costuri optime. În acest context, a apărut necesitatea creării unei entități care să consolideze capacitățile instituționale necesare pentru implementarea reformei în baza principiilor mecanismului de „ghișeu unic”.

Astfel, în baza Hotărârii Guvernului nr. 314 din 22.05.2017 a fost constituită, recent, Instituția publică „Agenția Servicii Publice”, prin reorganizarea Î.S. „Centrul Resurselor Informaționale de Stat „Registru”, cu ulterioara absorbție a Î.S. „Camera Înregistrării de Stat”, Î.S. „Cadastru”, autorității administrative din subordinea Ministerului Justiției „Serviciul Stare Civilă” și autorității administrative din subordinea Ministerului Economiei și Infrastructurii „Camera de Licențiere”.

Cât privește calitatea serviciilor publice, pe care le va presta Agenția, țin să menționez că, fiind director al Î.S. „CRIS „Registru”, întreprinderea a fost certificată după standardele internaționale ISO 9001:2008 „Sisteme de



management al calității” și ISO/CEI 27001:2014 „Tehnologia informației. Tehnici de securitate. Sisteme de management al securității informației”. Acum, îmi doresc să obținem certificarea internațională după aceste standarde la nivel de Agenție. Mai mult decât atât, am inițiat deja procedura de confirmare a standardului ISO 37001 „Sisteme de management anticorupție”.

COR.: Care este misiunea și domeniile de competență ale Agenției?

S. R.: Agenția Servicii Publice a preluat atribuțiile Î.S. „CRIS „Registru”, Serviciului Stare Civilă, Camerei Înregistrării de Stat, Camerei de Licențiere și al Î.S. „Cadastru”. Prin urmare, toate serviciile prestate de cele cinci entități trec în competența ASP, iar Agenția are misiunea de a coordona și de a organiza activitățile orientate spre asigurarea implementării politicilor publice în ceea ce privește înregistrarea și evidența populației, înregistrarea și licențierea unităților de drept, înregistrarea bunurilor imobile, înmatricularea mijloacelor de transport și calificarea conducătorilor auto. De ase-

menea, după reorganizare, Agenția Servicii Publice a moștenit sistemele informaționale de stat de bază și cele departamentale ale entităților reorganizate.

Cor.: În ce măsură Agenția va asigura prestarea operativă a serviciilor publice de calitate și care va fi beneficiul pentru cetățeni?

S. R.: Toate reformele, pe care le-a demarat Guvernul, sunt pentru binele cetățenilor, însă nu toate rezultatele au fost vizibile imediat. La fel, se întâmplă și în cazul nostru, oamenii vor observa beneficiile reformei pe parcurs. Una dintre funcțiile de bază ale Agenției Servicii Publice este implementarea principiului „ghișeului unic” la prestarea serviciilor publice. La utilizarea acestui mecanism procesul de schimb interdepartamental al informației este ascuns de solicitant. Acesta nu se va ciocni de toate barierele birocratice, nu va fi curier pentru a furniza date de la un departament la altul. Solicitantul va prezenta o singură dată un singur set de documente într-un singur oficiu, la un singur specialist și, ulterior, oficiul va desfășura toate procedurile de coordonare și de execuție.

Furnizarea serviciilor publice după principiul „ghișeului unic” este considerată ca fiind una dintre cele mai eficiente modalități de prestare a serviciilor publice. Acest model funcționează deja în Georgia, țările baltice și în unele state europene. În cadrul Agenției Servicii Publice,

mecanismul va funcționa odată cu crearea rețelei de centre multifuncționale, un sistem integrat de centre municipale și raionale cu ajutorul cărora va fi simplificată procedura de prestare a serviciilor publice, activitatea subdiviziunilor ASP va fi sincronizată, iar cheltuielile reduse.

COR.: Când se prevede lansarea programului de activitate al Agenției și unde se pot adresa cetățenii pentru servicii?

S. R.: Trebuie să precizez că deși s-au aflat în proces de reorganizare toate cele cinci întreprinderi au activat în regim normal. Oamenii și-au perfectat actele de identitate și au primit adeverințele și documentele solicitate.

Actualmente, în cadrul Agenției se desfășoară un șir de activități în vederea organizării platformei instituționale și tehnologice de deservire atât a persoanelor fizice, cât și juridice pe tot spectrul de servicii la nivel regional, prin intermediul centrelor multifuncționale. Preconizăm deschiderea primului oficiu multifuncțional în regim de testare, în mun. Strășeni, în luna noiembrie 2017. Ulterior, respectând principiul accesibilității vom deschide centre multifuncționale și în celelalte raioane. Până atunci cetățenii se vor putea adresa în continuare la filialele actuale ale Agenției din toată țara.

Aș dori să menționez încă o dată că această reformă are drept scop optimizarea și simplificarea procesului de prestare a serviciilor publice și se va concentra, în primul rând, pe necesitățile cetățenilor.

**Interviu realizat de
Vlad IONAȘCU**

Incubatorul de Afaceri – noi deschideri pe piața muncii

Un nou Incubator de Afaceri a fost deschis la Călărași, este cel de-al IX-a Incubator de Afaceri din republică, construit cu susținerea Uniunii Europene. Acesta va găzdui inițial circa 26 de companii, o parte dintre care vor fi specializate în confecționarea hainelor pentru copii, textile, confecții din metal forjat, iar 10 companii – în prestarea serviciilor de consultanță în afaceri, desing și tipar, deservire socială.



CORESPONDENTUL:
Care a fost motivația inaugurării la Călărași a Incubatorului de Afaceri?

Sergiu ARTENE: Incubatorul de afaceri din Călărași reprezintă o infrastructură de suport pentru afaceri, creată în scopul susținerii și dezvoltării întreprinderilor nou-create, startup-urilor și a ideilor noi de afaceri.

În cadrul acestei instituții, tinerii antreprenori pot beneficia de spații pentru dezvoltarea afacerii, de acces la informații și consultanță în domeniul lansării și dezvoltării activității antreprenoriale, precum și de un suport în faza de inițiere a afacerii.

La edificarea incubatorului, Consiliului raional a contribuit prin identificarea clădirii aflate în proprietatea publică, cu suprafața totală a încăperilor, de circa 2000 metri pătrați, prin crearea condițiilor optime de lucru pentru antreprenorul care a efectuat reparația capitală a clădirii și, respectiv, oferirea în comodat și în gestiunea economică a edificiilor respective.

Clădirea incubatorului a fost renovată cu contribuția financiară a Uniunii Europene, în contextul implementării acțiunilor din cadrul Acordului de Liber Schimb Aprofundat și Cuprinzător. Valoarea

totală a lucrărilor de reabilitare a clădirii, ce au avut loc în perioada ianuarie – iunie anul curent, a constituit 8,5 milioane de lei.

Consiliul raional a contribuit, de asemenea, financiar la implementarea proiectului în cauză. În conformitate cu Acordul de Cooperare în vederea creării și dezvoltării Incubatorului de Afaceri în raionul Călărași, încheiat între Consiliul raional Călărași și Organizația pentru Dezvoltarea Întreprinderilor Mici și Mijlocii (ODIMM), contribuția financiară a Consiliului a constat în 10% din volumul total al investițiilor efectuate în scopul reabilitării clădirii, ceea ce constituie cca 850 mii de lei.

Ca să înțelegeți ce înseamnă acest proiect pentru raion, pot menționa că una dintre cele mai importante sarcini ale autorităților publice locale de nivelul II constă în promovarea politicilor Guvernului și ale Ministerului Economiei și Infrastructurii în domeniul susținerii și dezvoltării sectorului întreprinderilor mici și mijlocii în raion. Incubatorul de Afaceri este un instrument perfect și un factor-cheie în susținerea micului business și a întreprinderilor nou-create, fiindcă oferă un spectru larg de beneficii pentru rezidenții săi.

De asemenea, sunt ferm convins că crearea acestei instituții va contribui și la dezvoltarea abilităților și a culturii antreprenoriale în cadrul mediului de afaceri din raion.

COR.: Care sunt așteptările privind suplینirea bugetului local de la impozitarea rezidenților Incubatorului, a angajaților,

pentru soluționarea problemelor sociale din teritoriu.

S.A.: Evident, crearea unei instituții publice în teritoriu, care, la rândul său, va avea menirea de a contribui la lansarea unor noi afaceri locale, la susținerea activității antreprenoriale, se va reflecta pozitiv și la suplinirea bugetului raional.

Însă așteptările noastre primordiale sunt legate de contribuția la dezvoltarea mediului de afaceri din raion, în special, dezvoltarea sectorului întreprinderilor



mici și mijlocii. Crearea noilor locuri de muncă, reducerea ratei șomajului și contribuirea la sistarea procesului de migrație a forțelor apte de muncă din raion sunt cele 3 obiective importante, care au stat la baza justificării proiectului de inițiere a incubatorului de afaceri în Călărași.

COR.: Ce alte activități sunt prevăzute în Strategia de dezvoltare integrată a raionului privind sectorul economic?

S. A.: Conform concluziilor analizei socioeconomice, efectuate de specialiștii de profil în cadrul Consiliului raional și în urma consultării

lor publice, a fost formulată Strategia dezvoltării raionului până în anul 2020. În baza viziunii, a fost identificat un set de priorități și obiective, ce corespund problemelor majore ale raionului care urmează să fie remediate.

În prezent, în scopul susținerii dezvoltării infrastructurii de sprijin a afacerilor și în contextul promovării potențialului investițional al raionului, conducerea raionului este preocupată de procesul de identificare a unui lot de teren cu suprafața de cca 30 - 40 ha în calitate de zonă cu potențial investițional.

În acest context, putem menționa două acțiuni prioritare: inițierea tratativilor privind lansarea unei filiale în cadrul Zonei Economice Libere (ZEL) Ungheni și identificarea ariei pentru crearea unui parc tehnologic/industrial, ce

va fi drept continuare logică a dezvoltării infrastructurii în afaceri din raionul nostru.

Sperăm că în urma activității reușite a agenților economici în cadrul Incubatorului de Afaceri, în cazul extinderii și dezvoltării afacerilor lor, după perioada de incubare, ei vor avea nevoie de spații mai mari pentru continuarea desfășurării activităților. Parcul industrial va prezenta o soluție perfectă pentru agenții economici, în special, pentru cei care reprezintă domeniul producției.

**Interviu realizat de
Sergiu CARCEA**

Noi oportunități pentru consolidarea legăturilor cu diaspora

În perioada 18 – 20 august, curent, la Chișinău s-a desfășurat, sub patronajul Guvernului Republicii Moldova, cea de-a IV ediție a Zilelor Diasporei, la care au participat peste 100 de reprezentanți ai diasporei din mai multe țări ale lumii.

În cadrul evenimentului inaugural din program - Ziua

din diasporă vor susține implementarea proiectelor propuse în domeniile: cercetare și economie, mediu, consolidarea diasporei, justiție și medicină.

Programul a continuat cu desfășurarea seminarelor tematice care s-au axat pe oportunitățile de promovare a revenirii și reintegrării durabile a migranților, consultări privind

părinții voștri. Vă așteptăm de fiecare dată cu drag”, a menționat Premierul.

nă putem să facem această țară frumoasă, astfel încât să ne mândrim cu ea noi, copiii și nepoții



Totodată, șeful Executivului a îndemnat conaționalii noștri din diasporă să promoveze imaginea Republicii Moldova, să vorbească cu mândrie despre țara lor de baștină. „Nu este necesar să laudați autoritățile din țară, dar este foarte important să iubiți Moldova. Doar împreună

noștri”, a subliniat Pavel Filip.

În cadrul evenimentului, participanții la Programul DOR au prezentat numere artistice și au dialogat cu Premierul, adresându-i întrebări dintre cele mai diverse: de la activitatea sa profesională la perspectivele de dezvoltare ale țării.



ușilor deschise pentru diasporă la Guvern - reprezentanți ai Executivului, ai comunităților din diasporă și organizațiilor parteneră au trasat perspectivele de colaborare în domeniile strategice pentru țara noastră, accentuând importanța valorificării experienței acumulate peste hotare de către cetățenii moldoveni.

La eveniment a fost prezentată componența Grupurilor de Excelență ale Diasporei și domeniile în care acestea vor activa împreună cu consilierii Primului-Ministru. Astfel, experții selectați

Strategia Națională de Dezvoltare Moldova-2030 și bunele practici de implicare a Diasporei în dezvoltarea localităților de baștină din Moldova.

De asemenea, în cadrul reuniunii, au fost prezentate concluziile studiului de cartografiere a diasporei moldovenești în Germania, Marea Britanie, Italia, Israel, Portugalia și Rusia. Totodată, participanții au avut posibilitatea să adreseze reprezentanților Guvernului întrebări referitoare la principalele reforme de pe agenda autorităților de la Chișinău.

Programul DOR – „Diasporă. Origini. Reveniri”

Dialogul țară – diasporă a continuat pe 22 august, în cadrul celei de-a cincea ediții a Programului DOR – „Diasporă. Origini. Reveniri”, care a reunit o sută de copii din diasporă, din 14 țări, participanți la o tabără da vară. Copiii au fost salutați de Primul-Ministru, Pavel Filip, care i-a îndemnat să petreacă timpul

frumos și util, legând noi prietenii și aflând lucruri interesante despre țara de origine a părinților lor, tradițiile și obiceiurile naționale.

„Vreau să vă spun „Bine ați revenit acasă!” și să vă reamintesc că este foarte important să vă cunoașteți originile și țara în care au crescut și s-au format

Perspective de reintegrare a migranților reveniți acasă

Guvernul a aprobat, recent, Planul de acțiuni pentru anii 2017-2020 privind reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova reveniți de peste hotare. Documentul are drept scop dezvoltarea programelor și serviciilor destinate cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare, prin oferirea suportului necesar la reintegrare. Printre acțiunile preconizate, în acest sens, se numără:

diversificarea măsurilor și îmbunătățirea serviciilor de (re)integrare școlară, a programelor pentru tineri și vârstnici, precum și a măsurilor de ocupare a forței de muncă. Alte acțiuni vizează mediatizarea posibilităților de accesare a fondurilor financiare destinate cetățenilor Republicii Moldova reînțorși de peste hotare, implementarea și diversificarea programelor de atragere a remitențelor în dezvoltarea economiei naționale.

De asemenea, a fost instituit Comitetul interministerial în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării și a fost aprobat mecanismul de coordonare și implementare a politicii de stat în domeniu de către autorități-



le publice centrale și locale. Astfel, instituțiile responsabile vor aplica abordarea integrată a domeniului diasporei, migrației și dezvoltării în programele de activitate și vor evalua impactul migrațional.

Scopul documentelor aprobate este de a asigura implementarea eficientă a politicii în domeniu, de a contribui la sporirea efectelor pozitive și la reducerea efectelor negative ale migrației.

Savant oenolog moldovean cu renume mondial

Academicianul Boris GĂINĂ la 70 de ani



în țară, dar și peste hotarele ei.

Absolvent al Institutului Politehnic din Chișinău, Facultatea tehnologie alimentară, se consacră, totalmente, studierii științei oenologiei, având scopul nobil de a o îmbogăți cu

Academicianul Boris Găină, parcă surprins de o întrebare neașteptată, o repetă în glas – „De unde inspirația de a porni pe drumul viticulturii și vinificației?” Și continuă în aceeași clipă, afundat în amintiri. „Când s-a format colhozul în satul nostru, Chițcanii Vechi, raionul Telenești, bunelul meu, Alexandru Găină, a condus mulți ani brigada de viticultori. Apoi, acolo a lucrat întreaga familie - tata Serghei și mama Eufrosinia Găină. Eh, ce bucușori eram noi, copiii, când, toamna, la punctul de prelucrare a strugurilor, ne serveau cu must gustos și aromat. Iar cu banii obținuți din comercializarea vinului, că era un vin bun și căutat tocmai prin părțile Sorociei, ne cumpărau hăinuțe și alte luucruri necesare pentru casă și școală. Și iată, această îndeletnicire, care, de fapt, constituie o tradiție milenară a poporului nostru, mi-a hărăzit destinul – de a porni pe calea oenologiei”.

Și această vocație, moștenită din tată în fiu, i-a determinat sensul întregii sale vieți – de a fi nu doar un specialist în viticultură și vinificație, ci și un cercetător de frunte în domeniul oenologiei, recunoscut nu numai

noi idei inovatoare. Întru realizarea viselor sale, face doctorantura la Institutul Unional de Cercetări Științifice în Viticultură și Vinificație „Margaraci” din Italia. Și urcă treptat și hotărât treptele carierei sale de cercetător științific în domeniu: colaborator științific superior, șef-adjunct al Laboratorului de tehnologii speciale al IUCȘVV „Margaraci”; șef Departament oenologie al Institutului de Cercetări Științifice în domeniul Viticulturii și Vinificației din Moldova; director pentru știință, Institutul Național al Viei și Vinului din Moldova; Secretar științific general al Academiei de Științe a Moldovei; academician-coordonator al Secției științe agricole a Academiei de Științe a Moldovei; cercetător științific principal, Laboratorul de oenologie și vinuri cu denumire de origine al Institutului Științifico-Practic pentru Horticultură și Tehnologii Alimentare; profesor la Filiera Francofonă a Universității Tehnice din Moldova (prin cumul).

Palmaresul academicianului Boris Găină, doctor habilitat în științe tehnice, include 619 lucrări științifice, editate în țară și peste hotare, 22 de monografii (dintre



care trei cu coautori savanți din Franța), 3 lucrări didactice, 53 de brevete de invenții, 35 de mărci de vinuri, 17 acte normative. Sub conducerea Domniei sale au fost susținute 7 teze de doctor în științe și peste 75 de teze de licență în domeniile vinificației, biotehnologiei alimentare și uvologiei în universitățile din Chișinău.

Printre invențiile cele mai de valoare din ultimul timp se numără tehnologia de producere a vinurilor „boisé”, tratate cu material din stejar. Valoarea teoretică a cercetărilor o constituie studiul profund, comparativ al stejarului cu vârsta de circa 100 de ani, după criteriile chimice, de origine din Moldova, Ucraina, România și Franța în baza căruia s-a constatat că stejarul moldovenesc este la

fel de practic pentru utilizarea lui în vinificație ca și cel francez. Au fost elaborate scheme tehnologice pentru fabricarea băuturilor tari brandy prin metoda utilizării cupajului preliminar, schema optimă de folosire a talașului de stejar la maturarea vinurilor.

Tehnologia de fabricare a vinurilor cu nuanță de stejar a fost implementată la Combinatul de vinuri „Cricova” pentru fabricarea vinurilor de soi ale seriei „Orașul subteran”. La fabrica de vinuri „Ciumai” S.A. această tehnologie a fost implementată pentru fabricarea vinurilor de cupaj seci, demidulci și de desert ale seriei „Vino-lei”. Tehnologia fabricării băuturilor tari brandy a fost implementată la fabrica de

(Continuare în pag. 16)

Savant oenolog moldovean cu renume mondial

Academicianul Boris GĂINĂ la 70 de ani

(Sfârșit. Început în pag. 15)
vinuri „Ungheni-vin” S.A. Actualmente, peste 30 de întreprinderi vinicole practică pe larg contactul vinurilor și

ternaționale de Invenții din Geneva, Moscova, Sevastopol, Iași (România), Poznań (Polonia), Cavaler de Onoare al Uniunii Viticultorilor și Oe-

Și, desigur, că ilustrului savant oenolog i s-a conferit titlul de Cetățean de Onoare al comunei Chițcanii Vechi, r-nul Telenești, satul său de baștină, ca o recunoștință și respect deosebit din partea locuitorilor pentru consăteanul lor, care le-a dus faima departe în lume.

La 27 august 2017, de Ziua Independenței, savantul Boris Găină a fost decorat cu Ordinul „Gloria Muncii”,

în semn de înaltă apreciere a muncii și rezultatelor remarcabile.

Actualmente, academicianul Boris Găină conduce 4 teze de doctor și susține prelegeri la filiera francfonă a Universității Tehnice din Moldova, c o n s u l t ă

masteranzi, Conduce Secția de Științe Agricole a AȘM cu cele 8 entități de cercetare agroalimentară.

Pe piața Republicii Moldova se comercializează cu succes zeci de mărci de vin elaborate în colaborare cu savantul inventator Boris Găină. O lansare reușită a fost și uleiul din semințe de struguri, realizată cu succes de un cluster condus de academicianul Găină.

De asemenea, conlucrează asupra unei monografii colective, consacrate securității alimentare și siguranței alimentelor, cu prevederi și cercetări, scopul fiind apropierea industriei alimentare a Moldovei de cea a Uniunii Europene.

Ion AXENTI



maturarea distilatelor cu stejar nobil secular.

Cercetările inovative ale savantului oenolog Boris Găină au fost înalt apreciate în plan național și internațional. Domnia sa este laureat al Premiului Academiei de Științe a Moldovei, membru de Onoare al Academiei Oamenilor de Știință și Academiei de Științe Agricole și Silvicultură „Gheorghe Ionescu-Șișești”, ambele din România, laureat multiplu al Premiilor Saloanelor In-

nologilor din Dijon, Franța, precum și laureat al Premiului comun al Academiei de Științe din Ucraina, Republica Belarus și Moldova, de asemenea - Doctor Honoris Causa al Universității de Stat „Bogdan Petriceicu-Hașdeu” din Cahul.

O distincție deosebită pentru academicianul Boris Găină o constituie faptul că a fost declarat Personalitatea anului 1993 în Lumea Oenologiei - Premiul Marelui Juri Internațional din Paris.



Abonarea 2017

Continuă abonarea pentru jumătatea a doua a anului 2017 la revista științifico-metodică trimestrială „ADMINISTRAREA PUBLICĂ” și la ziarul „FUNCȚIONARUL PUBLIC,” publicații ale Academiei de Administrare Publică.

Revista „Administrarea Publică” apare trimestrial.

Costul unui abonament:

3 luni - 42 lei; 6 luni - 84 lei.

Indice poștal: 76957

Ziarul „Funcționarul public” apare de 2 ori pe lună.

Costul unui abonament:

3 luni - 37 lei 80 bani; 6 luni - 75 lei 60 bani.

Indice poștal: 67919

ECHIPA REDACȚIONALĂ:

Sergiu VLADÎCA - șef secție

Ion AXENTI - secretar responsabil

Mihail MANEA - redactor

Sergiu CARCEA - designer

ADRESA ANOASTRĂ:

Mun. Chișinău, str. Ialoveni, 100.

Ziarul apare de două ori pe lună.

Indice 67919.

Coli de tipar 1,5. Tiraj: 350.

Dat la tipar 12.09.2017

E-mail: aap.editura@yahoo.com

CONTACTE:

Tel: 28-40-78



„Funcționarul Public” - supliment la revista „Administrarea Publică” -
publicație a Academiei de Administrare Publică