



FUNCTIONARUL PUBLIC

ZIAR BILUNAR EDITAT DE CĂTRE ACADEMIA DE ADMINISTRARE PUBLICĂ

SUPLIMENT LA REVISTA „ADMINISTRAREA PUBLICĂ”

HOTĂRÎRE

cu privire la comanda de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2017

În temeiul prevederilor art. 37 din Legea nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 230-232, art. 840), cu modificările și completările ulterioare, și în scopul sporirii performanțelor personalului din autoritățile publice, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă comanda de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2017, stabilită Academiei de Administrare Publică (se anexează).

2. Academia de Administrare Publică:

1) va elabora Planul de realizare a comenzii de stat, distribuindu-l autorităților publice, după coordonarea acestuia cu Cancelaria de Stat;

2) va coordona programele de instruire cu Cancelaria de Stat și va asigura calitatea și caracterul practic al acestora în corespundere cu prevederile cadrului normativ ce reglementează activitățile de dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice;

3) va invita participanții la cursurile de instruire, conform Planului de realizare a comenzii de stat și al solicitărilor înaintate de autoritățile publice, asigurându-i cu materialele didactice necesare;

4) va prezenta, semestrial, Cancelariei de Stat rapoarte privind realizarea comenzii de stat.

3. Autoritățile publice:

1) vor delega la instruire funcționarii vizați, conform Planului de realizare a comenzii de stat;

2) vor asigura, la solicitarea Academiei de Administrare Publică, participarea conducătorilor și a specialiștilor la elaborarea programelor de instruire și la realizarea acestora în calitate de formatori.

4. Cheltuielile necesare pentru realizarea comenzii de stat vor fi acoperite strict în limitele alocațiilor bugetare și ale numărului de unități de personal, aprobate Academiei de Administrare Publică pentru anul 2017.

5. Cancelaria de Stat:

1) va coordona procesul de realizare a comenzii de stat, va monitoriza și va evalua realizarea acesteia;

2) va coordona activitățile de dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice realizate cu suportul financiar al partenerilor de dezvoltare;

3) va informa Guvernul despre dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2017.

Prim-ministru

Contrasemnează:

Ministrul finanțelor

Pavel FILIP

Octavian ARMAȘU

Nr. 1400, Chișinău, 23 decembrie 2016.

Proiecte de cercetare în derulare

Proiect privind consolidarea APL



Proiectul de cercetare „Consolidarea instituțională și funcțională a administrației publice locale în Republica Moldova în contextul implementării Acordului de Asociere cu Uniunea Europeană”, care urmează a fi realizat în perioada anilor 2015 – 2018, se înscrie în Planul de acțiuni pentru implementarea Acordului de Asociere RM – UE, aprobat de Guvernul Republicii Moldova.

Proiectul prevede acordarea asistenței metodologice autorităților publice locale în procesul de integrare europeană, de consolidare și coeziune a societății.

Coordonatoarea proiectului, dna Tatiana ȘAPTEFRAȚI, doctor, conferențiar universitar, a subliniat, în acest context, că administrația publică locală eficientă, responsabilă, transparentă și profesionistă constituie un factor de succes în implementarea Acordului. Astfel, au fost trasate obiectivele proiectului, metodele de cercetare și protocoalele experimentale prevăzute a fi utilizate, alte aspecte ale procesului de cercetare pe parcursul celor 4 ani de implementare a proiectului.

(Continuare în pag. 3)

Actualitatea și importanța proiectului de cercetare „Managementul dezvoltării regionale privind diminuarea disparităților interregionale în cadrul Republicii Moldova prin prisma noii politici de coeziune europeană” (director de proiect Tatiana TOFAN, doctor, conferențiar universitar,



Managementul dezvoltării regionale

șef Catedră economie și management public), aprobat prin hotărârea Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al Academiei de Științe a Moldovei, rezidă în contextul europenizării managementului public. Masteranzii și doctoranzii Academiei trebuie să contribuie activ prin cercetările lor la perfecționarea științei administrative autohtone con-

form standardelor europene și internaționale.

În continuare ne vom referi la rezultatele cercetărilor în cadrul proiectului respectiv pe parcursul anului 2016 și obiectivele ulterioare ale proiectului, care va fi realizat în 4 etape, până în anul 2018.

(Continuare în pag. 4)

Distincții de stat – mamelor cu mulți copii

Președintele Republicii Moldova, Igor Dodon, a înmănat primele distincții de stat, în calitate sa de șef al statului, mamelor cu mulți copii.



Astfel, în semn de înaltă apreciere a meritelor deosebite în consolidarea instituției familiei și pentru contribuție substanțială la crearea unor familii socialmente responsabile, care să asigure educația fizică, spirituală și morală a copiilor și dezvoltarea armonioasă a acestora, „Ordinul Republicii” a fost conferit:

- dnei Lidia Tertiuc, mamă a unsprezece copii și tutore a șase copii, orașul Nisporeni;

- dnei Valentina Vîhodeț, mamă a șaptesprezece copii, s. Doina, r-nul Cahul.

S-a conferit „Ordinul de Onoare”:

- dnei Ecaterina Mealdzin, mamă a doisprezece copii, orașul Basarabeasca;

- dnei Adela Robu, mamă a treisprezece copii, satul Tabani, raionul Briceni.

Șeful statului a menționat cu această ocazie:

„Vreau să vă amintesc că Republica Moldova suferă de o problemă demografică foarte gravă. Există sate unde pe parcursul unui an nu s-a născut niciun copil. Iar mulți dintre copiii mici sunt crescuți în lipsa părinților, fără o bază educativă și fără a însuși valorile vieții familiale.

În acest context, cu atât mai mult sunt de apreciat acei părinți care au avut curajul și au găsit energia să crească mai mult de zece copii în familiile lor, unii dintre care au fost adoptați. Consider că e nevoie de programe naționale de restabilire a încrederii cetățenilor în propria țară. Ca președinte, voi încuraja lansarea unor astfel de programe sau le voi susține pe cele existente, dacă ele își vor arăta eficiența. Voi promova și inițiativa mea prezidențială, pe care am anunțat-o mai demult, privind capitalul matern”.

Impactul celor 15 forumuri regionale parlamentare „Dialog cu cetățenii”, desfășurate pe parcursul anilor 2015 – 2016, poate fi vizualizat prin intermediul unei hărți interactive. Harta ilustrează unde au avut loc întrunirile, top cinci probleme abordate de cetățeni și propunerile participanților.

Pentru mai multe informații, apăsați inscripția de pe link-ul hărți interactive cu raionul care vă interesează, iar în partea dreaptă va apărea un scurt sumar al forumului din localitatea respectivă, însoțit de fotografii relevante. Harta este disponibilă în limbile română și engleză.

„Dialog cu cetățenii” a urmărit scopul de consolidare a comunicării parlamentarilor, inclusiv cu femeile din diferite categorii socioeconomice, administrația publică locală de nivelurile I și II, precum și societatea civilă. Totodată, au fost promovate rolul și importanța participării femeilor în viața politică și procesele decizionale în rândul cetățenilor.

Forumuri regionale parlamentare „Dialog cu cetățenii”



650 de cetățeni au participat la dialoguri directe cu deputații din Parlamentul Republicii Moldova, organizate cu suportul celor patru Oficii Teritoriale de Informare ale Parlamentului (OTIP). În cadrul acestor întâlniri au fost abordate diverse probleme de ordin social și economic, pentru o dezvoltare durabilă a localităților și creșterii nivelului de trai al cetățenilor, toate problemele abordate servind ca bază pentru modernizarea cadrului legislativ.

Harta a fost elaborată de Programul ONU „Femeile în politică”, implementat de Entitatea Națiunilor Unite pentru Egalitatea de Gen și Abilitarea Femeilor (UN Women) și Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD), în parteneriat cu Fundația Est-Europeană și Centrul „Parteneriat pentru dezvoltare”, cu suportul financiar al Guvernului Suediei.

Planul de acțiuni RM - UE

Guvernul a aprobat Planul național de acțiuni pentru implementarea Acordului de Asociere Republica Moldova – Uniunea Europeană în perioada 2017 – 2019. Documentul stabilește principalele măsuri ce urmează a fi întreprinse de autorități pentru a realiza angajamentele asumate în fața instituțiilor europene, inclusiv privind ajustarea legislației naționale la acquis-ul comunitar.



Referindu-se la importanța proiectului dat, Primul-Ministru Pavel Filip a menționat că acesta reprezintă o hartă a priorităților Cabinetului de miniștri pentru următorii trei ani, iar implementarea acestuia va asigura avansarea Republicii Moldova în parcursul său european, care a fost ales drept orientare strategică de dezvoltare a țării noastre. „Mesajele încurajatoare și de apreciere a înalților oficiali europeni trebuie să ne facă mai mobilizați și mai organizați în anul 2017. Mulțumesc tuturor celor, care au lucrat asupra elaborării acestui Plan de acțiuni”, a accentuat Premierul.

Conform Hotărârii, Centrul de Armonizare a Legislației al Ministerului Justiției este desemnat responsabil de realizarea măsurilor de transpunere a legislației UE, Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene rămâne a fi coordonatorul general al implementării Acordului de Asociere, iar Ministerul Economiei va fi responsabil de implementarea prevederilor privind facilitarea comerțului.

Cheltuielile pentru realizarea Planului vor fi acoperite din bugetul de stat și asistența oferită de partenerii de dezvoltare, în special Uniunea Europeană.

Acordul de Asociere între Republica Moldova și Uniunea Europeană a fost semnat la 27 iunie 2014 și a intrat în vigoare la 1 iulie 2016.

(Sfârșit. Încep. în pag. 1)

Proiect privind consolidarea APL



Pe parcursul anului 2016, a fost implementată etapa a doua a Proiectului instituțional „Consolidarea instituțională și funcțională a administrației publice locale în Republica Moldova în contextul implementării Acordului de Asociere la Uniunea Europeană”. În această perioadă echipa de cercetare din cadrul proiectului a efectuat o analiză comparată a sistemelor de administrare publică locală în spațiul Uniunii Europene

Obiectivele principale ale cercetării au fost studierea mecanismelor și instrumentelor de descentralizare în țările Uniunii Europene (Franța, Germania, Italia, Polonia, Cehia, Ungaria, precum și fosta membră a UE Marea Britanie), a cadrului legal și normativ, experienței descentralizării în Franța, a raportului stat-colectivități locale, a structurii administrativ-teritoriale în țările UE.

De asemenea, am examinat competențele pe niveluri ale administrației locale în țările Uniunii Europene, am analizat și identificat capacitățile administrative, deficiențele, dar și bunele practici în activitatea administrației publice locale.

Membrii echipei de cercetare au studiat literatura în domeniu a cercetătorilor din țară și de peste hotare, evoluția sistemelor de administrare publică locală, cadrul legal și instituțional al organizării și funcționării administrației publice locale în spațiul european.

Totodată, am organizat un

șir de activități practice, întâlniri în teritoriu cu reprezentanții autorităților publice locale. Astfel, echipa de cercetare a contribuit la elaborarea strategiilor de dezvoltare durabilă în 4 orașe și 18 localități rurale.

Astfel, în cadrul proiectului nostru, la 12 decembrie 2016, am desfășurat, împreună cu un grup de profesori ai Academiei, o masă rotundă la Consiliul raional Leova cu genericul „Consolidarea capacităților administrației publice locale în contextul implementării Strategiei de reformă a administrației publice în Republica Moldova 2016 – 2020”.

În administrația publică locală din Republica Moldova am analizat următoarele domenii: capacitatea de organizare, funcționare și prestare a serviciilor administrative, managementul proprietății publice și al proiectelor cu finanțare externă, transparența activității și capacitatea de relaționare, managementul serviciilor publice.

În urma acestor cercetări au fost elaborate și publicate 17 articole științifice, inclusiv 3 în reviste cu acces internațional. Rezultatele cercetărilor au fost prezentate la 6 conferințe științifice și foruri naționale și internaționale. Au fost elaborate și înaintate propuneri pentru Proiectul Strategiei de reformă a administrației publice în Republica Moldova pentru perioada 2016-2020 și pentru Planul de acțiuni de implementare a acesteia. Au fost elaborate strategii de dezvoltare durabilă pentru 12 localități.

Astfel, la nivel european, putem concluziona că structura administrației publice locale în țările Uniunii Europene este diversă și se fundamentează pe particularitățile, tradițiile, forma și nivelul de dezvoltare a fiecărei țări. Analizele efectuate demonstrează, că formele de activitate a autorităților publice locale sunt ghidate de principiul descentralizării și autonomiei locale și sunt focusate în exclusivitate pe soluționarea intereselor comunității locale.

La nivel republican, am constatat că 18 din cele 22 de autorități publice locale analizate nu dispun de un plan de dezvoltare instituțională. Autoritățile publice locale activează în baza Statutului localității și Regulamentului Consiliului Local, aprobate 13 ani în urmă, iar unele localități nu au nici statut aprobat.



Condițiile de desfășurare a activității în 8 din cele 22 autorități analizate nu corespund cerințelor. De asemenea, nu există o politică și viziune strategică cu privire la managementul resurselor umane în APL, strategii, planuri urbanistice de dezvoltare a localităților etc.

Reieșind din aceasta, echipa de cercetare a formulat mai multe recomandări, precum ar fi

- actualizarea și aprobarea Statutului localităților și Regulamentului Consiliului Local;

- îmbunătățirea nivelului

de dotare tehnică a primăriilor, prin utilizarea de calculatoare și echipament electronic nou, programe soft moderne și suficiente ca număr;

- motivarea și încurajarea frecventării de către funcționari a cursurilor de perfecționare profesională, planificare strategică și bugetară;

- identificarea posibilităților financiare pentru elaborarea și aprobarea întregului pachet de documentație de urbanism;
- elaborarea ghidului informativ pentru angajații primăriilor cu privire la cerințele față de actele eliberate;

- inventarierea și înregistrarea patrimoniului public;
- crearea unui serviciu local de management al proiectelor cu finanțare externă;
- informarea cetățenilor privind procesul decizional prin asigurarea transparenței –

plasarea tuturor proiectelor de decizii și a deciziilor adoptate pe pagina web a primăriilor și pe panourile informative;

- organizarea dezbaterilor publice pe diverse teme de interes local, prezentarea rapoartelor privind transparența în procesul decizional.

Tatiana ȘAPTEFRAȚI,
director de proiect, doctor, conferențiar universitar la catedra Științe administrative

(Sfârșit. Încep. în pag. 1)

Managementul dezvoltării regionale

Pe parcursul anului 2016, au fost întreprinse mai multe activități de cercetare pri-

state-membre ale Uniunii Europene”, la care au participat studenți-masteranzi, precum

valorificarea eficientă a potențialului regional și local. Au fost, de asemenea, prezentate rapoarte privind procesul de elaborare a Strategiei Naționale de Dezvoltare Regională 2016 – 2020, Planul de acțiuni privind implementarea Strategiei, experiența României în dezvoltarea regională, statistica regională și valorificarea dezvoltării regionale.

tinerilor cercetători la dezvoltarea administrației publice”, precum și la Conferința științifică internațională, consacrată celei de-a XXV-a aniversări a Academiei de Studii Economice a Moldovei „25 de ani de reformă economică în Republica Moldova: prin inovare și competitivitate spre progres economic”, care a avut loc pe 23 septembrie 2016.

Prin realizarea obiectivelor proiectului respectiv, echipa de cercetători își propune să ofere autorităților centrale și locale un suport științific, bine documentat, privind dezvoltarea regională, soluții concrete, bazate pe lanțuri decizionale, ce vor avea ca finalitate atenuarea disparităților teritoriale și poate contura o imagine clară privind componentele teritoriale ce au nevoie de sprijin în dezvoltarea lor economică.

În conformitate cu planul de realizare a proiectului, pe parcursul anului 2017 urmează a fi elaborată și argumentată științific necesitatea unui sistem de indicatori pentru identificarea

vind realizarea obiectivelor proiectului „Managementul dezvoltării regionale privind diminuarea disparităților interregionale în cadrul Republicii Moldova prin prisma noii politici de coeziune europeană” cu scopul de a oferi recomandări și oportunități pentru diminuarea disparităților și a dezvoltării durabile regionale în Republicii Moldova.

Echipa de cercetare s-a concentrat asupra următoarelor compartimente: evidențierea aspectelor teoretico-aplicative a abordării integrate în dezvoltarea regională a Republicii Moldova, studierea aspectelor de coordonare și implementare a strategiei la nivel regional, monitorizarea și evaluarea procesului de implementare a programelor și proiectelor cu impact regional, analiza sistemului de statistică și colectare a datelor pentru analiza pre- și postimplementare a proiectelor de dezvoltare regională.

În urma acestor cercetări, cu concursul membrilor Catedrei economie și management public, am desfășurat în cadrul Academiei o masă rotundă „Noi tendințe ale managementului public în contextul integrării Republicii Moldova în Uniunea Europeană”, și workshop-ul „Rezultate ale gestiunii dezechilibrelor teritoriale la nivel regional în cadrul unor

și reprezentanți ai Ministerului Dezvoltării Regionale și Construcțiilor al Republicii Moldova.

De asemenea, au fost publicate 20 de articole științifice. În Planul de învățământ pentru anii de studii 2016-2019, la specializarea management au fost introduse disciplinele managementul proiectelor și marketingul regional.

Rezultatele cercetărilor noastre au fost deja recunoscute pe plan național și internațional.

Astfel, membrii echipei de cercetare au prezentat comunicări în cadrul Forumului II „Dezvoltarea regională în Republica Moldova”, care a avut loc la Academia de Administrare Publică la 2 decembrie 2016. Reieșind din evoluția conceptului de dezvoltare regională, din practica avansată a țărilor europene, am identificat principalele obiective ale politicii de dezvoltare regională, care, luate în ansamblu, vor determina creșterea economică dinamică și durabilă, prin

Materialele referitor la derularea proiectului au fost publicate în revista „Administrarea Publică” și în alte reviste științifice din domeniu, în ziarul „Funcționarul Public”.

Rezultatele cercetărilor și-au găsit reflectare în cadrul predării disciplinelor din programele de studii de masterat „Managementul public”, „Noul management public”, „Managementul proiectelor”, „Marketing regional”, „Managementul riscurilor”, de ase-

menea, în cadrul cursurilor de dezvoltare profesională continuă a funcționarilor publici din autoritățile publice centrale și locale de nivelul I și II.

Am participat și la Conferința științifico-practică internațională din 26 februarie 2016, „Contribuția

disparităților teritoriale ale Republicii Moldova.

Tatiana TOFAN,
director de proiect,
doctor, conferențiar
universitar,
șef Catedră economie și
management public



Indicele de transparență a raioanelor

Transparența constituie un indicator de bază al eficienței activității serviciului public în interesul cetățenilor și al statului. Acest indicator a constituit obiectul de studiu al proiectului „Indicele de transparență a autorităților publice locale de nivelul II din Republica Moldova”, realizat în cadrul inițiativei „Localități transparente, competitive și sustenabile financiar”. Inițiativa este implementată de IDIS „Viitorul”, în parteneriat cu Institutul pentru Reforme Economice și Sociale din Slovacia (INEKO), cu susținerea financiară a Programului de Asistență Oficială pentru Dezvoltare al Republicii Slovace și Ambasada SUA în Republica Moldova. La această temă am realizat un scurt interviu cu dna Angela ZELENSCHI, șef Catedră științe administrative a Academiei de Administrare Publică.

CORRESPONDENTUL:
Care este scopul acestui proiect și însemnătatea indicelui elaborat pentru eficientizarea serviciului public în raioane?

A.ZELENSCHI: Scopul este evident - creșterea transparenței, responsabilității financiare și competitivității autorităților locale din Republica Moldova. În contextul reformei administrației publice care se axează, în primul rând, pe promovarea dezvoltării locale și regionale, problematica transparenței guvernării locale este foarte actuală. Aceasta a fost cercetată minuțios de către echipa IDIS „Viitorul”, cu intenția de a identifica problemele cu care se confruntă autoritățile publice locale și a oferi recomandări pentru aleșii locali.

În societatea contemporană activitatea de producere, răspândire și utilizare a cunoștințelor are un rol major, determinând caracteristicile și nivelul de dezvoltare al țărilor. După părerea noastră, concluziile formulate privind nivelul de transparență al autorităților administrației publice locale de nivelul al doilea din Moldova și recomandările pentru aleșii locali reprezintă o informație foarte utilă în contextul reformei administrației publice. Este foarte important ca instrumentele prin care administrația publică locală comunică cetățenilor informația cu privire la activitatea desfășurată să fie difuzată, pentru o mai bună funcționare a guvernării. Aplicarea principiului transparenței este o condiție a democrației, care contribuie la ridicarea nivelului de parti-



cipare al grupurilor sociale la guvernare.

COR.: Care este nivelul de transparență al raioanelor conform acestui indice?

A.Z.: Consiliile raionale au fost clasificate după nouă criterii de transparență care au inclus accesul la informație, participarea în procesul decizional, organizarea și desfășurarea achizițiilor publice, administrarea proprietății publice, etica profesională și conflictul de interese, bugetarea raională, serviciile sociale și investițiile.

Punctajul maxim pentru administrația unui raion, incluzând toate zonele, a fost instituit la nivelul de 100 de puncte. Cele mai transparente raioane, în acest sens, sunt Soroca (55 puncte), Fălești (54 puncte) și Strășeni (52 puncte).

Potrivit indicelui, Consiliile raionale din Strășeni, Sângerei și Soroca sunt cele mai transparente în ce privește accesul la informație. În ce privește achizițiile publice, doar Consiliile raionale din Ialoveni, Soroca și Ungheni au publicat pe web rezultatele achizițiilor publice pentru anul precedent. Printre domeniile de

activitate ale autorităților publice raionale este și gestionarea serviciilor de asistență socială. În acest sens, doar Consiliul raional Fălești a publicat pe pagina sa oficială informații c o m p l e t e

despre serviciile sociale prestate în teritoriu. Declarațiile cu privire la venituri și proprietate ale președinților și vicepreședinților de raion au fost publicate în totalitate doar de către Consiliile raionale Călărași și Ungheni.

Un alt capitol analizat a fost „Investițiile, întreprinderile municipale și participarea în societățile comerciale”. Astfel, doar șapte Consilii raionale publice pe pagina web informațiile privind proiectele gestionate de administrația raionului. Totodată, lista întreprinderilor municipale este adusă la cunoștința populației doar de Consiliile raionale din Ocnița și Sângerei. Consiliul raional Sângerei și Consiliul raional Hâncești sunt clasate pe prima poziție la capitolul „Transparența investițiilor și întreprinderilor municipale”.

COR.: Care ar fi utilitatea acestor cercetări pentru procesul de studii de la Academia de Administrare Publică?

A.Z.: Rezultatele cercetării prezentate în Ghidul pentru aleșii locali „Transparență, integritate și politici

anticorupție în administrația publică locală” pot fi utilizate în procesul de instruire a viitorilor specialiști în domeniu. Subiectele privind accesul la informație, transparența decizională, achizițiile publice, administrarea proprietății publice, bugetarea, resursele umane, etica funcționarului public, conflictul de interese, serviciile sociale sunt incluse în curricula disciplinelor programelor de master „Administrare publică” și „Teoria și practica administrației publice” de la Academia de Administrare Publică. Informația prezentată poate fi analizată în mod creativ de către masteranzi în elaborarea lucrărilor practice, a tezelor de master etc., pentru a crea un produs intelectual nou, necesar pentru modernizarea administrației publice din Republica Moldova.

Scopul principal al învățământului superior este formarea abilităților de creație intelectuală care ar determina dorința și capacitatea oamenilor de a acumula noi cunoștințe, de a găsi soluții noi la problemele cu care se confruntă. Cunoștințele acumulate de către masteranzi, doctoranzi și participanții la cursurile de perfecționare de la Academia de Administrare Publică sunt de un real folos pentru eficientizarea activităților autorităților publice, inclusiv prin asigurarea unei transparențe viabile și, respectiv, a conlucrării constructive cu cetățenii în scopul dezvoltării durabile a localităților.

**Interviu realizat de
Ion AXENTI**

Aprobată
prin Hotărârea Guvernului nr. 1400
din 23 decembrie 2016

COMANDA DE STAT

privind dezvoltarea profesională a personalului din autoritățile publice în anul 2017, stabilită Academiei de Administrare Publică

Nr. crt.	Denumirea și conținutul de bază al programului de instruire (subiectele principale)	Categorია și numărul de participanți				
		total per- soane/ grupuri/zile	autoritățile administrației publice centrale		autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi și nivelul al doilea	
			categorია	numărul de per- soane/ grupuri	categorია	numărul de per- soane/ grupuri
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
1.	Dezvoltarea abilităților manageriale Managementul eficient al organizației. Planificarea, monitorizarea și evaluarea activității. Managementul resurselor umane. Gestionarea echipelor, delegarea și motivarea personalului. Managementul schimbării și luarea deciziilor (Curs de 3 zile/24 ore)	250/10/30	Funcționari publici de conducere	175/7	Funcționari publici de conducere	75/3
2.	Management și leadership în administrația publică Definirea leadershipului. Rolul și calitățile principale ale unui lider. Gestionarea echipelor, delegarea și motivarea personalului. Cultura organizațională și comunicarea (Curs de 3 zile/24 ore)	125/5/15	Funcționari publici de conducere	75/3	Funcționari publici de conducere	50/2
3.	Dezvoltarea abilităților de comunicare Comunicarea internă și externă în administrația publică. Comunicarea persuasivă. Comunicarea asertivă (Curs de 2 zile/16 ore)	75/3/6	Funcționari publici de conducere	50/2	Funcționari publici de conducere	25/1
4.	Managementul conflictelor și al stresului Identificarea situațiilor generatoare de conflict și stres. Tipologia conflictelor. Cunoașterea propriilor reacții la stres. Exersarea unor tehnici de reducere a stresului prin gestionarea furiei și comunicare asertivă. Rezolvarea situațiilor conflictuale (Curs de 2 zile/16 ore)	100/4/8	Funcționari publici de conducere	75/3	Funcționari publici de conducere	25/1
5.	Procesul de planificare strategică Concept de management strategic. Planificarea strategică și planificarea bugetară. Programele de dezvoltare strategică. Stabilirea indicatorilor de performanță. Planificarea operațională. Monitorizarea, evaluarea și raportarea rezultatelor (Curs de 3 zile/24 ore)	75/3/9	Funcționari publici de conducere/ execuție res- ponsabili de planificarea strategică	75/3	-	-
6.	Elaborarea și evaluarea politicilor publice Procesul de elaborare a politicilor publice. Analiza ex-ante. Abordări privind dimensiunea de gen în cadrul politicilor publice. Definirea problemei și stabilirea obiectivelor. Identificarea opțiunilor. Analiza impactului. Monitorizarea și evaluarea. Evaluarea intermediară și ex-post. Principiile generale ale evaluării. Managementul procesului de evaluare. Dificultățile evaluării politicilor (Curs de 5 zile/40 ore)	100/4/20	Funcționari publici de conducere/ execuție res- ponsabili de elaborarea politicilor	100/4	-	-

Nr. crt.	Denumirea și conținutul de bază al programului de instruire (subiectele principale)	Categorie și numărul de participanți				
		total persoane/ grupuri/zile	autoritățile administrației publice centrale		autoritățile administrației publice locale de nivelul întâi și nivelul al doilea	
			categoria	numărul de persoane/ grupuri	categoria	numărul de persoane/ grupuri
7.	Managementul și elaborarea programelor/proiectelor Inițiere în managementul ciclului de proiect. Donatori activi în Republica Moldova. Cadrul instituțional și mecanismul de coordonare a asistenței externe. Stabilirea obiectivelor proiectului. Cadrul logic al proiectului. Planificarea activităților unui proiect. Bugetul și cerințele contabile pentru proiect. Propunere de proiect, cerere de finanțare. Implementarea proiectului (Curs de 5 zile/40 ore)	75/3/15	Funcționari publici de conducere/ execuție	25/1	Funcționari publici de conducere/ execuție	50/2
8.	Integritatea funcționarului public Cadrul normativ de reglementare a integrității instituționale și a funcționarului public. Prevenirea corupției în serviciul public. Codul de conduită al funcționarului public. Conflictul de interese în serviciul public. Incompatibilități și restricții (Curs de 3 zile/24 ore)	125/5/15	Funcționari publici de conducere/ execuție care dețin funcții cu risc înalt al corupției	100/4	Funcționari publici de conducere/ execuție care dețin funcții cu risc înalt al corupției	25/1
9.	Prestarea serviciilor publice Organizarea serviciilor publice. Cadrul normativ și instituțional în prestarea serviciilor publice. Cerințe față de prestarea serviciilor publice de calitate. Dezvoltarea abilităților de comunicare eficientă a prestatorilor de servicii cu beneficiarii (Curs de 3 zile/24 ore)	250/10/30	Funcționari publici de conducere/ execuție antrenați în prestarea serviciilor publice	175/7	Funcționari publici de conducere/ execuție	75/3
10.	Elaborarea și coordonarea proiectelor de acte normative Competențele autorităților publice în procesul de elaborare a actelor normative. Proiectele actelor normative: cerințe, standarde, cadru normativ. Categoriile de acte normative. Procedurile preliminare la elaborarea proiectelor de acte normative. Etapele elaborării proiectelor de acte normative de la inițiere până la adoptare. Structura actelor normative. Procedurile tehnice aplicabile actelor normative. Interpretarea actelor legislative. Procedura de examinare și avizare a proiectelor de acte normative (Curs de 3 zile/24 ore)	75/3/9	Funcționari publici de conducere/ execuție cu atribuții și responsabilități în elaborarea actelor normative	75/3	-	-
11.	Integrarea profesională în funcția publică Organizarea și funcționarea administrației publice. Integritatea funcționarului public. Prestarea serviciilor publice. Dezvoltarea abilităților de procesare a informației, petițiilor, de elaborare a notelor informative, rapoartelor, proiectelor de decizii, scrisorilor etc. Dezvoltarea abilităților de comunicare și prezentare. Guvernare electronică (Curs de 5 zile/40 ore)	300/12/60	Funcționari publici debutanți	200/8	Funcționari publici debutanți	100/4
12.	Protecția datelor cu caracter personal în serviciul public și sistemul administrației publice Drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei fizice privind prelucrarea datelor cu caracter personal. Asigurarea protecției datelor cu caracter personal (Curs de 1 zi/8 ore)	100/4/4	Funcționari publici de conducere/ execuție responsabili de domeniul respectiv	75/3	Funcționari publici de conducere/ execuție responsabili de domeniul respectiv	25/1
TOTAL		1650/66/221		1200/48		450/18

Luceafărul nemărginirii noastre

Eminescu de mult a devenit prin Creație și Destin o Legendă, un Simbol, un Poet nepereche, vorba lui George Călinescu. Opera lui, cunoscută de la mic la mare, analizată și comentată de savanți și critici literari, de specialiști de seamă și de scriitori, de aici și de pretutindeni, a intrat în conștiința națională și universală a omenirii ca una de anvergură, de referință și de strictă necesitate interioară cultural-spirituală din orice oportunitate.

Deasupra manifestărilor de vârf ale activității Lui artistice întotdeauna va trona simbolic lumina charismatică a geniului său creator topită, totalmente, în poemul emblematic omonim Luceafărul, cu care s-a identificat deplin la propriu și la figurat, precum ne-o demonstrează poezia și proza, publicistica etc., în întreaga lor întindere și profunzime pe orizontală și pe verticală.

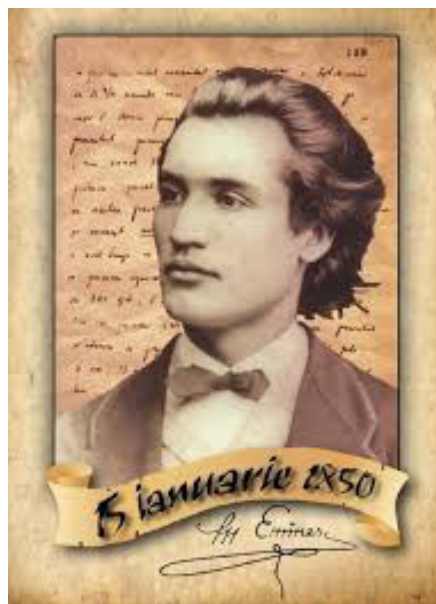
Arta poetică eminesciană este una fundamentală și originală, ea devenind însăși nemărginirea noastră, românească prin duh și formă,

prin universul său ideatic și metaforic, filosofic original, prin fondul ei dacic și roman, prin bogata coloratură paneuropeană și modernă, prin deschiderea premistică și metaforică eternă.

Nou și revelator pentru oricine, Eminescu ne-a oferit prin modelul său un Tezaur inepuizabil ca dimensiune și ascensiune, inegalabil vreodată de alt geniu literar al Neamului și nu numai.

Opera critică, alimentată de secole de creația eminesciană de la T. Maiorescu și G. Ibrăileanu încoace, de la G. Călinescu, T. Vianu, E. Papu la E. Simion și la M. Cimpoeș etc., relevă faptul incontestabil că prin scrisul său, națiunea a respirat cu nemărginile duhului/spiritului veșnic, învingând inerția secular-etică a cuvântului, situându-se dincolo de geografia ethosului și Logosului.

Metamorfozele artei eminesciene – lirice și epice, dramatice și publicistice – au ecouri adânci în creația celor mai valoroși autori din secolul al XX-lea, inclusiv a lui T. Arghezi și L. Blaga, G. Bacovia



și N. Stănescu, I. Alexandru, A. Păunescu, Gr. Vieru, An. Codru etc. Ele, cu siguranță, vor stimula și creația altor generații.

Meditația lirică, oda, imnul, sonetul, glossa, scrisorile, poemul epico-liric și filosofic (gen Memento mori, Povestea magului călător în stele, Rugăciunea unui dac etc.) – toate și-au găsit sub pana de aur a Poetului un Făurar neîntrecut în arta trăirii și perfecțiunii cuvântului scris, îmbrăcând ca nici-

unul condiția dialogotropică a Creației ce ni l-a ales de Luceafăr peste nemărginile gnostice și metaforice socioumane primordiale. De aceea, Eminescu a fost, este și va fi întotdeauna grație Proniei cerești Izvorul continuu al nemărginirii noastre sufletești și pământești, naționale și universale.

El va fi Cartea deschisă a elevului și studentului, a savantului și a scriitorului, a Neamului, cu care înainte-mergătorul nostru Luceafăr ne va însoți în Necunoscutul cunoașterii de noi și de poezie despre ideea de Neam și de Țară, de Om și de Ideal, de Frumos și de tot ce-i peren, necesar ca aerul, venind totdeauna de Sus, din Cerurile Lui în chip de Creator și de Luceafăr, prin care, direct și indirect, dialoghează culturile și civilizațiile în circuitul valoric al națiunilor și popoarelor lumii de ieri, de azi și de mâine.

Tudor PALLADI



Colinde, colinde

Colinde, colinde!
E vremea colindelor,
Căci gheața se-ntinde
Asemeni oglinzilor
Și tremură brazii
Mișcând rămurile;
Căci noaptea de azi-i
Când scânteie stelele

Se bucur' copiii,
Copiii și fetele;
De dragul Mariei
Își piaptână pletele;
De dragul Mariei
Ș-a Mântuitorului
Lucește pe ceruri
O stea călătorului.

La steaua

La steaua care-a răsărit
E-o cale-atât de lungă,
Ca mii de ani i-au trebuit
Luminii să ne-ajungă.

Poate de mult s-a stins în drum
În depărtări albastre,
Iar raza ei abia acum
Luci vederii noastre,

Icoana stelei ce-a murit
Încet pe cer se suie:
Era pe când nu s-a zărit,
Azi o vedem, și nu e.

Tot astfel când al nostru dor
Pieri în noapte-adâncă,
Lumina stinsului amor
Ne urmărește încă.

Când amintirile...

Când amintirile-n trecut
Încearcă să mă cheme,
Pe drumul lung și cunoscut
Mai trec din vreme-n vreme.

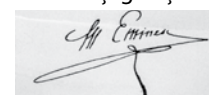
Deasupra casei tale ies
Și azi aceleași stele,
Ce-au luminat atât de des
Înduioșării mele.

Și peste arbori răsărați
Răsare blânda lună,
Ce ne găsea îmbrățișați
Șoptindu-ne-mpreună.

A noastre inimi își jurau
Credință pe toți vecii,
Când pe cărări se scuturau
De floare liliicii.

Putut-au oare-atâta dor
În noapte să se stângă,
Când valurile de izvor
N-au încetat să plângă,

Când luna trece prin stejari
Urmând mereu în cale-și,
Când ochii tăi, tot încă mari,
Se uită dulci și galeși?



Principii de organizare a activității APL

ÎNTREBARE. Care este procedura de convocare a consiliului local?

RĂSPUNS. Consiliul local se întrunește în ședință ordinară o dată la 3 luni, la convocarea primarului, cu excepția primei ședințe. Consiliul local se poate întruni în ședință extraordinară, cu ordinea de zi propusă, ori de câte ori este necesar, la cererea primarului sau a, cel puțin, o treime din numărul consilierilor aleși.

Convocarea consiliului local se face cu, cel puțin, 5 zile înainte de ședința ordinară și cu, cel puțin, 3 zile înainte de ședința extraordinară. În cazuri de maximă urgență - calamități naturale, catastrofe, incendii, epidemii, epifitii, epizootii și alte situații excepționale similare - determinată de interesele locuitorilor satului (comunei), orașului (municipiului), convocarea consiliului local se poate face de îndată.

Convocarea consiliului local se face prin dispoziția primarului sau, în cazul în care acesta se află în imposibilitatea de a convoca consiliul, a viceprimarului. Dacă primarul sau viceprimarul refuză convocarea consiliului local, cu ordinea de zi propusă, acesta este convocat de un grup de, cel puțin, o treime din consilierii aleși.

În înștiințarea convocării în ședință, care se expediază consilierilor, se indică ordinea de zi, data, ora și locul desfășurării ședinței.



ÎNTREBARE. În ce condiții consiliul local poate folosi procedura de vot nominal?

RĂSPUNS. Consiliul local poate stabili adoptarea unor decizii prin vot secret sau prin vot nominal.

ÎNTREBARE. Care din tipurile de comunicare (internă sau externă) e mai importantă pentru o bună funcționare a autorităților administrației publice locale?

RĂSPUNS. Ambele tipuri de comunicare sunt importante pentru buna funcționare a administrației publice locale. Comunicarea internă contribuie la realizarea obiectivelor administrației, eficientizarea activității, sporirea performanței colective, stabilirea climatului psihosocial, menținerea relațiilor interpersonale. Comunicarea externă contribuie la formarea și promovarea imaginii autorității publice locale, stabilirea și menținerea relațiilor autorităților

administrației publice cu alți actori sociali, motivarea cetățenilor pentru implicare.

ÎNTREBARE. Ce instrumente noi poate folosi administrația publică locală pentru a comunica cu cetățenii?

RĂSPUNS. Consiliile locale și primarii pot să-și diversifice instrumentele de comunicare, folosind cele mai recente tehnologii informaționale de comunicare: panourile electronice, e-serviciile, comunicarea online, rețelele de socializare, blogurile.

ÎNTREBARE. Ce beneficii câștigă administrația publică locală insistând asupra transparentizării procesului decizional?

RĂSPUNS. Asigurând transparența în procesul decizional, administrația publică locală obține mai multe beneficii: obține sprijinul cetățenilor, menține angajamentul acestora pentru anumite acțiuni, dezvoltă o colaborare activă cu cetățenii, sporește colaborarea cu mass-media, promovează principiile democratice, controlul societății civile asupra autorităților sporește, se diminuează corupția.

ÎNTREBARE. În ce constă dezvoltarea locală integrată?

RĂSPUNS. Dezvoltarea locală integrată este dezvoltarea ce îmbină măsuri de renovare a infrastructurii fizice cu măsurile de promovare a educației, dezvoltării economice, incluziunii sociale și protecției mediului. În plus, un aspect indispensabil este dezvoltarea unor parteneriate puternice care să implice cetățeni de la nivel local, societatea civilă, economia locală și diversele niveluri de guvernanță.

ÎNTREBARE. Numiți, cel puțin, cinci instrumente pe care le poate folosi consiliul local pentru dezvoltarea unității administrativ-teritoriale.

RĂSPUNS. APL poate folosi următoarele instrumente pentru a impulsiona dezvoltarea locală: ajutoarele (granturile), delegare de competențe, parteneriatele public-private, cooperarea intercomunitară, concesionările, contractele administrative etc.

ÎNTREBARE. Ce fel de parteneriate poate constitui autoritatea deliberativă a administrației publice locale?

RĂSPUNS. Consiliul local, fiind autoritatea deliberativă a administrației publice locale, poate constitui, în baza art.14 al Legii 436/2006 parteneriate public-public (între autorități ale administrației publice sau între APL și societatea civilă) sau parteneriate public – private (între APL și agenți economici privați).

În baza art. 14, litera j) decide, în condițiile legii, asocierea cu alte autorități ale administrației publice locale, inclusiv din străinătate, pentru realizarea unor lucrări și servicii de interes public, pentru promovarea și protejarea intereselor autorităților administrației publice locale, precum și colaborarea cu agenți economici și asociații obștești din țară și din străinătate în scopul realizării unor acțiuni sau lucrări de interes comun.

„Topul Inovațiilor”, ediția a VI-a

La data de 15-16 decembrie 2016, Academia de Științe a Moldovei (AȘM) a fost gazda Concursului național „Topul Inovațiilor”, ediția a VI-a.

Concursul a fost organizat de Academia de Științe a Moldovei și Agenția pentru Inovare și Transfer Tehnologic, în parteneriat cu Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală, și a fost destinat cercetătorilor, instituțiilor de profil, oamenilor de afaceri interesați de transfer tehnologic și întreprinderilor inovatoare.

La ediția curentă s-au înscris în concurs 93 de participanți ale căror 43 de inovații au fost repartizate pe 4 direcții strategice:

- sănătate și biomedicină - 5 cereri, 5 instituții de profil;
- materiale, tehnologii și produse inovative - 7 cereri, 6 instituții;
- eficiență energetică și valorificarea surselor regenerabile de energie - 10 cereri, 9 instituții;



- biotehnologii - 21 cereri, 8 instituții.

Câștigătorul direcției strategice „Sănătate și Biomedicină” este Universitatea de Stat de Medicină și Farmaceutică „Nicolae Testemițanu”, Institutul Oncologic, pentru lucrarea „Sirop pentru tratarea stărilor precanceroase Doctor Merion”, conducător dl Ion Mereuță. Calitățile medicamentoase ale noului remediu au fost înalt apreciate pe plan național și internațional. Astfel,

la expoziția „Info-Invent” de la CIE „Moldexpo”, noul preparat anticancer „Doctor Merion” a fost distins cu Medalii de Aur și Argint, iar la Salonul Internațional de Invenții „Traian Vuia” din Timișoara și la Salonul „Inventica-2016” de la Iași - cu Medalii de Aur.

La direcția „Materiale, tehnologii și produse inovative”, învingător a ieșit Institutul de Energetică al Academiei de Științe a Moldovei pentru lucrarea „Instalație pentru pas-

teurizarea și răcirea laptelui”, conducător fiind dl Mihail Șit.

La a treia direcție strategică, „Eficiență energetică și valorificarea surselor regenerabile de energie”, trofeul a revenit Grădinii Botanice (Institut), AȘM, pentru lucrarea dlui Alexandru Teleuță, „Implementarea tehnologiei inovative de fondare a plantațiilor energetice și valorificarea biomasei pentru termoficarea Grădinii Botanice”.

Iar la ultima direcție, „Biotehnologii”, a ieșit învingător Laboratorul pentru cercetări științifice „Algologie” al Universității de Stat din Moldova pentru lucrarea „Tulpini de microalge și utilizarea lor în agricultură”, conducător dl Vasile Șalaru.

Titlul „Inovația anului” i-a fost acordat lucrării Institutului Științifico-Practic de Horticultură și Tehnologii Alimentare „Tulpini de levuri autohtone de genul *Saccharomyces* pentru producerea vinurilor”, conducător dl Nicolae Taran

Sursa: AITT

Prima șosea solară din lume lansată în Franța



Satul Tourouvre-au-Perche din Normandia, Franța, a construit prima șosea solară din lume. Nu este vorba de panouri montate pe marginea drumului pentru a furniza energie pentru sistemele de iluminat și semafoare, ci de panouri integrate direct în căile de rulare, scrie go4it.ro.

Șoseaua solară are o lungime de un kilometru și include

2.800 de metri pătrați de panouri solare. Pentru a nu se deteriora și a oferi aderență pentru

roți, panourile sunt acoperite cu o rășină foarte rezistentă.

Tehnologia, numită Wattway, va oferi suficientă energie pentru luminile stradale din satul cu 3.400 de locuitori.

Un proiect similar a fost finalizat în Olanda în 2014, dar în acel caz a fost vorba de o pistă pentru bicicliști.

În fiecare an, o mulțime de oameni sunt răniți sau își pierd viața în urma accidentelor de mașină, iar multe astfel de evenimente nefaste au loc din cauza faptului că vizibilitatea este blocată de către vehiculele masive, precum sunt TIR-urile. Pentru ca acest lu-

creat un sistem inovativ care să asigure securitatea șoferilor. Este vorba de un ecran, montat pe spatele TIR-ului, pe care se desfășoară imaginile ce se află în fața și în lateralul său, astfel ca șoferii mijloacelor de transport, ce urmează după camioanele masive, să poată

TIR-ul transparent

cru să fie evitat, compania sud-coreeană Samsung și agenția de publicitate Leo Burnett au

vizualiza integral șoseaua pe ambele sensuri și direcții.



APL: instruiți anticorupție

În perioada septembrie-decembrie 2016, peste 600 de persoane din autoritățile publice locale din 25 de raioane ale țării - secretari ai consiliilor locale, primari, viceprimari și responsabili de documentarea riscurilor de corupție, elaborarea registrelor de riscuri și planificarea activităților de înlăturare a acestora - au învățat cum să prevină riscurile de corupție.

Training-urile au fost organizate de către IDIS „Viitorul”, împreună cu Centrul Național Anticorupție (CNA), în cadrul unui proiect al Progra-mului Națiunilor



Unite pentru Dezvoltare (PNUD), implementat cu suportul financiar al Ministerului Afacerilor Externe din Norvegia.

Reprezentanții autorităților publice locale s-au familiarizat cu legile de integritate și măsurile anticorupție. Participanții au învățat, de asemenea, cum să elaboreze un plan de integritate și cum să completeze Registrul riscurilor de corupție.

„Activitatea a avut drept scop instruirea autorităților publice locale în aplicarea managementului riscurilor de corupție care, nefiind tratate la timp, afectează transparența procesului decizional, calitatea serviciilor publice prestate și, în cele din urmă, calitatea guvernării la nivel local”, a explicat Diana Enachi, experta IDIS „Viitorul”.

Combaterea corupției este un domeniu vital pentru administrația publică locală. „Este un domeniu nou de activitate, iar importanța acestor instruiți facilitează activitatea angajaților din domeniul dat prin economisirea de timp la rea-lizarea activităților care, în ultima vreme, nu sunt deloc puține”, a declarat Tatiana Beschieru, șefa Secției administrație publică, Consiliul raional Nisporeni.

Valentin Lozovanu, expert IDIS „Viitorul”, a precizat că implementarea măsurilor anticorupție este un element important pentru progresele înregistrate de Republica Moldova în combaterea flagelului. Or, reprezentanții autorităților publice locale sunt cei care pot contribui prin deciziile pe care le iau.

Potrivit Strategiei Naționale Anticorupție, consiliile locale dezvoltă și aprobă strategii și planuri de acțiuni anticorupție la nivel local, pornind de la formele de corupție răspândite în comunitate.

Mituitor reținut de CNA

Un bărbat din Criuleni este documentat de CNA pentru tentativa de corupere a unui membru al comisiei de examinare a calificării conducătorilor auto. Acesta a fost reținut de ofițerii și procurorii anticorupție. Potrivit informației parvenite de la CRIS Registru, omul ar fi oferit mită de 350 de euro unui inspector pentru a promova proba practică de conducere a autovehiculului în traseu și obținerea permisului de conducere categoria „B”.

Inspectorul Secției de calificare a conducătorilor auto a denunțat cazul la Linia Națională Anticorupție a CNA - 0 800 55555, iar urmare a măsurilor speciale de investigație și acțiunilor de urmărire penală, bărbatul a fost prins în flagrant delict. Acesta a fost recunoscut și audiat în calitate de bănuît.

Pe cazul dat a fost pornită o cauză penală în temeiul art. 325, alin. (1) Cod Penal al Republicii Moldova. Dacă va fi găsit vinovat, bănuîtul riscă o pedeapsă cu închisoare de până la 6 ani cu amendă în mărime de la 2000 la 4000 unități convenționale.

A pretins mită de € 3000

O avocată din Ștefan Vodă a fost reținută de ofițerii CNA și procurorii anticorupție. Femeia este bănuîtă de trafic de influență. Potrivit denunțatorului, apărătoarea ar fi pretins și primit 3 000 de euro pentru a influența procurorul și judecătorul în gestiunea cărora era o cauză penală pornită în privința primului, scopul fiind recalificarea acțiunilor acestuia. Acest fapt ar fi creat premisă pentru aplicarea ulterioară a amnistiei.

Urmare a măsurilor speciale de investigație și acțiunilor de urmărire penală, femeia a fost reținută. Banii transmiși sub controlul CNA au fost predați benevol. Bănuîta și-a recunoscut vina și este cercetată în stare de libertate.

O cauză penală a fost pornită pe acest caz. Dacă va fi găsită vinovată, avocata riscă o pedeapsă cu închisoare de până la 6 ani sau amendă în mărime de până la 4000 unități convenționale - echivalentul sumei de 200 000 de lei.

Pe parcursul anului 2016, 19 avocați au fost documentați de CNA și reținuți pentru acte de corupție.



Corupere eșuată a vameșului

Un bărbat din Ciadâr-Lunga este documentat de CNA pentru tentativa de corupere a unui vameș. Acesta a fost reținut de ofițerii și procurorii anticorupție. Potrivit informației parvenite de la Serviciul Vamal, omul ar fi oferit mită de 1 500 de euro unui inspector vamal pentru a transporta ilegal marfă fără acte de însoțire și proveniență.

Vameșul a denunțat cazul la CNA, iar urmare a măsurilor speciale de investigație și acțiunilor de urmărire penală, bărbatul a fost prins în flagrant delict.



Pe cazul dat a fost pornită o cauză penală în temeiul art. 325, Cod Penal al Republicii Moldova. Dacă va fi găsit vinovat, bănuîtul riscă o pedeapsă cu închisoare de până la 6 ani cu amendă în mărime de la 2000 la 4000 unități convenționale.

„Mugurii de Tezaur” aplaudați la Academie

Sărbătorile de iarnă au însemnat și pentru Academia de Administrare Publică o armonie a trecerii dintre ani, o satisfacție sufletească pentru cele împlinite și gândurile frumoase, îndrăznețe pentru viitor. Toate concentrate într-o minunată festivitate a colectivului Academiei cu felicitări, urări de bine și ... cu cete de colindători. Surpriza sărbătorii a constituit-o colectivul artistic „Muguri de Tezaur” de la liceul teoretic „Universul” din Chișinău, format din elevii clasei a 5-a, avându-l în calitate de conducător artistic pe Ștefan Belei, profesor de română și diriginte al acestei clase. Cântecul, colindele, strigăturile cu mult colorit folcloric, inspirate din tradițiile și obiceiurile strămoșești ale neamului, au încântat publicul, întregind atmosfera de sărbătoare. Prin aceste colinde copiii au demonstrat iubirea pentru frumosul

tradițiilor și datinilor străbune, ce au străbătut veacuri pentru a ajunge până la noi, de care cei prezenți în sală au rămas încântați datorită acestor copii minunați.

Acest colectiv de copii înzestrați, după cum aveam să aflăm mai târziu, a apărut ca o simbioză a talentului de muzician al lui Ștefan Belei care, în afară de studiile de filologie, a făcut și cursuri la Academia de Muzică, Teatru și Arte Plastice, și aptitudinilor, a dragostei de lumea frumosului a copiilor din clasa pe care o preluase, fiind angajat la liceu.

„Acest ansamblu a fost format doar acum 4 luni, dar am reușit multe”, spune Ștefan Belei, fiindcă copiii ard de iubire pentru tradițiile și datinile străbune, sunt copleșiți de această aură, plină de har și sublim. Totul se face voluntar, uneori servim și câte un ceai, mai ales pentru



vocaliști, pentru cei care cântă, oarecum sunt serviți toți membrii cu un ceai cald și îndulcit cu prietenie și iubire frățească. Eu mă îndumnezesc datorită acestor copii minunați, devin un altul, mai blând, mai Om. Dacă e să vă spun despre membrii colectivului, fiecare-și cunoaște responsabilitățile sale, totul se face organizat, cu multă pace și răbdare. I-aș menționa, îndeosebi, pe Anastasia Casian, Valeriu Bodoci, Cristian Leșco, dar și pe ceilalți, care, în opinia mea, au toate capacitățile de a se lansa pe viitor pe scena profesională.

Repertoriul Mugurilor, de regulă, îl selectez eu, de prin antologii sau diverse cărți de folclor. E foarte important să vii în fața publicului cu un mesaj cald, adevărat, un mesaj cu sens. În acest scurt timp de activitate, am participat la mai multe manifestări, precum au fost Ziua Profesorului, Festivalul

Mărului, lansarea cărților de poezie și critică literară ale lui Andrei Țurcanu și Nina Corcinschi și, la final de an, am încheiat cu spectacolul „La mulți ani cu sănătate”.

Ne propunem foarte multe pe viitor, căci dorința de a învăța, am observat-o la Mugurași care, de altfel, vin din familii inteligente, cu valori, atitudini și trăiri deosebite. Instantaneele de la repetiții sunt inefabile, pline de zâmbete senine, unde nu e loc de aparență, ci doar de multă copilărie, inspirație și o nesfârșită bucurie. Imposibilul devine aici posibil, tot datorită mugurașilor de Tezaur.

Și fiecare apariție pe scenă este o sărbătoare pentru noi, după cum este și această minunată sărbătoare de suflet, de aici, de la Academia de Administrare Publică. La mulți ani, Academiei!”

Romina COJOCARU



Abonarea 2017

Continuă abonarea pentru anul 2017 la revista științifico-metodică trimestrială **„ADMINISTRAREA PUBLICĂ”** și la ziarul **„FUNCȚIONARUL PUBLIC,”** publicații ale Academiei de Administrare Publică.

Revista **„Administrarea Publică”** apare trimestrial.

Costul unui abonament:

3 luni - 42 lei; 6 luni - 84 lei.

Ziarul **„Funcționarul public”** apare de 2 ori pe lună.

Costul unui abonament:

3 luni - 37 lei 80 bani; 6 luni - 75 lei 60 bani.

ECHIPA REDACȚIONALĂ:

Mihai MANEA - șef Secție

Ion AXENTI - secretar responsabil

Luminița BOICIUC - redactor, designer

Sergiu VLĂDICĂ - redactor

ADRESA NOASTRĂ:

Mun. Chișinău, str. Ialoveni, 100.

Ziarul apare de două ori pe lună.

Indice 67919.

Coli de tipar 1,5. Tiraj: 350.

Dat la tipar 12.01.2017

E-mail: aap.editura@yahoo.com

CONTACTE:

Tel: 28-40-78



„Funcționarul Public” - supliment la revista „Administrarea Publică” -
publicație a Academiei de Administrare Publică.