



FUNCTIONARUL PUBLIC

ZIAR BILUNAR EDITAT DE CĂTRE ACADEMIA DE ADMINISTRARE PUBLICĂ

SUPPLEMENT LA REVISTA „ADMINISTRAREA PUBLICĂ”

„Acel vlăstar plantat în primăvară dă roade bune de un sfert de veac”

Certificatul calității ISO - performanța Academiei

Academia de Administrare Publică a obținut Certificatul internațional al calității ISO 29990:2010 în domeniul dezvoltării și prestării serviciilor de învățare și dezvoltare profesională pentru serviciul public, acordat de TÜV Thüringen, companie

2018, în cadrul festivității de înmânare a diplomelor de master absolvenților Academiei din anul curent.

Bogdan Trușcă, manager, Divizia Industry TÜV Karpát, profesor asociat la Universitatea Politehnică din București, care a înmănat documentul, a estimat că acordarea acestui certificat este o recunoaștere internațională a valorilor și a performanțelor deosebite înregistrate de Academia de Administrare Publică în aplicarea sistemului de management al calității în cadrul cursurilor de dezvoltare profesională a funcționarilor publici.

„Țin să felicit Academia de Administrare Publică din Republica Moldova, care, în urma unui audit de certificare a obținut, practic, în cele mai bune condiții, acest certificat eliberat de organismul TÜV Thüringen din Germania



de servicii internaționale de operare în domeniul siguranței și calității cu sediul în Germania.

Înmânarea certificatului a avut loc pe 23 iunie

(Continuare în pag. 3)

Absolvenții anului 2018 au devenit posesori ai diplomelor de master



Pe 23 iunie curent, de Ziua funcționarului public, la Academia de Administrare Publică a avut loc festivitatea de înmânare a diplomelor de master.

De rând cu profesorii și absolvenții instituției, la eveniment au participat Mihai POALELUNGI, președinte al Curții Constituționale, Viorelia MOLDOVAN-BATRÂNAC, consilier al Prim-Ministru-

lui Republicii Moldova în domeniul educației, Iurie CIOCAN, director al Centrului pentru Implementarea Reformelor, precum și, reprezentanți TÜV Thüringen - Bogdan TRUȘCĂ, manager, Divizia Industry, TÜV Karpát, profesor asociat la Universitatea Politehnică din București, și Rodica VA-SILOAE, auditor senior TÜV

(Continuare în pag. 3)

Mesaj de felicitare cu ocazia Zilei funcționarului public

Stimați colegi,

Pentru întreg colectivul Academiei de Administrare Publică ziua de 23 iunie, Ziua funcționarului public, are o semnificație deosebită. Aneume datorită consacrării plenare a Dumneavoastră, a tuturor celor care au activat și continuă să activeze în instituția noastră, timp de 25 de ani au fost pregătiți aproape 6 mii de specialiști de înaltă calificare, majoritatea dintre care sunt funcționari publici.

Cu această ocazie Vă aduc sincere felicitări tuturor membrilor colectivului Academiei, precum și miilor de absolvenți ai instituției noastre de învățământ. Este simbolic și faptul că anume pe 23 iunie are loc festivitatea de înmânare a diplomelor de master. Absolvenții din acest an jubiliar al Academiei vor completa rândurile marelui detașament de

funcționari publici, care servesc intereselor cetățenilor Republicii Moldova.

Pregătirea funcționarilor publici este o misiune pe cât de nobilă, pe atât de responsabilă. Vă doresc în continuare multă perseverență în activitatea pe care o desfășurați, sănătate și noi performanțe, iar Academiei de Administrare Publică să rămână și în continuare alma-mater pentru funcționarii publici din țara noastră.



**Cu deosebit respect,
Rector
Oleg BALAN,
doctor habilitat,
profesor universitar**

Vizită de lucru în regiunea de sud a țării



Președintele Republicii Moldova, Igor Dodon, a efectuat o vizită de lucru în regiunea de sud a țării, pentru a participa la deschiderea unui Centru de plasament, a unei săli de șah și pentru a fi prezent la

Gala absolvenților din orașele Taraclia și Comrat.

Prima destinație a fost raionul Basarabeasca, unde șeful statului a participat la ceremonia de deschidere a Centrului de plasament pentru persoane vârstnice și cu dizabilități din localitatea Sadacalia. În cadrul Centrului respectiv vor fi acordate gratuit servicii de alimentație, asistență medicală, consiliere psihologică, reabilitare și alte servicii sociale pentru 50 de pensionari, dar și pentru persoanele cu dizabilități care locuiesc în raion.

Ținând cont de solicitările autorităților locale, președintele țării a decis ca, împreună cu Prima Doamnă, să acorde Centrului de plasament un suport financiar din partea Fundației de Binefacere „Din Suflet” pentru necesitățile ulterioare ale centrului.

În continuarea vizitei, Igor Dodon a luat cunoștință de construcția parcului de odihnă și agrement din această localitate.

Totodată, în calitate de președinte al Federației de Șah a Republicii Moldova, Igor Dodon a participat la deschiderea unei săli de șah în incinta Liceului Teoretic „Aleksandr Pușkin” din orașul Basarabeasca.

„Cu siguranță, jocul de șah e în măsură să îmbunătățească nu doar judecata copiilor, ci și purtarea lor. Din aceste considerente, implementarea șahului în școală și propagarea acestui sport în rândurile copiilor este o sarcină primordială”, a specificat șeful statului.

Ziua funcționarului public la Parlament

Conducerea Parlamentului și a Secretariatului Parlamentului a felicitat funcționarii Secretariatului Parlamentului cu ocazia sărbătorii profesionale „Ziua funcționarului public”.

În mesajul de felicitare adresat, le-a mulțumit funcționarilor publici pentru eforturile depuse zi de zi în exercitarea interesului public, pentru profesionalismul, dedicația și responsabilitatea în organizarea și buna desfășurare a procesului legislativ.

Conducerea Parlamentului și a Secretariatului Parlamentului le-a dorit funcționarilor noi realizări și perseverență în continuarea lucrurilor bune, iar experiența și priceperea lor să servească modernizării țării și îmbunătățirii nivelului de trai a cetățenilor.

Cu ocazia sărbătorii profesionale „Ziua funcționarului public”, pentru profesionalism în serviciul public, unor funcționari din cadrul Secretariatului Parlamentului le-au fost acordate distincții.

Anual, pe data de 23 iunie, începând din 2012, este sărbătorită Ziua funcționarului public. La nivel mondial, Ziua internațională a serviciului public a fost instituită de ONU în 2002.

x x x

Deputații din Comisia politică externă și integrare europeană a Parlamentului Republicii Moldova au efectuat o vizită de lucru la Parlamentul Republicii Cehie.

La Praga, delegația parlamentară a avut o serie de întrevederi la Senatul Cehiei și Camera Deputaților, în unele localități din țară.

Vizita a avut loc în contextul preluării bunelor practici și a schimbului de experiență între comisiile de profil din Parlamentul Republicii Moldova și Parlamentul Cehiei.



Ședința comună Guvern - APL la Fălești



Cele mai stringente probleme ale locuitorilor din raionul Fălești și soluțiile pentru depășirea acestora au fost discutate în cadrul unei ședințe comune recente a administrației publice centrale (APC)

cu reprezentanții administrației publice locale (APL) din regiune. Primul-Ministru, Pavel Filip, a menționat că noul format de întrevederi, care presupune intervenția consolidată a echipei guvernamentale în fiecare raion al țării, va intensifica conlucrarea între APC și APL, sporind, astfel, receptivitatea autorităților la nevoile cetățenilor.

Premierul a spus că, dacă la preluarea mandatului eforturile Executivului erau orientate spre stabilizarea situației economice din țară și deblocarea finanțării externe, în prezent, autoritățile sunt concentrate pe promovarea reformelor și a proiectelor de modernizare a țării. În cadrul ședinței, s-a discutat și despre proiectul „Drumuri bune pentru Moldova”, lansat anul acesta de

Guvern. În cadrul acestui program, raionul Fălești va beneficia de repararea a peste 35 km de drumuri naționale și locale, valoarea totală a lucrărilor fiind de peste 41 milioane de lei. Pe lângă îmbunătățirea infrastructurii, sunt întreprinși pași concreți și pentru motivarea tinerilor să rămână în țară prin implementarea Programului „Prima casă”. Varianta mai avantajoasă a programului pentru angajații publici permite acestora să beneficieze de compensarea din bugetul de stat a 50% din suma creditului ipotecar pentru procurarea locuinței.

La rândul lor, reprezentanții APL au relatat despre situația din teritoriu, apreciind susținerea Guvernului în anumite situații, enunțând, în același timp, problemele la soluționarea cărora este necesară implicarea autorităților centrale.

Echipa guvernamentală a vizitat localitățile raionului Fălești pentru a discuta la direct cu cetățenii. La finele zilei, membrii Guvernului s-au întrunit într-o ședință de totalizare pentru a discuta în detaliu problemele abordate în localitățile raionului și posibilitățile de soluționare a acestora.

(Sfârșit. Început în pag. 1)

sub acreditarea germană DAKKS. Menționez modul exemplar de pregătire a sistemului de management al calității al dezvoltării profesionale. Echipa de auditori nu a constatat nicio neconformitate, nu a identificat nicio observație de neconformitate. Cu alte cuvinte, este o pregătire ireproșabilă, care nu se întâlnește în fiecare zi", a spus Bogdan Trușcă.

Obținerea Certificatului internațional al calității ISO constituie, astfel, o performanță inedită printre instituțiile de învățământ superior din țară, dar și de peste hotare. Este o realizare a efortu-

Certificatul calității ISO - performanța Academiei



rilor depuse de colectivul Departamentului dezvoltare profesională (director – Aurelia Țepordei), care a inițiat și a implementat în

timp record toate condițiile pentru SMC respectiv. Or, managementul calității în instruire, instituit și implementat în cadrul Academi-

ei, constituie ansamblul de politici și instrumente, de măsuri aprobate la nivel instituțional, orientate spre asigurarea calității instruirii prin care se determină și se măsoară parametrii calității în toate domeniile de activitate. Certificatul calității, devenit un brand al Academiei va determina toate activitățile care asigură realizarea politicilor, obiectivelor și responsabilităților legate de calitate, de îmbunătățire continuă a calității instruirii funcționarilor de stat, forța motrice a modernizării serviciului public al țării.

Cor. F. P.

(Sfârșit. Început în pag. 1)

Karpat, Divizia Certificate Sisteme de Management de Personal, alți oaspeți din țară și de peste hotare.

Absolvenții anului 2018 au devenit posesori ai diplomelor de master

rândurile celor aproape 6 mii de absolvenți ai Aca-

NU, doctor, conferențiar universitar, precum și

Academiei. 15 dintre aceștia sunt eminente și au fost înscrși în Cartea de onoare a instituției.

Galina Petrachi, Ala Grecu, Nelea Rusu, Cristina Țepordei și Anastasia Malai au adus, în numele absolvenților, cuvinte de recunoștință și grațitudine cadrelor didactice de la Academie.

În finalul festivității, absolvenții au înmănat fiecărui profesor câte o floare în semn de mulțumire pentru cunoștințele acumulate, bază sigură pentru o carieră de succes în administrația publică.

Cor. F. P.



Rectorul Academiei de Administrare Publică, Oleg BALAN, doctor habilitat, profesor universitar, a adus mulțumiri cadrelor didactice și celor 106 absolvenți pentru efortul depus pe parcursul anilor de studii. „Este semnificativ faptul că dumneavoastră absolviți instituția noastră acum, când s-au împlinit 25 de ani de la fondarea acesteia, iar înmânarea diplomelor are loc chiar de Ziua funcționarului public”, a spus rectorul. Conducătorul instituției a urât mult succes proaspeților deținători de diplome de master, care completează

demiei pe parcursul unui sfert de veac de activitate. În acest răstimp, aproape 50 de mii de funcționari publici din republică au urmat cursurile de dezvoltare profesională la Academie.

În context, rectorul Oleg Balan a adus la cunoștința celor prezenți Decretul Președintelui Republicii Moldova privind conferirea „Ordinului de Onoare” Academiei de Administrare Publică, precum și decorarea cu înalte distincții de stat a unui grup de profesori și colaboratori ai instituției.

Rectorul instituției, pro-rectorul Aurel SÎMBOTEA-

președinții comisiilor de evaluare a tezelor de master, Iurie Ciocan, Mihai Poalelingi și Viorelia Moldovan-Batrânc, au înmănat diplomele absolvenților



Academia, deținătoare a Certificatului internațional al Calității ISO

Prezentăm în această pagină calea parcursă de Academia de Administrare Publică pentru obținerea Certificatului internațional al calității ISO 29990:2010 în domeniul dezvoltării profesionale pentru serviciul public, încununată cu acordarea instituției a certificatului respectiv.

Calitatea procesului de studii, de dezvoltare profesională a constituit chiar de la fondarea Academiei de Administrare Publică una dintre direcțiile prioritare ale politicii conceptuale de pregătire și instruire a cadrelor de funcționari publici înalt calificate pentru noul sistem democratic, al statului de drept - Republica Moldova. Pe parcursul celor 25 de ani au fost luate măsuri inovative, aplicată experiența înaintată a partenerilor de peste hotare pentru îmbunătățirea continuă a calității. Și aici trebuie de remarcat Sistemul de Management al Calității, implementat de Departamentul de dezvoltare profesională.

Primele documente privind implementarea Sistemului de Management al Calității au fost aprobate de Senat și Consiliul Calității la sfârșitul anului 2017, pentru ca în 2018 să fie realizat un program intens de măsuri de implementare a SMC.

Aceste activități au fost analizate în cadrul unei ședințe de închidere a Misiunii de audit intern a Sistemului de Management al Calității, care s-a



ai Sistemului de Management al Calității, constituită prin ordinul rectorului Academiei în componența: Oberșt Ala, consultant GIZ, auditor-șef SMC, Țepordei Aurelia și Butnaru Veronica, auditori SMC.

În această perioadă, în subdiviziunile Academiei au fost organizate 10 misiuni de audit intern, scopul cărora a fost de a determina cum au fost îndeplinite cerințele Sistemului de Management al Calității, stabilite prin documente interne aferente, precum și evaluarea funcționalității și eficacității SMC și identificarea oportunităților de îmbunătățire. Ca rezultat, au fost întocmite 10 rapoarte intermediare privind rezultatele misiunilor de audit intern. După cum s-a menționat în ca-

privind implementarea Sistemului de Management al Calității în vederea certificării ISO 29990:2010 în domeniul dezvoltării și prestării serviciilor de învățare și dezvoltare profesională pentru serviciul public.

În acest scop, la instituție au sosit experții internaționali Peter Volk, Lead Auditor TÜV Thüringen, și Rodica Vasiloae, auditor TÜV Karpat.

În cadrul întrevederii cu conducerea Academiei și șefii de subdiviziuni rectorul Oleg Balan, doctor habilitat, profesor universitar, a făcut o prezentare generală a instituției noastre, care a marcat recent cea de-a 25-a aniversare de la fondare, s-a referit la istoricul și evoluția acesteia, la principalele domenii de activitate – studiile de masterat, activitatea științifică și dezvoltarea profesională.

La rândul lor, experții internaționali au evocat obiectivele și scopul misiunii de audit. Astfel, timp de 3 zile au urmat discuții în detaliu despre implementarea Sistemului de Management al Calității cu reprezentanții administrației Academiei, Departamentului dezvoltare profesională, Consiliului calității, Direcției managementul personalului și relații publice, Direcției generale logistică, Bibliotecii științifice și ai Direcției planificare și evidență contabilă.

În cadrul ședinței de totalizare a misiunii de au-

dit, experții TÜV au adus la cunoștința conducerii Academiei și șefilor de subdiviziuni rezultatele auditului. Potrivit experților, implementarea sistemului de management al calității se înscrie în eforturile depuse de colectivul instituției pentru eficientizarea procesului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici.

Conform rezultatelor auditului extern, implementarea ireproșabilă a SMC a determinat decizia companiei TÜV Thüringen de a acorda Academiei de Administrare Publică Certificatul internațional al calității ISO 29990:2010 în domeniul dezvoltării și prestării serviciilor de învățare și dezvoltare profesională pentru serviciul public.

Este un rezultat viabil și firesc al activității de perfecționare permanentă a procesului de instruire, o experiență tot mai avansată a echipei Departamentului dezvoltare profesională, sub conducerea directoarei Aurelia Țepordei care, în colaborare strânsă cu conducerea Academiei au asigurat performanțele instituției în domeniul managementului calității recunoscute pe plan internațional, o plusvaloare evidentă pentru perfecționarea continuă a studiilor și dezvoltării profesionale la Academie.

Cor. F. P.



desfășurat, în perioada 19 - 29 martie 2018, conform Programului de audit pentru anul 2018, aprobat de Consiliul Calității al Academiei de Administrare Publică. Misiunea de audit a fost realizată de către echipa de auditori interni

drul ședinței, misiunile au arătat o implicare activă și inovativă a colectivelor subdiviziunilor în cadrul auditului intern.

Urmare, în perioada 6 - 8 iunie curent, la Academia de Administrare Publică s-a desfășurat un audit extern

Pe 29 iunie 2018, a avut loc ședința Senatului Academiei de Administrație Publică, moderată de președintele Senatului, rectorul Academiei, Oleg BALAN, doctor habilitat, profesor universitar.

Pe ordinea de zi a ședinței au fost incluse chestiunile cu privire la totalurile anului de învățământ 2017 – 2018, ciclul II, studii superioare de master, precum și cele cu privire la activitățile de dezvoltare profesională, de cercetare științifică și activitate financiară a instituției, rapoartele intermediare privind rezultatele obținute în cadrul a două proiecte instituționale, desfășurate pe parcursul primului semestru al anului 2018.



În prima chestiune a prezentat un raport Ion DULSCHI, doctor, conferențiar universitar, director al Departamentului studii superioare de master, care a menționat că în această perioadă au absolvit Academia peste 300 de masteranzi la programele de Master profesional: Administrare publică, Management, Anticorupție, Relații internaționale și Management informațional în administrația publică și de Master științific: Teoria și practica administrației publice, Relații Internaționale și Management. Raportorul a subliniat că susținerea tezelor de master cu o tematică actuală din domeniul administrației publice, cu caracter aplicativ denotă, în mare parte, cunoștințele înalte acumulate de masteranzi. Directorul departamentului a abordat și alte aspecte ale procesului de studii: contingentul ca-

drelor profesoral-didactice, desfășurarea orelor cu acces public, mobilitatea academică etc., accentuând continuitatea studiilor de master.

Aurelia ȚEPORDEI, director al Departamentului dezvoltare profesională, a prezentat o informație cu privire la activitățile de dez-

voltare profesională, atrăgând atenția asistenței asupra faptului că în perioada de referință activitățile de dezvoltare profesională a personalului din autoritățile publice s-au desfășurat la comanda de stat, la solicitarea autorităților publice și în colaborare cu partenerii de dezvoltare/alte organizații. În total, pe parcursul primului semestru au fost instruiți la cursurile de dezvoltare profesională 1143 de funcționari publici din autoritățile publice centrale și locale. O atenție primordială a fost acordată calității procesului de instruire, fiind implementat Sistemul de Management al Calității, acestui deziderat fiind aplicate toate activitățile Departamentului cu susținerea conducerii Academiei. Ca rezultat, Academia a obținut Certificatul internațional al Calității ISO 29990:2010 în domeniul dezvoltării profesionale pentru serviciul

public, fiind unica dintre instituțiile de învățământ superior din republică și printre puținele din Europa deținătoare ale certificatului respectiv. Dumneaei s-a referit și la colaborarea cu Cancelaria de Stat, cu autoritățile publice locale privind tematica cursurilor de dezvoltare profesională și delegarea la cursuri a funcționarilor publici.

Despre activitatea de cercetare științifică în cadrul Academiei în primul semestru al anului a prezentat o informație Silvia DULSCHI, doctor, conferențiar universitar, director al Școlii doctorale în științe administrative, care s-a referit la realizarea a cinci proiecte (două instituționale și trei internaționale în cadrul Programului ERASMUS+), inclusiv privind modernizarea bibliotecilor universitare și utilizarea dronelor în economia națională. Raportorul a specificat că în cadrul activității științifice a Academiei sunt antrenate 45 de cadre didactico-științifice care au participat la diverse conferințe

cadrul celor două proiecte instituționale mai detaliat au vorbit Tatiana ȘAPTEFRAȚI, doctor, conferențiar universitar, Catedra științe administrative (proiectul „Consolidarea instituțională și funcțională a administrației publice locale în Republica Moldova în contextul implementării Acordului de Asociere la UE”) și Oleg FRUNZE, lector superior, Catedra economie și management public (proiectul „Managementul dezvoltării regionale privind diminuarea disparităților interregionale în cadrul Republicii Moldova prin prisma noii politici de coeziune europeană”).

Viorica STICI, șef-adjunct al Direcției planificare și evidență contabilă, a prezentat o informație privind gestionarea resurselor financiare în cadrul Academiei în primul semestru al anului.

Chestiunile de pe ordinea de zi a ședinței cu recomandările și propunerile de rigoare au fost aprobate de membrii Senatului în unanimitate.



științifice internaționale, mese rotunde, forumuri. În această perioadă au fost publicate peste 70 de lucrări științifice.

Despre realizările în

La lucrările ședinței Senatului a participat Adrian ERMURACHI, secretar general-adjunct al Guvernului.

Ion AXENTI

Evaluarea referatelor științifice - etapă importantă a studiilor de doctorat



La Academia de Administrare Publică studiile de doctorat se realizează prin programe de pregătire avansată și individuale de cercetare științifică, care finalizează cu elaborarea tezei de doctorat. Activitatea de cercetare a studentului-doctorand se evaluează prin 3 referate științifice prezentate conducătorului de doctorat și comisiei de îndrumare.

În perioada 23-24 mai anul curent, Școala Doctorală în Științe Administrative a organizat susținerea publică a refe-

ratelor științifice, prezentate de doctoranzii anului II, învățământ cu frecvență și frecvență redusă, la specialitățile: 563.01. *Teoria, metodologia administrației publice și 563.02. Organizarea și dirijarea în instituțiile administrației publice, servicii publice.*

Evaluarea științifică a referatelor s-a desfășurat în cadrul a 10 comisii, alcătuite din 7 conducători de doctorat și 13 îndrumători. În referatele științifice prezentate de doctoranzi, în conformitate cu tema tezei de doctorat,

au dedus valoarea implementării reformelor în administrația publică din Republica Moldova, au subliniat importanța elaborării politicilor și programelor sociale în administrația publică, au estimat locul și rolul controlului în administrația publică, au analizat evoluția birocrăției în Republica Moldova și necesitatea preluării bunelor practici naționale și internaționale în procesul decizional pentru asigurarea transparenței și conlucrarea cu socie-

tatea civilă și cetățenii. Prezentarea referatelor a fost însoțită de o sesiune de întrebări și răspunsuri, au fost formulate recomandări cu scopul îmbunătățirii conținutului lucrării și pentru facilitarea activității de cercetare a doctorandului în elaborarea tezei de doctorat.

Comisiile de evaluare au propus doctoranzilor o aplicare mai eficientă a metodelor analizei și comparației în elaborarea tezelor, utilizarea corectă a terminologiei științifice, abordarea mai judicioasă a bibliografiei și valorificarea rezultatelor prin publicații științifice în reviste de specialitate și participarea mai activă la diverse forumuri științifice din țară și de peste hotare.

Silvia DULSCHI,
doctor,
conferențiar universitar,
director Școala doctorală
în științe administrative

Cercetarea ca plusvaloare în domeniul științelor administrative

Cu unele opinii privind studiile doctorale de la Academia de Administrare Publică, planurile personale de cercetare în domeniul respectiv vine **doctorandul Vadim VINTILĂ, consultant principal în cadrul Direcției generale juridice a Secretariatului Parlamentului Republicii Moldova.**

Am aplicat la studiile de doctorat de la Academie, după ce am făcut masteratul în drept public la Universitatea de Stat din Moldova și un alt masterat în științe politice la Academia de Administrare Publică. Am ales să fac doctoratul la această instituție, unică în felul său din sistemul de învățământ superior din republică, din mai multe motive. Dar principalul imbold l-a constituit dorința de cunoaștere și aprofundare a cunoștințelor în

domeniul administrației publice. Cu toate că tematicile de cercetare au fost stabilite a priori, am reușit totuși să identific din această listă un domeniu de studiu care să mă mobilizeze în intențiile mele de a efectua o amplă cercetare științifică. Tema tezei mele de doctorat este „*Evaluarea calității pregătirii specialiștilor în administrația publică din Republica Moldova*”. Îmi doresc ca, în colaborare constructivă cu conducătorul științific în per-

soana doamnei Tatiana Spătaru, doctor habilitat, conferențiar universitar, să reușesc să elaborez o lucrare științifică care să aducă o plusvaloare procesului de pregătire a specialiștilor în administrația publică din Republica Moldova.

Alegerea mea a fost una reușită, având în vedere nivelul înalt de profesionalism și abnegația corpului profesoral din cadrul Școlii doctorale care au depășit cu mult așteptările mele vizavi de studiile de docto-

rat. Aici aș vrea să punctez decizia inspirată a conducerii Academiei de a organiza, în primul an de studii doctorale, un program de pregătire avansată, în cadrul căruia noi, doctoranzii anului I, pe lângă acumularea unor cunoștințe teoretice, reușim și să interacționăm, realizând diverse schimburi de idei și confruntări de opinii. Totodată, conferințele științifico-practice, organizate în cadrul Academiei, ne permit nouă, cercetătorilor debutanți, să publicăm și să prezentăm principalele rezultate ale activității noastre de cercetare.

La sigur, doctoratul de la Academia de Administrare Publică îmi va deschide noi oportunități în cariera mea profesională.

Un suport informațional multidimensional pentru funcționarii publici, participanți la cursurile de dezvoltare profesională îl oferă biblioteca AAP.

Având misiunea de susținere a procesului de studii și de dezvoltare profesională a funcționarilor publici, Biblioteca Științifică a Academiei de Administrare Publică organizează diverse ședințe și întruniri pentru familiarizarea masteranzilor, audienților, a altor beneficiari cu fondul de manuale și cărți al bibliotecii, cu complexul de servicii prestate de bibliotecă.

O întrunire de acest fel a avut loc recent cu participanții la cursul de dezvoltare profesională a funcționarilor publici de conducere/execuție din cadrul autorităților administrației publice locale de nivelurile 1 și 2, având genericul „Marketingul local și regional pentru dezvoltare regională competitivă”, care s-a desfășurat în perioada mai-iunie curent. Ei au fost

Funcționarii publici în vizită de studiu la biblioteca Academiei



informați despre serviciile pe care le prestează biblioteca, despre produsele destinate utilizatorilor, despre asistența necesară pentru a le facilita accesul la resursele informaționale și documentare care le oferă biblioteca.

De asemenea, funcționarii publici au fost familiarizați cu drepturile și obligațiile utilizatorilor, precum și

cu oportunitățile de instruire, dezvoltare personală și profesională pe care le oferă biblioteca.

Cei prezenți au luat cunoștință de resursele bibliografice prezentate la expoziția de carte cu genericul: „Marketingul local și regional”, care a inclus publicații din domeniul respectiv, necesare pentru cunoașterea și înțelegerea

conceptelor fundamentale ale brand-ului de țară și marketingului regional, să determine obiectivele și conținutul politicii de marketing regional, să elaboreze strategia de dezvoltare a brandului regional, evaluarea identităților locale și regionale din Republica Moldova.

Cor. F. P.

Ne scriu cititorii

Cursurile de la Academie – viața toată prin instruire



Sunt foarte bucuros că am avut ocazia să particip la cursul cu tema „Marketing local și regional pentru dezvoltare regională competitivă”, destinat funcționarilor publici de conducere/execuție din autoritățile administrației publice locale, organizat de Academie în parteneriat cu Agenția pentru Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ).

Ziarul „Funcționarul Public” este ziarul profesiei noastre, al funcționarilor publici, din care aflăm multe noutăți, practici avansate pe care le aplicăm și noi în lucru. Am hotărât să vă scriu și eu, să-mi expun gândurile, ideile referitor la cursurile de dezvoltare profesională organizate de Academia de Administrare Publică.

Acest curs a fost pentru mine destul de util, deoarece mi s-a oferit posibilitatea să-mi îmbogățesc bagajul de cunoștințe în domeniul științelor administrative și aceasta datorită bunei organizări a cursului și a cadrelor didactice profesioniste de la Academie, care prin exemple concludente și concrete, dar și prin implicarea participanților în cadrul discuțiilor în echipe, am putut însuși materia, care ne prinde bine în eficientizarea muncii noastre.

Pe mine, în calitate de primar al satului Săiți, raionul Căușeni, mă interesea-

ză mult promovarea imaginii comunității pe care am onoarea s-o conduc pentru al 5-lea mandat la rând.

Structura cursului a fost împărțită pe module și sesiuni cu o tematică foarte interesantă. Am făcut cunoștință cu noțiuni noi care, astăzi, se folosesc tot mai des, precum ar fi brandul de țară, importanța lui, ce înseamnă politica de marketing regional, de asemenea, cum sunt promovate regiunile de dezvoltare la nivel național, cu exemple concrete de branduri regionale.

În context, aș accentua

că am participat, practic, la majoritatea cursurilor, organizate de Academie, de fiecare dată venind acasă cu ceva nou din științele administrării. Ceea ce confirmă justetea sloganului de la Academie - „Viața toată prin instruire și nicidecum o singură instruire pentru întreaga viață”. Fiindcă nicidecum nu e târziu să înveți și nicidecum nu poți ști totul. Deci trebuie să fim mereu în pas cu viața.

Valeriu MUSTEAȚĂ,
primar al satului Săiți,
raionul Căușeni

Multilingvismul – factor imperios al eficientizării serviciului public



Vlad CANTĂR,
președintele
Federației SINDASP,
membru al Senatului AAP

Stimați funcționari publici din APL și APC! Pe 23 iunie a fiecărui an marcăm sărbătoarea voastră profesională, instituită de Guvernul Republicii Moldova în aprilie 2012, urmare a faptului că, în 2002, Adunarea Generală a Națiunilor Unite a declarat ziua de 23 iunie - Ziua Națiunilor Unite pentru Serviciul Public.

Cu acest prilej, în numele Federației SINDASP, Vă adresăm sincere felicitări și ne exprimăm gratitudinea pentru efortul, dedicația și perseverența de care dați dovadă pentru un serviciu public de calitate întru binele cetățeanului și al țării. Mulți ani cu sănătate, noi realizări în activitatea profesională, dar și în viața personală!

Desigur, fiecare dintre D-voastră vă doriți o activitate cât mai eficientă pentru că de voi depinde consolidarea statului de drept, dezvoltarea democrației, beneficiul cetățeanului și prosperarea țării. Ceea ce înseamnă o perfecționare continuă, pe care o asigurați în baza studiilor de masterat și a cursurilor de dezvoltare profesională de la Academia de Administrare Publică, dar și a instruirii

academice sau personale pe parcursul întregii vieți.

Și dacă vorbim că Ziua funcționarului public a fost instituită ca un act de solidaritate cu Organizația Națiunilor Unite, de cooperare tot mai aprofundată a Republicii Moldova pe plan internațional, apoi e cazul să accentuăm necesitatea imperioasă a cunoașterii limbilor străine de către funcționarii publici. La întâlnirile în cadrul asociațiilor funcționarilor publici din teritoriu sunt abordate pe larg problemele colaborării cu partenerii de peste hotare, studierea experienței avansate, dar un impediment în această colaborare îl constituie necunoașterea limbilor străine. În context, aș vrea să aduc exemplul Academiei de Administrare Publică, unde este organizat un curs intensiv de studiere a limbii engleze pentru toate cadrele didactice, dar și pentru alți colaboratori ai Academiei.

Vorbind la general, problema predării limbilor străine de specialitate funcționarilor publici este, în ultimul timp, în vizorul metodiștilor, psihologilor și lingviștilor. Se conturează tendința de eficientizare a obiectivelor instructive și educaționale, în special cele care vizează predarea limbilor străine angajaților din funcția publică. Această realitate este dictată de procesele de globalizare și de integrare europeană. În această situație, societatea are nevoie de personalități multilateral dezvoltate, cu gândire creativă, multiculturale, multilingve, cu capacități de interacțiune interumană pe plan intern și extern.

În context, problema predării/învățării unui volum de mijloace de comunicare specializată adecvat în limba străină studiată de

către funcționarii publici este de o stringentă actualitate, întrucât soluționarea ei rezidă, în formarea și dezvoltarea abilităților multilingve ale funcționarului public.

Educația întru multiculturalizare, cu obiectivul ei de a deveni cetățeni ai lumii, impune inevitabil condiția de validitate și valabilitate a propriei culturi, prin care și cu care vom intra în cadrul valoric universal, ceea ce este inevitabil pentru aceiași funcționari publici, dornici de a veni cu idei inovatoare din deplasările de serviciu de peste hotare.

În activitățile diverse ale funcționarilor publici e nevoie de comunicare în una dintre limbile de uz inter-

este un domeniu educațional mai puțin explorat în învățământul național, dar care a început să fie tot mai des și mai des în vizorul strategiilor și politicilor educaționale. Asume funcționarilor publici sunt responsabili de susținerea unor discursuri, alocuțiuni, dări de seamă, rapoarte cu scopul informării, stabilirii multiplelor și diverselor contacte de cooperare intercomunitară și fortificării imaginii proprii și a statului, pe care îl reprezintă.

Caracteristicile evolutive ale relațiilor de coabitare pe plan intern și extern se profilează astăzi cu valențe noi, acțiunile de colaborare și coordonare interstatală, activitatea instituțiilor și forurilor internaționale, conferințele, seminarele, mesele-rotunde, colocviile confirmă, o dată în plus, necesitatea de cunoaștere a limbilor străine de către



național - franceză, engleză, germană etc. În scopul eficientizării procesului de instruire și perfecționare a cadrelor pentru serviciul public, în concordanță cu imperativele contemporaneității, e important de remarcat că profesorii-formatori construiesc activitățile lor de instruire pe principiile Andragogiei, teorie care vizează tehnologia predării - învățării pentru adulți. Practicile instruirii bazate pe metoda andragogică pun în acțiune un nou mod de abordare pedagogică, care plasează instruitul pe primul plan. Instruirea pentru adulți

angajații Serviciului public al statului nostru. Condiția de excelență a funcționarilor publici din statele lumii, precum și din Republica Moldova, necesită performanță profesională și abilități speciale de comunicare într-un spațiu multilingv.

Federația SINDASP își propune ca, prin intermediul deferitelor activități, inclusiv prin intermediul Academiei de Administrare Publică, să promoveze științific și argumentat în rândurile funcționarilor publici multilingvismul, ca o plusvaloare a unui serviciu public de esență europeană și internațională.

Proiectul GIZ în beneficiul comunei Costești

Unul dintre obiectivele Proiectului „Modernizarea Serviciilor Publice Locale în Republica Moldova” (MSPL), finanțat de Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei GIZ, l-a constituit prestarea serviciilor de aprovizionare cu apă și canalizare a locuitorilor satului Duruitoarea Veche, comuna Costești, raionul Râșcani. Despre implementarea proiectului respectiv ne relatează **primarul comunei Costești, Nelu GLASU**.

Problema aprovizionării locuitorilor satului Duruitoarea Veche din comuna noastră era una de stringentă actualitate. După cum se spune, apa este izvorul vieții, iar apa tocmai lipsea în acest sat.

Încipuiți-vă, din cele 41 de fântâni din sat 37 nu corespundeau cerințelor sanitare. În timp de vară, majoritatea fântânilor secau, așa că populația era nevoită să se aprovizioneze cu apă din satele vecine, la distanțe de 3 - 5 km.

Întru soluționarea acestei probleme grave am elaborat proiectul „Aprovizionarea cu servicii de apă și canalizare a locuitorilor satului Duruitoarea Veche, comuna Costești, raionul Râșcani”, dar a apărut o altă problemă – nu găseam investitori. Până când, în 2011, proiectul a fost selectat de către Agenția de Cooperare Internațională a Germaniei (GIZ), proiectul tehnic fiind modificat de către experții GIZ și finanțat din sursele Guvernului German în calitate de proiect-pilot. Conform proiectului, a fost construit un apeduct cu lungimea de 7,5 km, prin care satul Duruitoarea Veche a fost conectat la rețelele de aprovizionare cu apă potabilă a orașului Costești. De asemenea, a fost construită și o rețea de canalizare cu lungimea de 3,2 km, dintre care 2,5 km de aducțiune Costești - Duruitoarea Veche. Ca rezultat, populația din satul respectiv are permanent la robinet apă potabilă de calitate.

A doua parte a problemei o reprezenta poluarea mediului cu ape uzate. Localitatea este ampla-



sată în zona de protecție a râului Prut, limitată din două părți de râul Prut și afluentul său - Ciuhur, iar din cealaltă parte - de un lanț de caverne. Din aceste considerente, aici nu putea fi utilizat sistemul de canalizare-epurare autonom și toate deșeurile menajere și apele uzate nimereau direct în râul Prut. În scopul îmbunătățirii sistemului ecologic, a calității vieții populației locale și reducerii poluării solului cu ape reziduale, s-a propus extinderea rețelelor de canalizare din orașul Costești în satul Duruitoarea Veche pentru aproximativ încă 400 beneficiari, apele reziduale fiind transportate pentru epurare, prin intermediul rețelelor de canalizare, la stația de epurare din or. Costești. Stația de epurare avea însă gradul de uzură avansat, practic nefuncțională, apele uzate fiind prelucrate doar la treapta mecanică. Astfel, autoritățile publice locale au inițiat încă un proiect - privind reconstrucția și modernizarea stației de epurare din or. Costești, proiect, susținut financiar, de asemenea, din sursele Guvernului German.

Paralel, în cadrul proiectului se implementează și alte măsuri de infrastructură, în conformitate cu modelul „Servicii publice locale eficiente”, aplicat de GIZ pentru proiectele de servicii publice, precum ar fi:

- planificarea sectorială locală (elaborarea planului local de dezvoltare a sectorului de AAC pentru perioada 2015-2020);

- consolidarea capacităților. Pentru îmbunătățirea managementului instituțional și operațional al furnizorului de servicii de apă și canalizare, a fost realizat un șir de măsuri privind consolidarea capacității bazei tehnico-materiale a întreprinderii municipale „Apă-Canal Costești”: reamplasarea în sediu nou a personalului, dotarea cu tehnică de calcul și programe de evidență, bazate pe TI; dotarea cu tehnică și echipament specializate, realizarea unui program de instruire a personalului și a activităților de conformare a cadrului reglementatoriu la standardele de calitate ISO;

cetățenii și transparența activităților.

Suma totală investită în aceste proiecte în perioada primei etape a Proiectului MSPL, a constituit circa 19,5 milioane de lei.

Măsurile investiționale pentru dezvoltarea serviciului „Aprovizionare cu Apă și Canalizare” (AAC), la solicitarea noastră, au fost extinse și pe perioada etapei a II a Proiectului (2017 - 2020). Este vorba de un nou proiect în care au fost incluse alte 3 sate din componența primăriei Costești (Păscăuți, Damașcani și Proscureni) pentru a fi asigurate cu apă potabilă prin intermediul sistemelor centralizate. Suma totală a investiției în infrastructura de AAC se estimează la 3 322 670 de euro.

Actualmente, proiectul se află în proces de licitație publică pentru contractarea companiei de proiectare, care va elabora documentația tehnică în conformitate cu standardele și normativele europene.



- mobilizarea și implicarea cetățenilor în implementarea proiectelor și dezvoltarea serviciului de AAC. În acest scop, este constituit Comitetul local al cetățenilor, care asigură coordonarea cu

În final, aducem sincere mulțumiri Agenției de Cooperare Internațională Germană (GIZ), Agenției Regionale de Dezvoltare Nord pentru implicarea și soluționarea problemelor comunei Costești.



Inițiativa UE „Primarii pentru Creștere Economică”

Inițiativa „Primarii pentru Creștere Economică”, lansată de Uniunea Europeană oferă autorităților publice locale de toate nivelurile din Republica Moldova, oferă noi oportunități semnificative de dezvoltare economică și socială. O scurtă prezentare a Inițiativei respective face în continuare **Lilian DANILOV, coordonator pentru Moldova al Secretariatului Inițiativei „Primarii pentru Creștere Economică”.**

„Primarii pentru Creștere Economică” (PCE) este o nouă inițiativă a Uniunii Europene care a fost lansată, în ianuarie 2017, în cadrul Parteneriatului Estic. Scopul Inițiativei este să susțină primarii și comunitățile la nivel local să devină facilitatori activi ai creșterii economice și creării locurilor de muncă prin intermediul dezvoltării capacităților și abilităților tehnice ale acestora și parteneriatului cu sectorul privat și societatea civilă din teritoriu și a granturilor. Până în acest moment, la Inițiativa respectivă au aderat 22 de autorități publice locale din 4 regiuni ale Republicii Moldova: Nord, Centru, Sud și UTA Găgăuzia. Membrii semnatori ai inițiativei reprezintă autorități publice locale de diferite niveluri administrativ-teritoriale: comune, orașe, municipii, raioane.

Pe durata procesului de participare în cadrul inițiativei, semnarii vor primi statutul de membru,

care variază de la Junior la Activ până la Absolvent, pentru a recunoaște progresul și realizările obținute pe parcurs. La prima etapă este necesar ca semnarii să elaboreze Planuri de Dezvoltare Economică Locală puternic focusate pe potențialul local și cu implicarea sectorului privat (business și societate civilă).

că Locală, care urmează să fie expertizate de către experții Băncii Mondiale și Comisiei Europene. Primele documente de planificare urmează să fie finalizate până în luna septembrie curent.

Secretariatul inițiativei a oferit suport semnatarilor în elaborarea planurilor prin organizarea



Comunitățile locale semnate sunt la etapa de elaborare a Planurilor de Dezvoltare Economi-

unui curs de dezvoltare a capacităților, realizat în perioada noiembrie 2017 – mai 2018. La acest curs au

participat 23 de consultanți din cadrul autorităților publice locale și agenților de dezvoltare regională.

Datorită participării în Inițiativa „Primarii pentru Creștere Economică”, comunitățile vor avea acces la servicii exclusive de suport, cunoștințe practice de calitate înaltă și alte oportunități, vor deveni membri ai unei rețele de comunități profesionale avansate care va oferi beneficii economice, politice și sociale semnificative tuturor participanților.

Administrațiile publice locale care doresc să se alăture Inițiativei „Primarii pentru Creștere Economică” trebuie să îndeplinească câteva condiții prealabile: în primul rând, prezentarea unui document oficial care confirmă consensul general asupra acestei decizii în baza unui proces consultativ larg cu societatea civilă, sectorul privat și alți actori din sectorul public. La această etapă, trebuie să se formeze un parteneriat pentru dezvoltarea economică locală, care va servi drept forță motrice și va garanta angajamentul local larg față de Inițiativa „Primarii pentru Creștere Economică”.

Inițiativa este deschisă pentru toate autoritățile publice din Republica Moldova.

Opinii referitor la inițiativa Uniunii Europene

Aderarea primăriei orașului Căușeni la Inițiativa „Primarii pentru Creștere Economică” (documentul de aderare fiind semnat în septembrie anul trecut de primarul orașului, Grigore Repeșciuc) oferă primăriei noi oportunități și tehnologii moderne de aprofundare a relațiilor de cooperare cu mediul de afaceri și cu comunitățile societății civile din teritoriu pentru a accelera creșterea economică locală, dezvoltarea și crearea de lo-

O inițiativă mult așteptată și bine venită

curi noi de muncă prin consolidarea eforturilor în următoarele 5 domenii prioritare: cadrul de reglementare și instituțional, abilități și dezvoltarea capitalului uman, terenuri și infrastructură, accesul la finanțare și poziționarea externă și marketing.

În baza cursului, la care a participat, urmează să elaborăm Planul de Dezvoltare Economică Locală a

orașului Căușeni 2019-2020.

Principalele obiective ale orașului în cadrul Inițiativei „Primarii pentru Creșterea Economică” sunt de a crea o cultură antreprenorială dinamică și prietenoasă cu administrația publică, de a dezvolta sectorul economic, a crea noi locuri de muncă și de a spori standardul calității vieții cetățenilor. Realizarea tuturor acestor obiec-

tive ale inițiativei europene va transforma orașul Căușeni într-o localitate urbană modernă, demnă de cetățenii săi.

Gheorghe CHIRMAN,
specialist
proiecte și investiții,
primăria orașului
Căușeni

Grădinița și liceul din Avdarma, renovate pe bani europeni



O atenție deosebită este acordată în satul Avdarma, raionul Comrat, tinerei generații. După cum ne-a informat primarul Ivan Casim, o problemă, în acest sens, era renovarea grădiniței și a liceului din localitate, pentru a crea condiții optime și confort copiilor și elevilor. Cu ajutorul specialiștilor a fost

elaborat proiectul de renovare a acestor instituții, autoritatea publică locală fiind mai mult timp în căutarea investitorilor. Până când s-a aflat despre Programul „Susținerea agriculturii și dezvoltării rurale în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia” (SARD), finanțat de Uniunea Europeană. Astfel, proiectul de la Avdarma a

fost printre primele, aprobate în cadrul programului respectiv.

„Ne bucurăm că efortul nostru comun a contribuit la îmbunătățirea condițiilor de educație pentru cei 565 de copii care frecventează aceste instituții și a condițiilor de muncă pentru cadrele noastre didactice. Suntem siguri că aceste investiții vor aduce roade în viitorul apropiat”, menționează primarul Ivan Casim.

Pentru renovarea acestor instituții de învățământ, Uniunea Europeană a acordat 60 mii de euro, iar altele peste 77 mii de euro au fost alocate de autoritățile publice locale și regionale din UTA Găgăuzia.

Stefan Liller, reprezentantul rezident-adjunct al PNUD în Republica Moldova, a subliniat cu ocazia inaugurării instituțiilor

renovate: „Apreciam mult inițiativa autorităților publice pentru o bună guvernare locală. Iată și aceste obiective sunt un rezultat tangibil și cu impact al muncii noastre comune.”

Finanțat de Uniunea Europeană cu 6,5 milioane euro și implementat de PNUD, programul „Susținerea agriculturii și dezvoltării rurale în UTA Găgăuzia și raionul Taraclia” își propune să intensifice colaborarea între autoritățile centrale și cele locale, precum și între organizațiile regionale din Găgăuzia și raionul Taraclia și vor îmbunătăți infrastructura socială datorită asistenței oferite de Uniunea Europeană prin intermediul programului SARD.

Vlad IONAȘCU

Instituțiile publice, gospodăriile, agenții economici din satul Japca, raionul Florești, vor avea acces la apă potabilă de calitate. Este vorba de cel mai actual proiect al localității, mult așteptat de localnici.

Iurie Pascaru, primarul satului Japca: „În ultimii ani au secat fântânile din sat. Locuitorilor li se aduce apă cu cisterne, cu butoaie, ceea ce, desigur, este insuficient. Pentru soluționarea acestei probleme stringente pentru sat am elaborat, împreună cu partenerii noștri de dezvoltare, un proiect privind construcția sistemului de aprovizionare cu apă de calitate. Ca bază au servit cele două izvoare cu debit puternic de apă din extravilanul satului. Analizele de rigoare au confirmat calitatea bună a apei pentru consum. Acolo urmează să fie construite două stații care vor pompa apa într-un rezervor de

mare capacitate, de unde apa va fi distribuită printr-un sistem de conducte tuturor consumatorilor”.

Începute în luna aprilie, lucrările se desfășoară în cadrul proiectului „Apă pentru viață în Regiunea de Nord: raioanele Florești și Soroca”, cofinanțat de Proiectul Elveției de Apă și Sanitație în Moldova (ApaSan) și implementat de Agenția de Dezvoltare Regională (ADR) Nord.

La lucrările de deconstrucție a sistemului de alimentare cu apă a satului Japca sunt implicați mai mulți parteneri: Ministerul Agriculturii, Dezvoltării Regionale și Mediului, Agenția Confederației Elvețiene SDC, Agenția de Cooperare Austriacă pentru Dezvoltare ADC. Sistemul de aprovizionare cu apă a satului Japca urmează să fie dat în folosință în luna octombrie a anului curent.

Directorul ADR Nord, Vitali Povonschi, i-a asi-

Sistem de aprovizionare cu apă potabilă de calitate

gurat pe localnici că acest proiect le va îmbunătăți condițiile de viață. Domnia sa le-a dorit autorităților locale succes în realizarea eficientă a lucrărilor și le-a mulțumit partenerilor pentru suportul acordat în dezvoltarea regională a Republicii Moldova.

Costul subproiectului de la Japca este de 8,193 mili-

oane de lei, fiind cofinanțat de ApaSan - 7,57 milioane de lei; S.A. „Servicii Comunale Florești” - 184000 de lei; primăria Japca - 116000 lei. De asemenea, și locuitorii din localitate au contribuit la finanțarea proiectului cu peste 326 de mii de lei.

Ion AXENTI

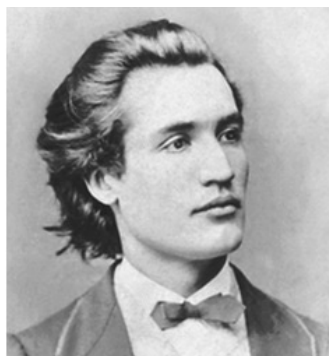


Constituită în mare taină, Școala Vieții este, ar trebui să fie, pentru orice mare personalitate complexă, titanică și de geniu, cum este cea eminesciană, ea însăși devenită o Școală de neprețuit pentru creatori și pentru urmașii săi din Țara de origine.

Geto-dacică și romantică, panromânească și metafizică, școlită la tradiția populară și filosofică, mitică și mistică (gen Miorița și Meșterul Manole etc.), gândirea și simțirea eminesciană ține de modul/de felul de a fi irepetabil și inimitabil al Poetului și Gânditorului clasic. Piscul cel mai înalt atins vreodată de arta literară națională în poezia și proza secolului său de aur, de asemenea, e legat de numele său, identificat simbolic și metafizic cu cel al Luceafărului, pe care îl celebrează într-un poem omonim-nepereche și călăuză pentru viitorime din toate perspectivele posibile și imposibile ale istoriei și creației divine.

Trecut prin școlile cernăuțene, vieneze și germane de factură germanică și filosofică în fond, Luceafărul poeziei românești dintotdeauna și pentru totdeauna va domina prin formă și fond creația și cultura neamului pe care le va ridica la rang de mare artă, paneuropeană, național-universală, spulberând din cale toate încercările stângace și pseudoliterare de până la El. Dacă Vasile Alecsandri, primul nostru mare poet care a românit viersul, vorba lui Dimitrie Bolintineanu, Mihai Eminescu a eminescianizat-o, dându-i strălucirea sa vizionară și astrală individuală și originar-originală, profund națională. În poezia eminesciană și „codrul”, și „teiul”, și „izvorul”, și „Luna” au ceva din modul său de a fi visător și seducător peste veacuri în căutările temerare de identificare de sine și de lume, de „clipa cea veșnică ce ni s-a dat” într-

Școala Vieții și Viața Școlii eminesciene



*Nu e școală să înveți
Ca viața s-aibă preț –
Ci trăiește, chinuiește
Și de toate pătimește
Ș-ai s-auzi cum iarba crește.*

Mihai Eminescu

trăire și cunoaștere, într-o creație și admirație. Poetul secolelor și mileniilor ne-a creat prin Opera sa nemuritoare cea mai durabilă Școală a Vieții de ieri, de azi și, evident, și de mâine.

Poezia lui de dragoste/erotică și filosofică, cea socială și spirituală reprezintă Cartea de căpătâi a Neamului, însăși Școala eminesciană valabilă și necesară ca lumina soarelui, ca lumina divină a Cuvântului Întăistător, modern-etern.

Declamată (imprimată, în lectura unor sau altor actori celebri, scriitori, poeți, traducători etc.) și înscenată, opera eminesciană este o școală a interpretării, a evaluării, a prețuirii adevărate a frumosului românesc privit din racur-siul tuturor anotimpurilor lumesti și sufletești. „Egiptul” și „Atât de fragedă”, „Ai noștri tineri”, „Luceafărul”, „Floare-albastră”, „De ce nu-mi vii?”, „Pierdută pentru mine, zâmbind prin lume treci!”, „Cărțile”, „Criticii mei”, „La steaua”, „Din valurile vremii”, „Veneția”, „Crăiasa din povești”, „Odă (în metru antic)”, „Glossă”, „Doină”, „Și dacă...”, „Ce-ți doresc eu ție, dulce Românie?”, „Sara pe deal”, „Când amintirile” etc., etc. sunt cele mai bune lecții pentru orice român școlit la arta li-

terară a lui Eminescu care a devenit un Simbol, un Luceafăr pe cerul Patriei și al inimilor noastre. De aceea, Eminescu declamat și cântat („Pe lângă plopul fără soț”, „Somnoroase păsărele”, „Mai am un singur dor” etc., etc.), pictat și înscenat, este un adevărat spectacol al spiritului românesc nemuritor și oricând și oriunde înaintemergător, mereu strălucitor și înainte chemător. Un poet și un Creator nepereche ne însoțește în fiecare clipă veșnică, mitică și metafizică, magimagnifică și

sonică, astrală și originală, național-universală, pentru că a fost să fie un Demiurg fără amurg. Opera lui clasică este mai mult decât o comoară, este un Patrimoniu, fără de care am fi cu mult mai săraci, dacă nu uitați și de singurătate. Eminescu ne-a învățat, ne învață și pururi ne va învăța: „Suntem români și punctum!”. Aceasta este Viața! O școală continuă a Adevărului, dar și a Școlii eminesciene, românești-eterne.

Tudor PALLADI

Mihai Eminescu

Cărțile

Shakespeare! adesea te gândesc cu jale,
Prieten blând al sufletului meu;
Izvorul plin al cânturilor tale
Îmi sare-n gând și le repet mereu.
Atât de crud ești tu, ș-atât de moale,
Furtună-i azi și linu-i glasul tău;
Ca Dumnezeu te-arăți în mii de fețe
Și-nveți un ev cum poate să te-nvețe.

De-aș fi trăit când tu trăiai, pe tine
Te-aș fi iubit atât – cât te iubesc?
Căci tot ce simt, de este rău sau bine,
– Destul că simt – tot ție-ți mulțumesc.
Tu mi-ai deschis a ochilor lumini,
M-ai învățat ca lumea s-o citesc,
Greșind cu tine chiar, iubesc greșeala:
S-aduc cu tine mi-este toată fala.

Cu tine da... căci eu am trei izvoare
Din care toată mintea mi-o culeg:
Cu-a ta zâmbire, dulce, lină, clară
A lumii visuri eu ca flori le leg:
Mai am pe-un înțelept... cu-acela iară
Problema morții lumii o dezleg;
Ș-apoi mai am cu totul pentru mine
Un alt maestru, care viu mă ține...

Dar despre-acela, ah, nici vorbă nu e.
El e modest și totuși foarte mare.
Să tacă el, să doarmă ori să-mi spuie
La nebunii – tot înțelept îmi pare.
Și vezi, pe-acesta nu-l spun nimănuie.
Nici el nu vrea să-l știe orișicare,
Căci el vrea numai să-mi adoarmă-n brațe
Și decât tine mult mai mult mă-nvață!

Raportul de forțe sovieto-germane în iunie 1941: adevăr și falsificări



Andrei GROZA,
prim-prorector al Academiei
de Administrare Publică,
doctor în istorie, conferențiar
universitar

Cel de-al Doilea Război Mondial a suscitat și continuă, pe bună dreptate, să suscite atenția istoricilor, politologilor, tuturor celor care mai caută răspuns la întrebările puse de atâtea ori: Care sunt cauzele izbucnirii acestuia? Cine l-a pus la cale? Putea fi evitat sau nu? și multe altele.

Până nu demult, părea că răspunsurile la toate aceste întrebări sunt cunoscute, că totul este clarificat. Însă la lumină sunt scoase noi documente și materiale care – fie colorează spațiile albe, fie detronează date intenționat falsificate – creează un tablou cu totul deosebit de cel descris zeci de ani în șir de propaganda și istoriografia sovietică, în prezent susținut de oficialitățile din Rusia și adepții acestora din alte foste republici sovietice, inclusiv din Republica Moldova.

În rezultatul studierii mai multor lucrări și, în primul rând, a Enciclopediei „Великая Отечественная война 1941-1945”, editată la Moscova în anul 1985,

al analizei datelor referitoare la efectivul militar, caracteristicilor tehnico-militare ale diferitelor tipuri de arme din perioada războiului se dă peste cap și teza susținută de istoricii sovietici referitor la raportul de forțe sovieto-germane existent în luna iunie 1941. Azi, la sigur, putem afirma că forțele militare sovietice nu cedau nici numeric, nici calitativ

celor germane, din contra erau superioare, iar în unele cazuri, chiar mult superioare. Întru confirmarea celor spuse mai sus aducem următoarea tăbliță:

Capacitatea militară	Date oficiale		Date precizate	
	URSS	Germania	URSS	Germania
forțe armate (mln. oameni)	5.0-5.5	7.2-8.5	5.2-5.5	3.9-4.0
trupe terestre (divizii)	170	214	303	208
avioane (mii)	2.7	10	26-27	10
tancuri (mii)	1.86	5.6	27-30	5.6
tunuri și aruncătoare de mine (mii)	67	61	82	61
corăbii de luptă	276	217	276	217
(în același rând submarine)	212	161	212	161

Planificând să-i atace pe germani, sovieticii, începând cu anul 1939, au trecut toată economia pe picior de război pentru a produce noi tipuri de tehnică militară, iar pe cea aflată în dotarea armatei, a o moderniza.

Către 1 iunie 1941, avioanele militare LaGG, MiG, JaK, PE, IL, DB, SB și altele erau superioare celor germane.

Aceeași situație era și cu tancurile sovietice.

Către luna iunie 1941, Uniunea Sovietică avea 61 divizii de tancuri, iar Germania - 20. Divizia sovietică, conform statelor de război, avea 375 de tancuri, cea germană de la 147 până la 209 tancuri. În alte genuri de arme, germanii nu aveau tancuri, în schimb sovieticii mai aveau 29 de divizii motorizate a câte 275 de tancuri (mai mult ca o divizie germană de tancuri), plus 16 tancuri în fiecare din cele 214 divizii de infanterie.

Atât lucrările publicate în perioada sovietică, cât și cele din Rusia de astăzi arată că printre acel număr mare de tancuri, 1220, erau de tipul T-34, evident superioare celor germane, și 640 KV – tancuri grele de care germanii nu aveau deloc. (Tancurile grele „Pantera” și „Tigru” au început a fi produse în anul 1943 – n.n.).

intenționat. De obicei, se vorbește numai de 47 mii de tunuri și aruncătoare de mine, în cel mai bun caz, de 67 de mii, pe când, într-adevăr, după cum afirmă generalul Gh. Jukov, acestea numărau, cel puțin, 82 de mii.

În anii 1939 – 1941, Armata Roșie a primit în dotare 16 noi tipuri de tunuri, mortiere, obuziere și 4 tipuri de aruncătoare de mine.

Armata Roșie mai avea și alte avantaje. Către luna iunie 1941, forțele armate primiseră la înarmare aruncătoare de mine cu reacție BM-13 („Katiușa”) de care germanii n-au avut niciodată. În anii 1940-1941, sovieticii au primit la dispoziție aruncătoare de mine cu diametrul de 120 mm, pe când germanii au început a produce asemenea arme abia în anul 1943.

Acum, desigur, apare întrebarea, cum de s-a întâmplat că Hitler, având forțe mai puține, a hotărât totuși să atace URSS? La această întrebare am pu-

Aici s-ar mai putea adăuga că și acea cifră de 5,6 mii de tancuri germane nu redă realitatea, fiindcă, conform acelorași izvoare sovietice, la 1 iunie 1941 în armata germană erau în stare bună (de funcționare) doar 4200 de tancuri.

În privința pieselor de artilerie sovieticii recunosc că aveau mai multe decât germanii, dar și aici numărul lor este micșorat

tea răspunde scurt în felul următor. Acesta, aflând că sovieticii vor începe războiul la începutul lunii iulie, a hotărât să lovească primul.

Prin aceasta se explică și șocul prin care a trecut Stalin în primele zile de război. Lui nu-i venea a crede că Hitler i-a înțeles planul și, având forțe mai slabe, a hotărât totuși să lovească primul.



Pământ al gloriei, Briceni!

*Citesc cu interes fiecare număr al ziarului „Funcționarul Public”. Am și scris pentru ziar, precum a fost corespondența despre Drapelul și Stema orașului Briceni. Acum vă scriu despre istoria Imnului orașului nostru. Și dacă veți găsi de cuviință, aș dori să publicați și acest material, ne scrie **Victor TCACI, fost consilier al Consiliului raional, apoi al consiliului orașenesc Briceni.***

Ne bucură aprecierea din partea cititorilor a ziarului Academiei, dorința lor de a ne informa despre localitățile lor. Publicăm în continuare materialul primit la redacție.

De unde începe Patria? Ea începe de la leagănul și pragul casei părintești, de la graiul dulce al mamei, de la școala dragă, de la colinele din preajmă, de la locurile natale.

Pentru fiecare dintre noi, orașul natal rămâne a fi cel mai frumos, cel mai drag și cel mai sfânt loc. Chiar dacă suntem departe de baștină, orașul natal este cu noi, în inima noastră, căci el e un dor ce vine de oriunde.

Îndeosebi, sunt sfinte și simbolurile orașului Briceni: Stema, Drapelul și Imnul.

În anul curent, se împlinesc 15 ani de la lansarea Imnului orașului Briceni. În 2002, printr-o decizie a Consiliului orașenesc Briceni, a fost anunțat un concurs și aprobată o Comisie de lucru a Consiliului în componența a 12 persoane - consilieri, specialiști din domeniul culturii și învățământului, profesori de muzică, de literatură etc., în frunte cu primarul de atunci al orașului, dl Alexei Gherman, care a desfășurat, timp de trei luni, activitatea conform regulamentului aprobat.

Comisia a examinat materialele prezentate, iar Consiliul orașenesc, prin decizia din 9 aprilie 2003, a aprobat ca Imn al orașului lucrarea „Pământ al gloriei, Briceni”: muzică - Constantin Rusnac, text - Ludmila Sobiețchi.

Versurile acestui imn denotă, într-adevăr, o mândrie aparte, o sinceritate a sentimentului de dragoste față de orașul nostru. So-

noritatea imaginilor, puritatea și valoarea etică a mesajului care punctează istoria orașului, evoluția sa în timp și spațiu, identitatea și sentimentul de apartenență, pe care ar trebui să le resimtă fiecare bricenean, asigură textului imnului o originalitate excepțională.

Astfel, orașul s-a ales cu un Imn și cinci cântece solemne care proslăvesc orașul, oamenii săi, aduc un omagiu frumos localității noastre.

Prin Regulamentul privind intonarea Imnului orașului Briceni este stabilit că Imnul este un însemn oficial, un simbol al orașului Briceni și reprezintă plenar comunitatea orașenilor în fața altor comunități.

Imnul se intonează la arborarea Drapelului orașului Briceni, la deschiderea și închiderea ședințelor Consiliului orașenesc Briceni, la deschiderea adunărilor solemne, congreselor, simpozioanelor consacrate unor date remarcabile din istoria țării, orașului, la inaugurarea monumentelor, la deschiderea manifestațiilor solemne consacrate începutului anului de studii, precum și a altor manifestații solemne în toate instituțiile de învățământ ale orașului Briceni etc.

În cazul intonării Imnului orașului Briceni și a Imnului de Stat al Republicii Moldova, Imnul orașului Briceni se intonează după intonarea Imnului de Stat al Republicii Moldova.

Responsabilitatea pentru îndeplinirea prezentei decizii revine primăriei orașului Briceni, în persoana primarului și conducătorilor întreprinderilor, organizațiilor și instituțiilor orașului Briceni, sub egida cărora se desfășoară manifestările respective.

Respectul profund față de Imnul orașului este datoria patriotică a fiecărui locuitor al orașului Briceni.

Mai mulți ani la rând, Imnul orașului era interpretat de orchestra de instrumente aerofone a Școlii de muzică pentru copii Briceni. Melodia imprimată pe bandă magnetică a fost distribuită instituțiilor școlare și preșcolare de învățământ, organizațiilor și instituțiilor din oraș.

Dar Imnul cerea și o interpretare corespunzătoare a unor colective profesionale. S-a discutat și cu compozitorul Constantin Rusnac care a pregătit toate partiturile pentru o înregistrare profesionistă a acestei lucrări. Îmi închipui cât timp, câtă inspirație și câtă putere a luat această vastă muncă, câtă diplomație și căi bătătorite a făcut dumnealui pentru a înregistra această lucrare. În 2014, Imnul orașului Briceni a fost imprimat de către Orchestra simfonică a Companiei „Teleradio-Moldova”, condusă de maestrul Gheorghe Mustea, și Capela Corală „Moldova”, conducător artistic - Valentin Budilevski. Imnul orașului a devenit, într-o astfel de interpretare, un adevărat brand al orașului

Briceni. Nu fiecare oraș se poate mândri cu o astfel de muzică, cu astfel de cuvinte înaripate, cu o astfel de interpretare ireproșabilă a propriului Imn.

În semn de apreciere a muncii depuse pentru compunerea Imnului orașului, recunoaștere a meritelor culturale și artistice, a contribuției de promovare în țară și peste hotarele ei a imaginii orașului Briceni, la propunerea câtorva colective de muncă din oraș, cu susținerea primarului, dlui Mihail Gnațuc, compozitorului Constantin Rusnac și poetei Ludmila Sobiețchi le-a fost conferit, în 2014, Titlul onorific de Cetățean de Onoare al or. Briceni.

În anul curent, la 15 ani de la aprobarea Imnului orașului, sperăm la o intensificare a măsurilor cultural-artistice organizate de primăria orașului, de Școala de Muzică și de Arte pentru copii, de instituțiile școlare și preșcolare din orașul Briceni. Gama de măsuri poate fi destul de variată: concursuri literare cu tema: „Pământ al gloriei, Briceni”, concurs de desene: „Oraș natal Briceni, slăvit să fii în veci”, compuneri: „Pământ al gloriei, Briceni! Oriunde am fi și-n orice zi, Prin fapte mari te vom cinsti...”, concerte muzical-literare, dedicate orașului natal cu participarea artiștilor briceneeni atât de pe loc, cât și din alte părți ale țării, întâlniri cu autorii Imnului, cu alte personalități notorii, originare din orașul Briceni etc.

Cuvintele Imnului „**Veți fi mereu sub cerul nalt, La pieptul țării diamant... Oriunde am fi și-n orice zi, Prin fapte mari te vom cinsti...**” vor rămâne pentru fiecare bricenean pentru totdeauna ca o chemare, un jurământ solemn, ca o datorie de cinste, ca o rugăciune, dacă vreți, să fim oameni mai buni, mai tari, mai înțelepți, adevărați patrioți ai orașului natal.

Perfectarea actelor normative interne

În nr. 8, din aprilie curent, al ziarului „Funcționarul Public”, s-a vorbit despre asigurarea documentară a administrării în baza Ghidului practic „Instrumente de bună guvernare la nivel local”.

Astăzi, vom pune accentul pe perfectarea actelor normative interne, reieșind din faptul că activitatea organizației sau instituției este asigurată de un sistem de acte administrative ce constituie baza lui documentară.

Structura documentară este determinată de competența instituției, de cercul funcțiilor administrative, specificate în regulamentele cu statutele lor, de modul de soluționare a problemelor (unipersonal sau colegial), de proporțiile și caracterul relațiilor reciproce dintre instituție și organele ierarhic superioare, unitățile subordonate și alte organizații.

Se califică următoarele acte normative interne de bază: ordin, dispoziție, decizie (hotărâre). În afară de aceasta, se întocmesc regulamente, statute, instrucțiuni etc., care, la fel, au un caracter normativ.

Ordinul, dispoziția și decizia/hotărârea sunt acte producătoare de efecte juridice, emise de funcționari de decizie. Ele produc efecte juridice numai în cadrul organului în care sunt emise sau în unitățile subordonate acestuia.

Ordinul este o dispoziție obligatorie, scrisă sau orală, dată de o autoritate sau de o persoană oficială pentru a fi executată întocmai. În raportul de muncă, precum și în celelalte relații sociale care implică o activitate organizată, ce se desfășoară în comun, respectarea ordinului constituie o necesitate obiectivă și o componentă a disciplinei.

Dispoziția este o prevedere obligatorie cuprinsă într-o lege sau într-un regulament; măsură sau hotărâre luată de un organ ierarhic superior și obligatorie pentru organul în subordine.

Ordinul/dispoziția, de regulă, este alcătuit din două părți: partea constatatoare (sau preambul) și partea de dispoziție.

În partea constatatoare se face referire la cadrul legal/clauza de emitere și începe cu formularea de tipul „În conformitate cu ...”, „În temeiul...”, „În vederea realizării...” etc. și la scopul actului respectiv.

Partea de dispoziție se separă de preambul prin alineat și conține indicarea acțiunii preconizate, prin reflexivul impersonal: se obligă, se indică, se propune, se aprobă etc.

pentru adoptarea deciziei a servit un document de dispoziție al organelor ierarhic superioare, atunci în partea constatatoare se indică denumirea, numărul, data și titlul documentului. (Partea constatatoare poate să lipsească în cazul în care acțiunile preconizate nu au nevoie de explicare).

Partea decizională trebuie să înceapă cu cuvintele: Consiliul DECIDE:

sau persoana oficială în seama căreia este pus controlul executării deciziei.

Deciziile sunt semnate de către președintele ședinței și secretarul consiliului.

O modalitate aparte este numerotarea deciziilor, care se formează din numărul procesului-verbal al ședinței, urmat de numărul de rând al deciziei din ordinea de zi a ședinței separat prin bară. Se interzice introducerea rectificărilor în textul original al deciziilor adoptate.

Astfel, ordinul, decizia, dispoziția sunt acte cu o structură similară. Ele cuprind în general:

- denumirea unității emitente;
- titlul, numărul și data actului;
- preambulul (partea constatatoare): prevedea legală care dă dreptul organului respectiv de a emite asemenea acte și temeiul care justifică emiterea actului respectiv;
- scopul actului;
- formula de dispoziție;
- conținutul grupat pe puncte numerotate;
- încheierea, cuprinzând organul sau organele care urmează să aducă la îndeplinire actul în cauză;
- semnătura emitentului.

Clasificarea dispozițiilor (ordinelor):

1. Cu privire la activitatea de bază.

2. Cu privire la personal:
- de numire în funcție;
 - de concediere;
 - acceptare a demisiei;
 - de deplasare;
 - de acordare a concediului;
 - de acordare a ajutorului material;
 - cu privire la stimulare;
 - cu privire la aplicarea sancțiunii etc.



Dispozițiile se semnează de către conducător și se numerează consecutiv pentru fiecare an calendaristic.

Decizia (hotărârea) este un act specific emis de consiliul local/raional. Textul deciziei trebuie să fie laconic, cu formulări clare, să fie alcătuit din două părți: partea constatatoare și partea decizională.

În partea constatatoare se descriu cauzele adoptării deciziei, scopul și sarcinile acțiunilor preconizate. Dacă drept bază

care se tipărește cu majuscule fără a întrerupe textul.

În calitate de executori sunt indicate unitățile. Persoana oficială se indică în calitate de executor numai în cazul în care rezolvarea sarcinii este pusă în seama unei persoane concrete. În asemenea situații, se scrie denumirea completă a funcției, numele și prenumele persoanei respective.

În ultimul punct al conținutului se indică instituția/subdiviziunea

Reprezentanții Academiei la Spartachiada SINDASP



Reprezentanții asociației sindicale din cadrul Academiei de Administrare Publică au participat la Spartachiada republicană a Federației Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova (SINDASP), ediția a VI-a.

În acest an competiția s-a desfășurat în perioada 8-10 iunie 2018 la baza de odihnă „Cristiano” din localitatea Slobozia-Dușca, Criuleni. Pe lângă organizatori - funcționari ai Federației Angajaților din Serviciile Publice din Republica Moldova în frunte cu președintele acesteia, Vlad CÂNTÎR, evenimentul a întrunit reprezentanți ai 17 asociații sindicale - în total

peste 400 de participanți, precum și oaspeți străini.

La inaugurarea Spartachiadei, președintele Federației „SINDASP”, dl Vlad Cântîr, a adresat sindicaliștilor felicitări cu prilejul „Zilei Sindicalistului”, marcată anual la 7 iunie, urându-le succes în activitatea de promovare a valorilor sindicaliste și modului sănătos de viață.

Echipele au concurat la 6 probe sportive: volei, minifotbal, șah, dame, tenis de masă și ștafetă. Un rol important în organizarea concursului sportiv l-au avut, de asemenea, și prezentarea echipelor - proba culturală.

Din partea Academiei, la Spartachiadă au par-

ticipat 8 persoane, care s-au prezentat bine la mai multe probe sportive. Astfel, Tudor Leancă, șef Direcție generală logistică, Tatiana Castrașan, Departamentul studii superioare de master, și Dinu Manole, șef Direcție relații internaționale, au câștigat partidele de șah și dame. Victoriile au fost înregistrate la volei bărbați și la tenis.

Spartachiada a finalizat cu decernarea premiilor și diplomelor pentru învingători.

Scopul competițiilor sportive organizate în cadrul spartachiadelor anuale este de a promova un mod sănătos de viață în colectivele de muncă și de a antrena un număr cât

mai mare de membri ai sindicatului în activitățile cultural-sportive.

Dar așa vrea să mai remarc faptul că acest eveniment constituie pentru participanți nu doar o posibilitate de a promova un mod sănătos de viață, dar și un bun prilej de a face schimb de opinii și experiență cu sindicaliștii din alte instituții privind organizarea unor astfel de manifestări cu participarea în masă a reprezentanților asociațiilor sindicale din cadrul Federației SINDASP.

Ina MACOVEI,
metodistă,
Direcția relații
internaționale



Abonarea 2018

Continuă abonarea pentru anul 2018 la revista științifico-metodică trimestrială „ADMINISTRAREA PUBLICĂ” și la ziarul „FUNCȚIONARUL PUBLIC,” publicații ale Academiei de Administrare Publică.

Revista „Administrarea Publică” apare trimestrial.

Costul unui abonament:

3 luni - 42 lei; 6 luni - 84 lei.

Indice poștal: 76957

Ziarul „Funcționarul Public” apare de 2 ori pe lună.

Costul unui abonament:

3 luni - 39 lei; 6 luni - 78 lei.

Indice poștal: 67919

ECHIPA REDACȚIONALĂ:

Mihai MANEA - șef secție

Ion AXENTI - secretar responsabil

Tudor PALLADI - redactor

Marina PASTUH - redactor - designer

ADRESA NOASTRĂ:

Mun. Chișinău, str. Ialoveni, 100.

Ziarul apare de două ori pe lună.

Indice 67919.

Coli de tipar 1,5. Tiraj: 350.

Dat la tipar 02.07.2018

E-mail: aap.editura@yahoo.com

CONTACTE:

Tel: 28-40-78



„Funcționarul Public” - supliment la revista „Administrarea Publică” -
publicație a Academiei de Administrare Publică