

Eveniment

„REPUBLICA MOLDOVA TREBUIE SĂ-ȘI ALEAGĂ PROPRIA CALE PENTRU REFORMAREA ȘI PROFESIONALIZAREA SERVICIULUI PUBLIC”

(Interviu cu Francisco CARDONA, expert al Programului SIGMA)

Dle Cardona, Dvs. reprezentați programul SIGMA, care încă nu este bine cunoscut în Moldova cu excepția unui grup mic de oficiali guvernamentali. Ați putea să ne spuneți despre locul, rolul și misiunea acestei organizații?

Programul SIGMA este o inițiativă comună a Uniunii Europene și Organizației de Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE). El a fost lansat în 1992 pentru a oferi asistență țărilor din Europa Centrală și de Est în reformarea propriilor administrații publice, aducându-le în concordanță cu principiile democratice și pregătindu-le pentru aderarea ulterioară la Uniunea Europeană. Programul dat este situat în Paris, în incinta OCDE, și gestionat de OCDE și Comisia Europeană. El vizează sistemele orizontale ale administrației publice, și anume sistemele administrative sau manageriale în cadrul administrației oricărei țări, ceea ce cuprinde serviciul public, cadrul legislației administrative, organizarea unui centru guvernamental pentru o coordonare mai eficientă a politicilor, dezvoltarea mecanismelor de îmbunătățire a calității legislației, controlului financiar și de management intern, a auditului extern, managementului cheltuielilor și achizițiilor publice.

Aplicăm în practică experiența administrațiilor statelor-membre ale OCDE în țările care beneficiază de acest program, inițiem dialoguri profesionale pentru a promova reformele. Moldova va beneficia de asistență tehnică a Programului SIGMA începând cu luna mai anul curent, alături de alte state incluse în Politica Europeană de Vecinătate (PEV).

Cum ați ajuns să participați la reforma serviciului public din Moldova?

La sfârșitul anului 2006, pentru prima dată, am fost rugat să mă expun pe

marginile proiectului de lege cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Ulterior am participat la câteva ateliere, mese rotunde și discuții cu privire la reforma serviciului public, făcând unele comentarii versiunilor succesive ale proiectului de lege. Menționez că implicarea



Proiectului SIGMA în reforma serviciului public se datorează inițiativei Aparatului Guvernului, susținerii Fondului Fiduciar pentru reforma administrației publice centrale și Băncii Mondiale. La acel moment SIGMA nu dispunea de fonduri pentru a asista Moldova în acest proces, deoarece Politica Europeană de Vecinătate era încă în proces de elaborare.

De ce credeți că această reformă este importantă pentru Republica Moldova?

Un stat modern este un stat orientat spre promovarea dezvoltării economice a țării și realizarea așteptărilor personale sau colective ale cetățenilor acestuia. Într-un asemenea stat este necesară o diferențiere clară între politică, administrația publică și

interesele private. În mod similar, este necesară și diferențierea între instituțiile sectorului public, care trebuie să fie independente una de alta: Parlament, Guvern, organele de control, puterea judecătorească și alte organe publice create în conformitate cu prevederile Constituției. Un astfel de stat are nevoie de un serviciu public modern care se bazează pe merit și este autonom față de partidele politice și alte interese, purtând răspundere și dând darea de seamă în fața cetățenilor și a legii.

Nici un stat civilizat nu a progresat economic și social fără a dezvolta în paralel un serviciu public profesionist, concomitent cu efectuarea aranjamentelor instituționale care sînt necesare pentru funcționarea eficientă a sa. Din acest punct de vedere, serviciul public trebuie să fie creat, dezvoltat și menținut într-o stare funcțională printr-un management constant și eficient.

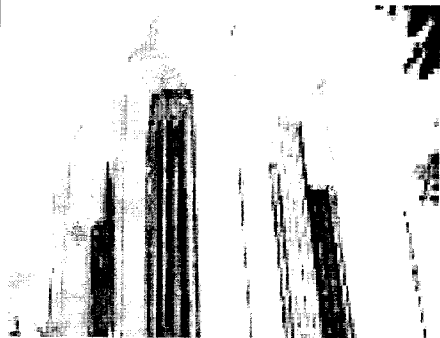
Dacă Moldova dorește să evolueze, să atragă investiții din afară și din partea cetățenilor săi, ea trebuie să stimuleze și să ofere garanții privind supremația legii, imparțialitatea în managementul afacerilor publice, responsabilitatea din partea funcționarilor publici. Acesta ar fi motivul pentru care reforma serviciului public este atât de importantă.

Ați asistat la implementarea reformelor în serviciul public din țările Europei Centrale și de Est. În opinia Dvs., de ce repere trebuie să se ghideze Moldova în efectuarea reformei sectorului dat?

Principală sursă de inspirație pentru reforma politicilor, pe lângă planurile de reformare ale Guvernului, este schimbul de experiență între cei ce elaborează politicile și oficialii publici din diferite țări. Aici mai trebuie luate în considerație tendințele de combinare propagate de agențiile

(Continuare în pag. 3)

PREȘEDINȚIE



Președintele Republicii Moldova, Vladimir Voronin, a convocat o ședință la tema activității grupurilor de lucru pentru realizarea măsurilor de consolidare a încrederii dintre Chișinău și Tiraspol.

La ședință au participat Prim-ministru Zinaida Greceanii, prim-viceprim-ministru Igor Dodon, ministrul reintegrării, Vasile

PENTRU CONSOLIDAREA ÎNCREDERII DINTRE CHIȘINĂU ȘI TIRASPOL

Șova, viceministrul sănătății, Boris Golovin, viceministrul economiei și comerțului, Tudor Copaci, viceministrul transporturilor și gospodăriei drumurilor, Pavel Untură, viceministrul educației și tineretului, Valentin Crudu, viceministrul agriculturii și industriei alimentare, Anatolie Spivacenco, directorul general al IS „Calea Ferată a Moldovei”, Miron Gagauz.

În cursul ședinței au fost discutate diverse aspecte legate de modul de organizare și desfășurare a activității grupurilor de lucru pentru realizarea măsurilor de consolidare a încrederii dintre Chișinău și Tiraspol, interacțiunea acestora cu structurile similare din partea transnistreană.

Membrii celor 8 grupuri de lucru urmează să elaboreze propuneri privind implementarea unor proiecte în domeniile: comercial-economic, dezvoltării

infrastructurii, agriculturii, restabilirii funcționalității Căii Ferate a Moldovei; sferele: educației și tineretului, ocrotirii sănătății, protecției sociale și acordării ajutorului umanitar populației din regiunea transnistreană, precum și problemele dezarmării și demilitarizării.

Președintele a accentuat că programul măsurilor de încredere poartă un caracter practic și este îndreptat spre protecția drepturilor și îmbunătățirea situației populației din regiunea transnistreană. Vladimir Voronin a mai relevat faptul că inițiativele în cauză au fost salutate și apreciate de către Uniunea Europeană, Statele Unite ale Americii, OSCE, Federația Rusă și Ucraina. Uniunea Europeană a semnalat că este disponibilă de a sprijini financiar realizarea unor proiecte din cadrul inițiativelor privind măsurile de consolidare a încrederii dintre Chișinău și Tiraspol.

PARLAMENT



Săptămîna Națională a Voluntariatului se va desfășura între 14 - 20 aprilie curent și va fi susținută de Parlamentul Republicii Moldova.

Pe parcursul unei săptămîni, organizațiile active în domeniul voluntariatului vor desfășura acțiuni de informare și sensibilizare a opiniei publice despre activitățile de voluntariat și contribuția voluntarilor la dezvoltarea comunității.

Marian LUPU, Președintele Parlamentului, deputați și alte persoane publice se vor implica, de asemenea, în acțiuni de

SĂPTĂMÎNA NAȚIONALĂ A VOLUNTARIATULUI

voluntariat în vederea promovării importanței activității voluntarilor pentru societatea din Republica Moldova.

În perioada 14 - 20 aprilie curent asociațiile neguvernamentale vor organiza mai multe acțiuni de binefacere, printre care “Paște pentru fiecare”, în cadrul careia persoanele social-vulnerabile vor primi produse pentru masa de Paști, “O rază de lumină”, în care vor fi antrenați 210 bătrîni și persoane cu invaliditate de la Azilul Republican de Bătrîni și Invalizi.

De asemenea, organizațiile de voluntari vor vizita copiii bolnavi de cancer de la Spitalul Oncologic, vor organiza vizite la Grădina Zoologică pentru 200 de copii de la Centrul Republican de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vîrstă Fragedă, în mai multe licee va avea loc ungherașul educatorului “De la egal la egal”, etc.

Pe tot parcursul săptămîinii voluntarii

vor distribui materiale informative ce țin de voluntariat, HIV/SIDA, hepatite și tutun.

Parlamentul Republicii Moldova va găzdui pe durata desfășurării Săptămîinii Naționale a Voluntariatului o expoziție cu privire la activitatea de voluntariat.

Începînd din 2007. Săptămîna Națională a Voluntariatului este organizată tradițional în fiecare an în luna aprilie de către Coaliția pentru promovarea legii și activităților de voluntariat.

În cadrul acțiunii de anul trecut 45 de voluntari au realizat 29 de activități în patru localități din țară, de pe urma cărora au beneficiat 9600 persoane.

Săptămîna Națională a Voluntariatului are drept obiectiv promovarea responsabilității sociale în rîndul cetățenilor și sensibilizarea opiniei publice privind contribuția voluntarilor la dezvoltarea societății.

GUVERN



Prim-ministrul Zinaida Greceanii a avut o întrevedere cu David Merkel, asistent adjunct al Secretarului de Stat al SUA, aflat într-o vizită de lucru în Republica Moldova. La întrevedere a participat Ambasadorul Extraordinar și Plenipotențiar al SUA în Moldova, Michael D. Kyrbi.

În cursul întrevederii, a avut loc un dialog constructiv dintre părți vizavi de procesele social-economice și politice ce se desfășoară în Moldova.

Premierul Zinaida Greceanii a adus mulțumiri Guvernului SUA pentru atenția și sprijinul acordat în implementarea proiectelor comune în diverse domenii și, în special, în cadrul programului

ÎNTEVEDERE: ZINAIDA GRECEANII - DAVID MERKEL

“Provocările Mileniului”. De asemenea, Prim-ministrul a apreciat înalt aportul personal la consolidarea relațiilor de colaborare dintre Republica Moldova și SUA a lui David Kramer, predecesorul lui David Merkel în această funcție.

Un subiect aparte al discuțiilor l-a constituit situația din regiunea Transnistreană. În context, Zinaida Greceanii a menționat că grupurile de lucru, create de către Guvern la inițiativa șefului statului pentru realizarea măsurilor de consolidare a încrederii dintre Chișinău și Tiraspol, sunt pregătite pentru întrunire întru realizarea obiectivelor propuse. Potrivit Premierului, în urma activității acestor grupuri de lucru urmează să fie propus un spectru întreg de proiecte concrete în domeniul dezvoltării infrastructurii, construcției drumurilor, în domeniul securității și dezarmării, în sferele socială și cultural-umanitară.

Interlocutorii au mai pus în discuție aspecte legate de reglementarea proceselor migraționale. În acest context,

Prim-ministrul a subliniat că Guvernul Moldovei întreprinde acțiuni conjugate întru combaterea traficului cu ființe umane, migrația ilegală etc.

În cadrul întrevederii a mai fost abordat aspectul dezvoltării economice a Moldovei, inclusiv în contextul implementării reformelor structurale.

David Merkel a salutat dezvoltarea dialogului moldo-american pe principii de sinceritate și transparență, remarcînd evoluțiile înregistrate în raporturile bilaterale. Oficialul SUA a subliniat că participarea Moldovei la programul “Provocările Mileniului” constituie una din oportunitățile de avansare a țării noastre pe calea reformelor economice și democratice, pronunțîndu-se pentru urgentarea implementării proiectelor concrete în cadrul programului. Referindu-se la problema transnistreană, David Merkel a afirmat că SUA susține eforturile părții moldave în soluționarea problemei transnistrene și a salutat acțiunile întreprinse întru reluarea negocierilor în formatul 5+2.

(Început în pag. 1)

internaționale, industria de consultanță în domeniul managementului și recomandările publicațiilor academice în domeniul administrației și managementului public. Diversitatea și abundența acestor surse de inspirație generează mai multe puncte de vedere, care, pe de o parte, pot să faciliteze alegerea unor căi mai eficiente de realizare a reformelor, iar pe de alta, să contribuie la sporirea neclarității conceptelor, precum și a nesiguranței privind realismul practicilor actuale în serviciul public. Astfel, apare riscul atât pentru o reformă pripită, cât și pentru o rezistență pasivă la schimbare.

Comparativ cu Legea din 1995, proiectul de lege actual corespunde mult mai mult cu principiile și practicile europene și reprezintă un progres considerabil. Ba mai mult, în unele aspecte, proiectul este mai bun decât legea cu privire la serviciul public din unele țări care în 2004 și 2007 au aderat la UE. Totuși, varianta actuală a proiectului necesită îmbunătățire. În special, trebuie să se efectueze o separare mai clară între aspectele politice și cele administrative, precum respectarea principiului de separare a puterilor stabilit în Constituție, asigurarea autonomiei unor organe față de executiv, conform prevederilor cadrului legal. Probabil că proiectul ar mai avea nevoie de abordări

trebuie să aibă în organigrama proprie o poziție abilitată cu funcții de management general intern și coordonare în cadrul ministerului. Această poziție nu trebuie să fie una politică caracterizată prin instabilitate, dar una permanentă, ceea ce înseamnă că ea poate fi deținută de funcționarii publici profesioniști.

Care este rolul structurii de management al serviciului public la nivel central? De ce nu putem avea unități resurse umane doar în ministerele și organele coordonatoare, care vor implementa legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public?

O unitate la nivel central este importantă

„REPUBLICA MOLDOVA TREBUIE SĂ-ȘI ALEAGĂ PROPRIA CALE PENTRU REFORMAREA ȘI PROFESIONALIZAREA SERVICIULUI PUBLIC”

Serviciul public și administrația publică sînt în mare măsură dependente de situația internă, chiar și sub aspectul de globalizare. Crearea unui sistem eficient al serviciului public se încadrează în reforma și managementul schimbării administrației publice naționale. Este adevărat că modelele sau practicile străine pot fi utilizate pentru a convinge serviciul public, segmentele importante ale economiei și societății civile, persoanele capabile să participe în procesul de modernizare a administrației publice. Totodată, utilizarea modelelor și practicilor străine trebuie să se încadreze în strategia generală națională de reformă, managementul schimbărilor și să asigure consistență pe plan intern.

Ceea ce am văzut în țările Europei Centrale și de Est este o reformare a serviciilor publice sub presiunea de a respecta termenii impuși de ambițiile lor de aderare la UE. Ulterior aceste țări ajunse membre ale UE, cad în impas, fapt ce demonstrează că transferul nu s-a înrădăcinat cum se cuvine. În unele țări profesionalismul serviciilor publice scade, iar politizarea revine, în altele, reformele, chiar dacă sînt însoțite de dificultăți, și-au menținut și sînt în proces evolutiv. Și acest exemplu arată că reforma serviciului public trebuie să fie percepută ca un proces continuu.

În ce măsură proiectul de lege cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public din Republica Moldova corespunde cu tradiția și practica europeană? Aspectele ce țin de reforma serviciului public din țara noastră pot fi comparate cu cele din statele Europei Centrale și de Est?

mai realiste față de promovarea unor instrumente de management al resurselor umane, cum ar fi evaluarea performanțelor și remunerarea în dependență de performanță.

În administrația publică evaluarea performanțelor aproape niciodată nu se efectuează așa cum se cuvine. Evaluarea performanțelor unei persoane este o apreciere subiectivă. Chiar dacă se încearcă să se reducă acest subiectivism, ea este întotdeauna controversată.

După părerea mea proiectul de lege din Republica Moldova pune mai mare accent și încredere în evaluarea performanței drept instrument managerial. Aș recomanda să adoptați o atitudine mai sceptică față de posibilitățile evaluării performanțelor și remunerării în bază de performanță ca instrument de motivare în administrația publică.

În unele țări există funcții de șef administrativ în ministere și organele centrale (secretar general, secretari de stat, secretari permanenți). Actualmente, noul proiect de lege cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public nu prevede instituirea unei astfel de funcții în Moldova. Cît de importante sînt aceste funcții pentru a asigura eficiența activității serviciului public?

Această poziție, fie numită secretar general, fie altfel, este importantă în asigurarea consecvenței manageriale în cadrul activității ministerelor. Însă nu este obligatoriu ca anume proiectul în cauză s-o introducă. De exemplu, ea ar putea fi prevăzută de legea cu privire la organizarea și funcționarea administrației de stat sau printr-un act normativ emis de Guvern. Orice structură organizațională

pentru managementul serviciului public. Serviciul public trebuie perceput drept o funcție de management în cadrul administrației guvernamentale, cu selectarea și managementul funcționarilor publici în baza standardelor comune de merit și competiție. Formularea unor asemenea standarde și monitorizarea managementului resurselor umane în cadrul instituțiilor de stat sînt niște sarcini importante pentru unitatea centrală de management. Această unitate centrală nu trebuie neapărat să se implice direct în aplicarea politicii de personal în diferite instituții de stat, ci mai degrabă să elaboreze proiecte de regulamente guvernamentale ce țin de serviciul public, să elaboreze politici și standarde comune pentru întreaga administrație de stat, să asiste și să monitorizeze managementul carierei în cadrul diferitor instituții. Printre domeniile de politici trebuie să fie recrutarea, selectarea, dezvoltarea carierei, remunerarea, gradarea și instruirea personalului etc. Unității respective îi revine rolul de-a monitoriza implementarea politicilor și a procedurilor de personal, precum și aplicarea regulamentelor. Aici o bază de date centrală cu privire la personal și salarii este necesară, servind, totodată, ca un instrument managerial eficient.

Definiția serviciului public drept instituție de stat devine ștearsă cînd fiecare organ public sau minister devine, fără coordonare, un angajator independent. În acest caz aspectele de guvernare ce țin de serviciul public pot fi subminate. Managementul serviciului public la nivel central trebuie să fie tratat drept o responsabilitate a Guvernului. Crearea

(Continuare în pag. 8)

Ședința ordinară a Consiliului metodic

La 2 aprilie 2008, în cadrul Academiei de Administrare Publică a fost convocată ședința Consiliului metodic, prezidată de către dl Alexandru ROMAN, rector, doctor habilitat, profesor universitar.

Ordinea de zi a ședinței a inclus

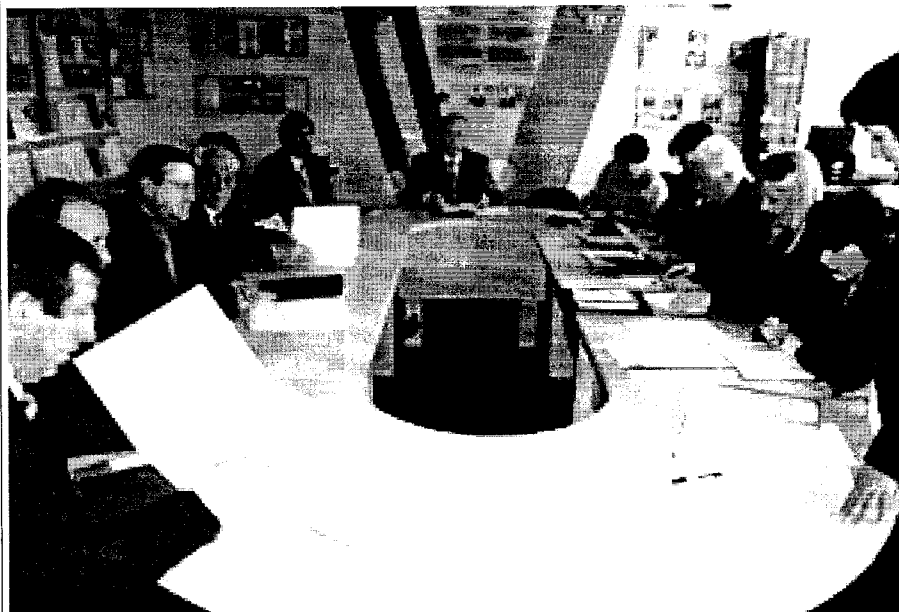
- martie, anul de învățământ 2007-2008.

Dl Oleg BALAN, președintele Comisiei metodice a Direcției administrare publică, șef Direcție, în informația prezentată a menționat necesitatea unificării bazei normative cu

cu privire la examinarea și aprobarea mecanismului de implementare a Sistemului Național de Credite de Studii în cadrul Academiei de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova, gradul de corespundere a conținutului programelor de instruire cu cadrul legal și necesitățile de instruire a funcționarilor publici; aplicabilitatea practică a programelor de instruire; forme și instrumente de evaluare.

În scopul atingerii acestor indicatori, dumeaiei a relatat că au fost planificate și realizate un șir de măsuri: asigurarea cu cadre didactice de înaltă calificare (cu grade și titluri didactico-științifice), reactualizarea programelor analitice în conformitate cu planurile de învățământ, implementarea unui mecanism permanent de monitorizare, evaluare și informare a procesului de instruire.

Dna Galina Pogoneț, șef Catedră "Științe juridice", a reflectat asupra activității metodic-științifice a cadrelor didactice la catedră în perioada septembrie - martie, anul de învățământ 2007-2008. Raportorul s-a axat asupra



următoarele trei chestiuni:

· 1. Cu privire la activitatea Comisiei metodice a Direcției Administrare publică în perioada septembrie – martie, anul de învățământ 2007-2008.

· 2. Cu privire la examinarea și aprobarea mecanismului de implementare a Sistemului Național de Credite de Studii în cadrul Academiei de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova.

· 3. Cu privire la activitatea metodic-științifică a cadrelor didactice la Catedra "Științe juridice" în perioada septembrie

privire la evaluare în cadrul Academiei, ceea ce urmează să conducă la respectarea principiilor de obiectivitate, corectitudine și competență atât în procesele de instruire, cât și în cele de cercetare științifică. Perfectarea planurilor de învățământ, programelor de studii, selectarea și schimbarea conținutului tematic predat astfel ca să corespundă domeniului de specializare a masteranzilor.

Dna Tatiana ȘAPTEFRĂȚI, șef Direcție monitorizare, evaluare și control, a prezentat o informație amplă



activității științifice desfășurate în cadrul catedrei și a publicațiilor realizate de cadrele didactice.

Pronunțându-se pe marginea tuturor chestiunilor puse în discuție, dl Alexandru Roman, rectorul Academiei a atenționat că imperativele reformei din sectorul public al Republicii Moldova implică în mod inevitabil racordarea la aceste reforme și implementarea lor pentru pregătirea specialiștilor de o înaltă calitate, ceea ce obligă în permanență spre modernizarea atât a proceselor de instruire, cât și a celor de cercetare.

Tatiana BRAȘOVEANU,
specialist principal



TRANSPARENȚĂ ȘI STRATEGII ANTICORUPȚIE LA NIVEL LOCAL

Reprezentanții autorităților administrației publice locale s-au întrunit la Chișinău pentru a mai face un pas în asigurarea transparenței și combaterea corupției la nivel local. La 14 aprilie 2008 și-a început lucrările Conferința „Orașe fără corupție - orașe cu viitor” - prima acțiune din cadrul inițiativei „Transparență și strategii anticorupție la nivel local”, lansată de către Ministerul Administrației Publice Locale în parteneriat cu alte autorități administrative



centrale de specialitate, cu sprijinul Programului Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (USAID).

Programul „Transparență și strategii anticorupție la nivel local” vine să sprijine liderii și managerii publici în procesul de intervenție în instituțiile pe care le reprezintă în scopul profilaxiei, prevenirii și combaterii corupției și furnizează instrumente practice, care ajută la atingerea acestor scopuri: o strategie inovatoare pentru combaterea corupției la nivel local. Această strategie este pe larg reflectată în cartea „Orașe corupte” și manualul „Refaceți sănătatea organizației – un ghid practic pentru combaterea și prevenirea corupției în administrația publică”. Ea a fost aplicată cu succes în orașe mare ale lumii, așa ca New York, Hong Kong sau La Paz.

La conferință au participat mai multe persoane oficiale, printre care Valentin Guznac, Ministrul Administrației Publice Locale, Kaarina Immonen, Reprezentant Rezident al Programului Națiunilor Unite

pentru Dezvoltare, reprezentanți ai Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, Băncii Mondiale, Agenției Suedeze pentru Dezvoltare Internațională (SIDA), Fundației Soros-Moldova, Agenției SUA pentru Dezvoltare Internațională (USAID), Transparency International, Eurasia, Consiliului European, Alianței Anticorupție. În calitate de vorbitori au participat experți de la instituții specializate din Moldova și de peste hotare, printre care și Ronald

MacLean-Abaroa, autorul și co-autorul manualelor sus-numite, specialist la Institutul Băncii Mondiale, exprimar al capitalei Boliviei, La Paz.

„Corupția tinde să evolueze după formula: corupție egal cu monopol plus

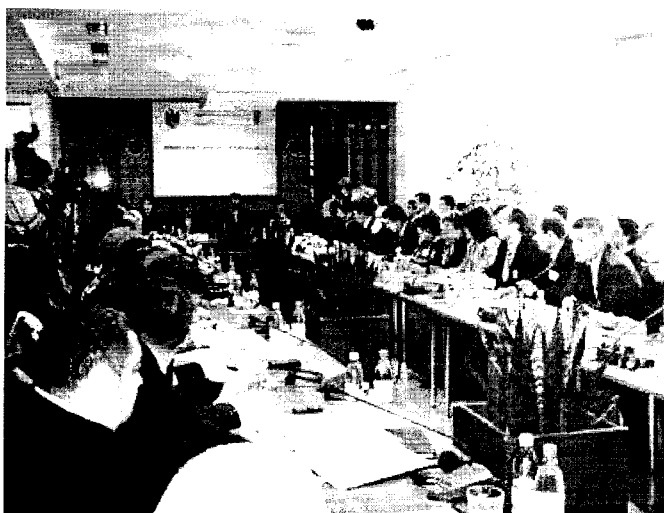
putere discreționară minus responsabilitate, susține Ronald MacLean-Abaroa. Lupta împotriva corupției, în cazul în care aceasta este dusă corect, poate deveni o pîrghie în realizarea unor obiective mult mai ambițioase, nu numai a celor legate de supraviețuirea financiară, ci și a celor legate de refacerea relațiilor dintre cetățeni și administrațiile publice locale”.

Acțiunile din cadrul inițiativei „Transparență și strategii anticorupție la nivel local” sînt și vor fi desfășurate pe parcursul întregii activități a Programului de Dezvoltare Locală Integrată (ILDLP), implementat și în 2008 de PNUD Moldova, ca parte componentă a acțiunilor de consolidare a

capacităților autorităților administrației publice locale.

„Activitățile desfășurate în cadrul inițiativei „Transparență și strategii anticorupție la nivel local” – declară Valeria Ieșeanu, moderatorul conferinței și managerul componentei Autogovernare locală și participare a ILDP – vin să reconfirme angajamentul PNUD Moldova de a susține autoritățile publice locale atît în activitatea cotidiană, în general, cît și în acțiunile lor de combatere a fenomenului corupției la nivel local. Or, combaterea corupției începe în fiecare localitate, în fiecare birou, cu fiecare dintre funcționarii publici”.

Valentin Guznac, Ministru al Administrației Publice Locale consideră că este absolut necesar de a face tot posibilul pentru a nu permite etichetarea administrației publice locale în termeni legați de corupție și de a acționa în comun în sensul eliminării stereotipurilor deja existente și consolidării credibilității interne și externe a țării. „În acest sens, sper că proiectul „Transparență și



strategii anticorupție la nivel local” să fie doar una dintre viitoarele multiple acțiuni comune întreprinse de autoritățile statului, reprezentanți ai administrației publice locale și cei ai societății civile în domeniul combaterii corupției și se va solda cu efecte practice și concrete” a mai menționat Valentin Guznac.

**Serviciul de presă al
Ministerului Administrației
Publice Locale**

TINERETUL – VIITORUL DE MÂINE AL RAIONULUI ȘI ȚĂRII



În fotografie: Ion CEKA

Cînd vorbim de școala sportivă din Cahul, în memorie imediat ne apar numele vestiților discipoli: Tudor Casapu, campion olimpic la haltere, V. Popov, campion al Europei la tineret (atletica grea, la Londra, 1993) și M. Vâhoveț, participanți la Jocurile Olimpice de la Atlanta (SUA), A. Bratan, medaliat cu argint la Campionatul european de atletism (Praga, 1996) și mulți alți sportivi.

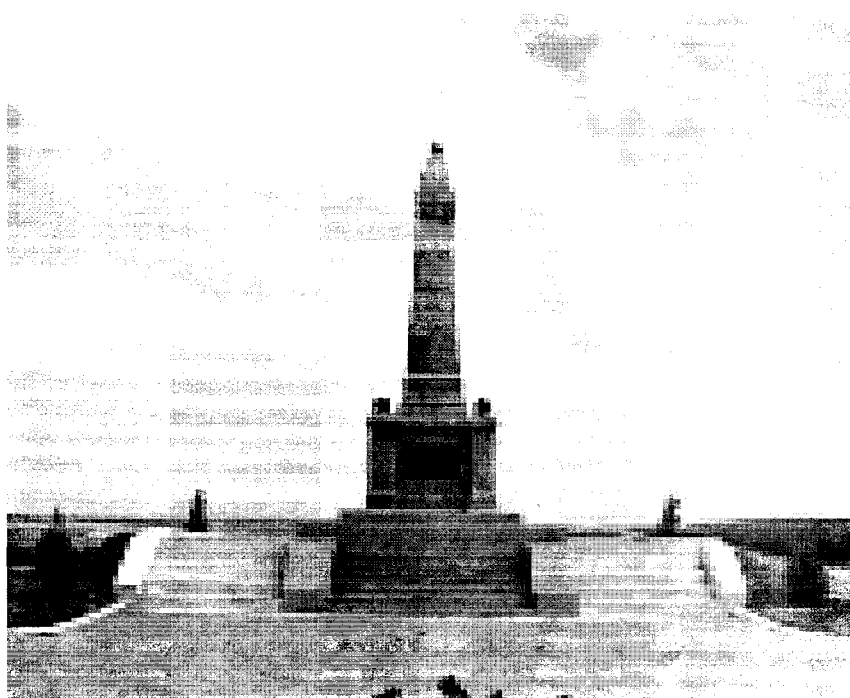
Echipa de baschet „Gama” și Clubul de fotbal „Cahul”, participante la campionatele republicane, sînt o dovadă elocventă că aici se lucrează intens cu tineretul atît în domeniul sportului, cel al perfecționării profesionale, cît și în cel de ocupare a timpului liber. Raionul dispune de un complex sportiv modern, 114 edificii sportive cu o sală de jocuri sportive, o sală de gimnastică, încăperi auxiliare. Aici activează Școala

rezervelor olimpice la haltere, 3 școli sportive cu profil de box, lupte greco-romane, lupte „Judo”, fotbal, volei etc.

Dar problemele tinerei generații nu se rezolvă doar prin atragerea reprezentanților acesteia în secții sportive. Pentru a combate șomajul în rîndul tineretului, administrația locală, în colaborare cu Oficiul forței de muncă, organizează tîrguri ale locurilor de muncă. Anual la ele participă pînă la 80 de agenți economici, care prezintă pînă la 1200 locuri vacante. În rezultatul acestor întruniri sînt selectați peste 300 de persoane pentru o eventuală angajare

în serviciu. Numai în decursul anului trecut au fost încadrați în cîmpul muncii peste 700 de persoane cu vîrsta cuprinsă între 18 și 29 de ani. Fiecărui i s-a găsit o activitate de muncă, bazată pe cunoștințele teoretice și deprinderile practice, acumulate în perioada studiilor.

Pentru eficientizarea muncii cu tineretul, instituțiile de învățămînt din teritoriu practică încheierea contractelor de colaborare cu agenții economici privind desfășurarea practicilor de producție a persoanelor, care au absolvit cursurile de instruire profesională.



Administrația publică locală în comun cu opt instituții de învățămînt, în același scop, au organizat Forul de Carieră Profesională cu participarea a peste 500 absolvenți ai liceelor, școlilor medii de cultură generală și circa a 400 de persoane din rîndurile populației neantrenate în cîmpul muncii. În cadrul Forului, 453 de tineri și tinere au manifestat un interes viu față de profesiile propuse de instituțiile de învățămînt.

Actualmente, administrația publică locală e preocupată de crearea unui Centru raional pentru tineret, elaborarea strategiei de atragere a tinerilor în activitatea economică a unității administrativ-teritoriale, precum și crearea unui Centru de informare și asistență pentru tineret.

CAHUL – UN CENTRU CULTURAL DIN SUDUL ȚĂRII

Orașul Cahul este gazda activităților culturale de importanță națională și internațională. Cele mai

muzică ușoară „Cîntecele tinereții noastre”, Festivalul Internațional „Teatrul și copiii”.



însemnate dintre ele fiind Festivalul Folcloric Internațional „Nufărul Alb”, organizat la fiecare 2 ani, inclus în calendarul Comitetului Internațional pentru Organizarea Festivalurilor Folclorice (CIOFF) aflat sub egida UNESCO, Festivalul internațional al dansului popular de copii „Bobocelul” (bională),

Marcat de aceste evenimente, desfășurate pe plaiul cahulean, sfera culturală pe an ce trece ia amploare. La dispoziția amatorilor și a locuitorilor comunelor și satelor sînt Teatrul Muzical-dramatic „B.P. Hasdeu”, cele 47 de case, cămine culturale și biblioteci, 5 instituții de învățămînt artistic, 3 muzee (Cahul, Slobozia Mare,



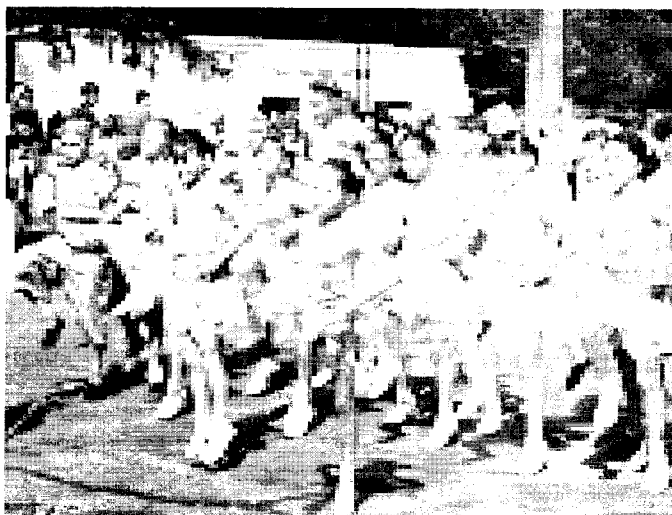
Festivalul național al obiceiurilor și tradițiilor de iarnă „Florile dalbe”, Festivalul național de

Lebedenco).

Pe măsura patrimoniului sînt și tradițiile populare care sînt păstrate cu sfințenie și

multă vigilență din generație în generație. Vechile și bogatele obiceiuri în continuu sînt bazate pe folclorul autentic. Cu succes își desfășoară activitatea ansamblurile de muzică și dansuri „Izvoraș”, „Nufărul”, corul veteranilor de la Palatul de Cultură Cahul, ansamblul de muzică și dans „Bobocelul”, ansamblul de dans și estradă „Calipso” de la Școala de arte Mihai Cibotari, colectivele de artiști amatori „Doina

cultural, administrațiile publice locale au încă multe de făcut pentru a putea spune că sîntem la standarde europene. Ar fi extrem de benefic dacă am avea posibilitatea de a suplimenta fondurile de carte cu noi ediții apărute recent, computeriza bibliotecile școlare, instrui cadrele noastre la reuniunile de specialitate din țară și de peste hotare. Dar peste tot ne ciocnim de lipsa de surse financiare. Încercăm să soluționăm problemele cu



Prutului” (Colibași), „Roata norocului” (Andrușul de Sus), „Bucuria” (s. Bucuria), ansamblul de dinastie „Acriș” (Pelinei) și multe altele.

Dacă e să vorbim de fondul de carte din bibliotecile noastre, apoi am menționa că cititorii noștri beneficiază de diversă literatură artistică, beletristică evaluată la 578,6 mii cărți. Principala sursă de completare a fondului de carte sînt donațiile internaționale.

Evident că pe tărîmul

eforturi proprii, dar ele, spre regretul nostru, nu sînt pe măsura exigențelor actuale.

Relansarea spiritualității și tradițiilor culturale ale neamului nostru este necesară și din considerentul sărbătoririi a 650 de ani de la întemeierea Statului Moldovenesc. Aici colectivele de creație, specialiștii din instituțiile expoziționale și meșteșugarii au un cuvînt greu de spus. Trebuie doar să-i susținem atît moral, cît și material.

Ion CEKA,
vicepreședinte
al raionului Cahul

„REPUBLICA MOLDOVA TREBUIE SĂ-ȘI ALEAGĂ PROPRIA CALE PENTRU REFORMAREA ȘI PROFESIONALIZAREA SERVICIULUI PUBLIC”

(Continuare din pag. 3, sfârșit.)

unei instituții centrale cu împuterniciri și resurse suficiente pentru a gestiona pe orizontală serviciul public în ministere și instituțiile publice de stat este o condiție pentru un sistem bine pus la punct. Această instituție poate fi un minister (după modelul unor țări europene), un oficiu sau agenție de serviciu public (în cazul altor țări europene) sau un organ autonom subordonat Prim-ministrului.

Dorind ca structura administrației publice să fie una eficientă, în 2006, în Republica Moldova s-a efectuat o analiză funcțională a administrației publice centrale. Din experiența Dvs., care sînt mecanismele potrivite pentru a asigura o administrație publică efektivă?

Unele țări ale Uniunii Europene, pentru a servi cît mai bine principiilor administrative de transparență și răspundere a organelor publice, au legi cu privire la organizarea și funcționarea administrației, care reflectă politica organizațională. Principalele întrebări care apar la elaborarea unei astfel de legi sînt: centralizarea asigură controlul și managementul mai eficient al serviciilor administrative și publice, cînd ministerul deține toată responsabilitatea sau descentralizarea (crearea unor organe separate) are ca rezultat un management mai eficient și asigură depolitizarea? Aceste întrebări sînt relevante, în special, pentru fostele republici sovietice care au moștenit un sector public neierarhizat și fără o disciplină, ci unul haotic, deschis pentru oricine, unde procedurile de răspundere și dare de seamă nu sînt clare și funcționabile.

Cel mai bun model organizațional de asigurare a unei administrații publice eficiente este combinarea mai multor modele pentru asigurarea răspunderii, transparenței, specializării și controlului. Transpunerea unei astfel de combinații într-o lege cu privire la organizarea și funcționarea administrației ar putea fi destul de eficientă.

Care ar fi principala recomandare cu privire la managementul funcționarilor publici?

O privire generală asupra situației noilor țări-membre ale Uniunii Europene și celor ce se pregătesc să adere la UE arată că managementul direct al funcționarilor publici era, în majoritatea cazurilor, descentralizat: fiecare minister fiind mai mult sau mai puțin independent și responsabil de managementul resurselor proprii, inclusiv și a resurselor umane. Această abordare își are originea în tradițiile moștenite de la regimul politic precedent. Ea s-a transformat încet, în perioada anilor de accesare la UE, într-un management mai centralizat al serviciului public, evident sub presiunea UE. Aceasta schimbare a fost însoțită de dificultăți semnificative pentru că era împotriva tradiției deja înrădăcinată. Mai există și tentații de întoarcere la “vechile timpuri bune” cînd ministerele își gestionau

menținerea unui sistem de informații despre personal și monitorizarea implementării politicii de personal în cadrul ministerelor și altor instituții de stat.

Dacă Republica Moldova are ambiții de aderare la Uniunea Europeană, trebuie să țină cont de câteva aspecte. Spre deosebire de țările care au devenit membre UE pînă în 2004 și care dispun de capacități sporite în domeniul managementului serviciului public, în noile țări-membre ale UE și țările ce se pregătesc să adere la UE, unitățile centrale de management în serviciul public, de regulă, nu dispun de resurse suficiente pentru a asigura o dezvoltare coerentă a serviciului public, precum și pentru a face față cerințelor UE.

Pentru sporirea nivelului de profesionalism și motivare a funcționarilor publici ce i-ați recomanda Guvernului Republicii Moldova?

Recomandarea mea poate fi formulată prin prisma a trei aspecte:

În primul rînd, ținînd cont de cultura națională și constrîngerile politice, să-și identifice propria cale și tempoul de realizare a reformei și de atingere a obiectivului de profesionalizare a serviciului public. Să înceapă cu separarea funcțiilor politice de cele administrative și să creeze o

bază financiară suficientă pentru susținerea reformelor.

În al doilea rînd, să elaboreze un cadru legislativ consistent pe plan intern și coerent cu obiectivul de profesionalizare pe care țara dorește să-l atingă. Cadrul legislativ ar include nu doar legea cu privire la serviciul public, dar și legislația generală cu privire la procedurile administrative și legea cu privire la organizarea și funcționarea administrației care trebuie, de asemenea, să fie însoțită de un cadru legislativ adițional.

În cel de-al treilea rînd, să creeze structuri și să elaboreze practici manageriale care vor permite implementarea legislației, motivarea personală și sporirea încrederii cetățenilor în Guvern, structurile lui centrale și în administrația publică locală.

**Directia analiză a coordonării
politicilor, Aparatul Guvernului
Republicii Moldova**



Audienții Academiei la o lecție publică.

resursele umane cum credeau de cuviință. Această ar însemna o degradare evidentă în favoarea politizării și ar fi în detrimentul profesionalismului administrației și serviciului public. Se pare că unele țări deja au fost martori la un asemenea fenomen.

În perioada 28-29 martie curent, participînd la Conferința internațională cu tematica “Perfecționarea serviciului public prin managementul eficient al resurselor umane” desfășurată la Chișinău, din rapoartele și discursurile prezentate am sesizat că mecanismele centrale ineficiente au impact negativ asupra coordonării procesului de elaborare a politicilor și asigurării consistenței în implementarea regulilor și regulamentelor. Ele sînt critice și pentru managementul coordonat al programelor de reforme. Serviciul public, la nivel central, are nevoie de o unitate responsabilă de elaborarea legislației secundare, a politicilor de personal și a standardelor de management, de

ОТ УМЕНИЯ РУКОВОДИТЬ ЗАВИСЯТ РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

17 марта 2008 года, группа 328, в очередной раз приехала на сессию. Отличный преподавательский состав Академии публичного управления и новые методы преподавания способствуют быстрому пониманию, усваиванию материала. Причём в большинстве случаев полученные знания – это не только сухая теория, но и знания, которые можно сразу применить на практике, что способствует личному развитию не только как руководителей, лидеров, но и улучшению деятельности организаций, где мы работаем.

Хотелось бы отметить, что прослушанные в аудиториях Академии лекции во многом пополняют наши знания и способствуют раз-

витию профессиональных навыков. Особо хотелось бы отметить лекции «Психология управления» прочитанная доктором конференциаром Отилией Стаматин, «Реторика в публичном управлении» - стар-

Типа и др. Они, а также другие преподаватели учат нас правильно строить свою речь, правильно составлять документы, умение вести переговоры и строить личные отношения с людьми. В целом,

благодаря им, мы умело усваиваем азы управления. Ведь от умения руководить зависят результаты повседневной работы коллективов во главе которых стоят лидеры нового поколения. А новые лидеры, топ-менеджеры – это новая Молдова.



Группа 328 во время занятий.

шим преподавателем, магистром Татьяной Брашовян, «Земельное и экологическое право» - доктором конференциаром Игорем Трофимовым, «Гражданское право» - преподавателем, магистром Ионом

Леонид НАНИЙ,
Вероника ФЛОРЕА,
мастеранды,

специальность «Экономика
и публичный менеджмент»

Actual

SUEDIA A ADERAT LA CENTRUL COMUN DE ELIBERARE A VIZELOR DIN CHIȘINĂU

Cetățenii moldoveni pot depune, cu începere de la 1 aprilie a.c., cereri de obținere a vizelor pentru Suedia la Centrul comun de eliberare a vizelor, administrat de Ambasada Ungariei la Chișinău. Acest lucru a devenit posibil după ce la finele lunii februarie, ministrul suedez de externe, Carl Bildt, aflat într-o vizită în Moldova, a semnat cu Ambasadorul Ungariei în țara noastră, Mihaly Bayer, acordul de reprezentare a Suediei la Centrul comun.

După ceremonia de semnare a Acordului, Carl Bildt, ministrul afacerilor externe al Regatului Suediei, a declarat că țara sa a aderat la Centrul de eliberare a vizelor de la Chișinău pentru că are multă încredere în activitatea acestuia. Bildt a apreciat înalt modelul după care a fost creată

instituția și și-a exprimat speranța că acesta va fi preluat și de alte țări pentru a facilita călătoriile cetățenilor. La rîndul său, ambasadorul maghiar Mihaly Bayer a declarat presei că, actualmente, instituția negociază aderarea Norvegiei și a Ciprului la Centrul Comun.

În alt context, Bayer a precizat că, în primele două luni ale anului curent, Centrul a oferit asistență informațională pentru aproximativ 3500 de cetățeni și a recepționat circa 700 de cereri de viză. Cele mai multe vize, aproximativ 34 la sută, sînt solicitate pentru Ungaria, destinație care este urmată de Austria, cu aproximativ 32 % de cereri de viză.

Suedia a devenit al 8-lea stat care participă în cadrul Centrului comun, inaugurat la 25 aprilie 2007, și administrat de Ambasada Ungariei la Chișinău. În prezent, instituția acordă vize pentru șapte țări, printre care sînt Austria, Danemarca, Estonia, Islanda, Letonia, Slovenia și Ungaria. Din luna decembrie a anului trecut, după aderarea Ungariei la spațiul Schengen, Centrul a început să elibereze vize Schengen. De asemenea, odată cu intrarea în vigoare, la 1 ianuarie a.c., a Acordului de facilitare a vizelor, semnat între Moldova și UE, Centrul acordă cetățenilor moldoveni vize în regim facilitat.

POPULAȚIEI DE LA SATE - ASISTENȚĂ MEDICALĂ PRIMARĂ DE CALITATE

Populația din mediul rural va beneficia de asistență medicală primară de calitate. Această sarcină a fost pusă de Guvern într-o ședință cu factori responsabili privind fortificarea bazei tehnico-materiale a serviciului de asistență medicală primară.

Ministrul sănătății, a informat membrii Executivului Republicii Moldova că, pentru realizarea cu succes a Strategiei de dezvoltare a sistemului de sănătate în perioada 2008-2017, a fost elaborat un plan de măsuri privind modernizarea serviciului de asistență medicală primară care prevede activități concrete în vederea consolidării infrastructurii sistemului sanitar, modernizarea echipamentului medical, instruirea medicilor la standardele europene, inclusiv pentru acordarea asistenței medicale primare.

Concomitent ministrul a prezentat lista a 35 instituții medico-sanitare de nivel primar, câte una din fiecare raion, care urmează a fi reabilitate. S-a menționat că dezvoltarea sistemului sănătății în Moldova este o sarcină prioritară pentru Guvern, o atenție sporită fiind acordată acțiunilor de profilaxie a bolilor, precum și dezvoltării serviciilor de asistență medicală primară. Acțiunile întreprinse au menirea de a extinde serviciile date și în localitățile rurale unde indicatorii de sănătate sînt cei mai scăzuți. Populația de la sate trebuie să aibă acces la servicii medicale primare de calitate. Pentru realizarea acțiunilor propuse vor fi utilizate mai multe surse financiare, printre care bugetul de stat, inclusiv al Casei Naționale de Asigurări Sociale a Republicii Moldova, contribuția

organelor publice locale de toate nivelurile, investiții private și surse de la organisme financiare donatoare. S-a subliniat oportunitatea stabilirii priorităților în acțiunile de modernizare a sistemului medical, dat fiind extrem de costisitoare atât lucrările de renovare a instituțiilor medicale, cât și cele de dotare cu aparatură medicală și tehnică.

Totodată, la indicația Executivului, Ministerul Sănătății în comun cu Aparatul Guvernului vor examina suplimentar lista celor 35 de instituții medico-sanitare publice de nivel primar care vor fi renovate în cadrul proiectului "Servicii de Sănătate și Asistență Socială" și vor prezenta propuneri pentru definitivarea acestuia.

Pe parcursul ultimilor 6 ani, finanțările pentru sistemul de sănătate au fost majorate substanțial. Astfel, în anul trecut ele au constituit 3,2 mld de lei, față de 590 mln de lei în anul 2001.

De la 1 aprilie curent, pensiile de asigurări sociale vor fi indexate cu 17 la sută, potrivit unei hotărâri de Guvern. Galina Balmoș, ministru al protecției sociale, familiei și copilului, a menționat că vor fi indexate toate tipurile de pensii de asigurări sociale de stat, inclusiv cele pentru limită de vîrstă, de invaliditate, pentru militari și participanții la lichidarea consecințelor avariei de la Cernobil. În total, în Moldova sînt înregistrați 620 mii de beneficiari ai prestațiilor de asigurări sociale.

Potrivit ministrului, coeficientul

DE LA 1 APRILIE PENSILE VOR FI INDEXATE

de indexare a fost stabilit în funcție de creșterea anuală a indicelui prețurilor de consum de 12,3 la sută și de sporirea cu 21,7% a salariului pe țară în anul precedent. Astfel, de la 1 aprilie 2008 cuantumul pensiei minime indexate va constitui pentru limita de vîrstă cca 479 lei (peste 28 euro) comparativ cu 406 lei în prezent, iar pentru lucrătorii din agricultură mărimea pensiei minime va fi de aproximativ 423 lei față de 361 lei actualmente.

Indexarea pensiilor de

asigurări sociale și a unor prestații sociale de stat are loc anual, conform legislației în vigoare, cu începere din 2003. Și în 2008, ea se va face din contul mijloacelor calculate ale Bugetului asigurărilor sociale de stat, în sumă de cca 506,8 mln. lei, și celor ale Bugetului de stat pentru anul curent, în sumă de 13,7 mln. lei.

Sursa: Buletinul Informativ
al Guvernului Republicii
Moldova,
nr.3/2008

OASPEȚI DIN CEHIA ȘI BULGARIA LA ACADEMIE

O delegație de conducători și profesori ai instituțiilor de învățământ din Cehia și Bulgaria, participanți la Conferința internațională „Cultura politică și politica culturală în relațiile internaționale: dimensiunea est-europeană”, desfășurată la Chișinău de către Institutul de Stat de Relații Internaționale din Moldova, rector Valentin Beniuc, doctor habilitat, profesor universitar, au vizitat Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova. Oaspeții au fost întâmpinați de rectorul Alexandru Roman, doctor habilitat, profesor universitar, alți membri ai Senatului Academiei.

În Sala Senatului oaspeții au fost familiarizați cu activitatea didactico-științifică a Academiei, desfășurată în ultimii ani, menționându-se că în instituția dată, unica în țară după profilul său, se instruiesc și se perfecționează profesional

cadrele de funcționari publici și aleșii locali. Pe parcursul celor 15 ani de activitate (1993-2008) au fost instruiți peste 16 mii de specialiști. Alexandru Roman a reiterat că succesele Academiei, în mare măsură, se datorează susținerii politice a Președintelui Republicii Moldova dl Vladimir Voronin, Guvernului și Parlamentului, colaborării internaționale și aplicării experienței înaintate în instruirea și perfecționarea funcționarilor publici, preluate de la instituțiile similare din alte state, precum Rusia, Ucraina, Belarus, Țările Baltice, România, Bulgaria, Franța și altele.

Profesorul Michal Klima, rector al Universității Metropolitan din Praga, a specificat că în Cehia activează 30 de instituții de învățământ de stat și 50 – particulare. Universitatea Metropolitan din Praga este o instituție de învățământ

superior particulară, care oferă cursanților săi cunoștințe în variate domenii: relații internaționale și studii europene; administrare publică, comerț internațional etc. Absolvenții obțin diplome de bacalaureat sau magistrul.

În cadrul întrunirii profesorii din Cehia, Bulgaria și Republica Moldova au făcut un schimb de opinii vizavi de serviciile prestate de instituțiile de învățământ superior în care activează și impactul procesului Bologna asupra eficienței și calității studiilor.

La întrunire au participat din partea Academiei rectorul Alexandru Roman, Sergiu Tatarov, Eml Ciobu, Dumitru Patrascu, Cristina Pantea și oaspeții Stefan Stratiev (Bulgaria), Michal Klima și Jan Bureš (Cehia), însoțiți de Valentin Beniuc, rector al Institutului de Stat de Relații Internaționale din Moldova.

SECVENȚE FOTOGRAFICE DE LA EVENIMENT



Oaspeții Academiei: (de la dreapta spre stînga): Stefan Stratiev, șef Departament al Institutului Diplomatic de pe lângă Ministerul Afacerilor Externe al Republicii Bulgaria, doctor, profesor Michal Klima, rector al Universității Metropolitan (Praga, Cehia), doctor Jan Bureš, vicerector al aceleiași instituții de învățământ.

Conducerea Academiei (de la dreapta spre stînga) Eml CIOBU, ambasador, doctor conferențiar, șef Direcție relații internaționale, rectorul Alexandru ROMAN, doctor habilitat, profesor universitar, Sergiu TATAROV, viceministru al administrației publice, doctor în drept, Dumitru PATRASCU, doctor habilitat, profesor universitar.



Lîngă bustul lui Dimitrie Cantemir, ilustru cărturar și om politic al Statului Moldovenesc.



Lîngă Drapelele de Stat ale Republicii Moldova și Academiei.

Bazele de date – componente fundamentale ale bibliotecii electronice

Biblioteca contemporană nu poate fi concepută în afara informatizării și automatizării proceselor bibliotecare, a implicării tehnologiilor în cadrul acestor procese prin care se stabilesc noi standarde și noi modalități de acțiune la

O bază de date poate fi memorată într-unul sau mai multe fișiere. Bazele de date sînt manipulate cu ajutorul sistemelor de gestiune a bazelor de date. De exemplu, catalogul electronic al bibliotecii științifice AAP a fost constituit

la început în sistemul de gestiune Fox Pro, iar în prezent a fost transferat în sistemul de gestiune Microsoft Acces.

Cele mai des utilizate tipuri de baze de date sînt cele relaționale, unde datele sunt memorate în tabele. De asemenea, bazele de date relaționale mai pot include: indecși, proceduri stocate, trigger-e, utilizatori și grupuri de utilizatori, tipuri de date,

mecanisme de securitate și de gestiune a tranzacțiilor etc. Un alt tip de baze de date este modelul ierarhic, modelul orientat pe obiecte și, mai nou, modelul XML.

De asemenea, există baze de date ce pot fi stocate la nivel local pe serverul intern sau în cadrul rețelei interne și baze de date ce se situează pe dispozitive externe, rețele de calculatoare ce pot fi accesate prin intermediul Internetului. În cazul bibliotecii electronice a AAP

primul tip de baze de date îl reprezintă: catalogul electronic, Monitorul Oficial, Lex DB (cu oarecare limite deoarece actualizarea se face prin Internet) și publicațiile EBSCO Publishing existente în colecția bibliotecii pe suport digital. În cea de-a doua categorie intră băncile de date accesate cu abonament prin rețeaua globală EBSCO Publishing, Green File, precum și o serie de baze de date cu acces deschis.

Dincolo de toate aspectele tehnice pe care le presupune gestionarea și accesarea unei baze de date, trebuie de menționat rolul pe care îl joacă această componentă în cadrul unei biblioteci informatizate ce nu presupune doar o modalitate de stocare a informațiilor, ci și un nucleu de gestiune a sistemului automatizat, deoarece anume prin intermediul băncii de date sînt gestionate publicațiile (intrări, ieșiri, achiziții etc.), utilizatorii (împrumuturi, restanțe, comenzi), relațiile cu publicul (accesul OPAC, rezervarea unei publicații online, înregistrare). Din aceste considerente, biblioteca electronică a Academiei de Administrare Publică pune un accent deosebit pe utilizarea bazelor de date și optimizarea sistemului informațional automatizat în perspectiva achiziționării unui program integrat de bibliotecă.

Sergiu CARCEA,
specialist, secția informare
și documentare



nivelul gestiunii și vehiculării informației.

Un rol de bază în cadrul activităților de automatizare a bibliotecilor îl joacă băncile de date, numite, cel mai des, baze de date prin intermediul cărora se realizează stocarea unor informații și date pe un suport extern (mecanism sau dispozitiv de stocare poate fi un server cu o capacitate sporită de stocare și o viteză mare de operare), cu posibilitatea regăsirii rapide a acestor informații.

AVIZ

Continuă abonarea pentru prima jumătate a anului 2008 la ziarul "Funcționarul public - Государственный служащий" și la revista științifico-metodică trimestrială "Administrarea Publică", publicații ale Academiei de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova.

Revista
"ADMINISTRAREA
PUBLICĂ"

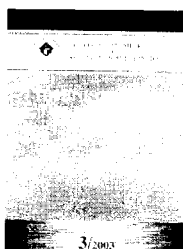
apare trimestrial.

Costul unui abonament:

6 luni – 60 lei 00 bani;

3 luni – 30 lei 00 bani.

Indice poștal – 76957.



Ziarul
"FUNCTIONARUL
PUBLIC"

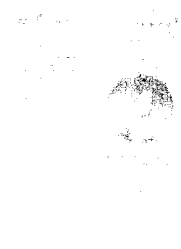
apare de 2 ori pe lună.

Costul unui abonament:

6 luni – 48 lei 00 bani;

3 luni – 24 lei 00 bani.

Indice poștal – 67919



ECHIPA

REDACTIONALĂ

Vlad CIOBANU - șef secție, Mihai MANEA - adjunct șef secție,

Galina MARDARE, Ana SPATARENCO - specialiști principali,

Elena BALMUȘ - specialist coordonator, Tatiana DODON - specialist.

"Funcționarul public" - supliment la revista
"Administrarea Publică" - publicație
a Academiei de Administrare Publică
pe lângă Președintele Republicii Moldova

**ADRESA
NOASTRĂ:**

Mun. Chișinău, str. Ialoveni, 100.

Ziarul apare de două ori pe lună.

Indice 67919

Coli de tipar 1,5. Tiraj 550.

Dat la tipar 15. 04. 2008



28-40-78

E-mail: sae@aap.gov.md

E-mail: sectia_a_aap_gov@yahoo.com