



FUNCTIONARUL PUBLIC

ZIAR BILUNAR EDITAT DE CĂTRE ACADEMIA DE ADMINISTRARE PUBLICĂ DE PE LÂNGĂ PREȘEDINTELE REPUBLICII MOLDOVA

SUPLIMENT LA REVISTA "ADMINISTRAREA PUBLICĂ"

Academia de Administrare Publică la 18 ani

MESAJ

**adresat colectivului Academiei
de Administrare Publică de pe lângă
Președintele Republicii Moldova**



ONORAȚI PROFESORI ȘI COLABORATORI AI ACADEMIEI, STIMAȚI STUDENȚI, MASTERANZI ȘI DOCTORANZI,

Vă adresez cele mai sincere și cordiale felicitări cu prilejul celei de-a 18-a aniversări a Academiei de Administrare Publică.

De cunoștințele despre administrare, conducere și cîrmuire pe care le oferiți Dumneavoastră depind, în mare măsură, performanțele instituțiilor de stat. Putem deci spune că, într-un anumit sens, în miinile Dumneavoastră se află viitorul țării. Prin aceasta, activitatea colectivului Academiei este de o responsabilitate enormă.

Un stat este prosper doar atunci, cînd este administrat corect și eficient atât la nivel central, cît și local. Această sinergie poate fi asigurată doar în cadrul unui sistem eficient și bine coordonat, în care să activeze personal profesionist, bine motivat și responsabil, selectat și promovat în bază de merit, cu oportunități pentru perfecționare. Organizarea optimă a administrării publice nu poate fi rezultatul întîmplării, ci doar una fundamentată științific. Această

abordare este de importanță deosebită pentru Republica Moldova, unde știința administrării publice este în plin proces de afirmare.

În acest context, rolul Academiei de Administrare Publică, sarcina căreia este pregătirea și perfecționarea cadrelor pentru instituțiile administrației de stat și de autoadministrare locală, este unul primordial. În cei 18 ani de activitate, Academia a evoluat continuu, astăzi fiind considerată, pe bună dreptate, un centru elitar de promovare a politicii de stat în domeniul administrației publice în scopul implementării reformelor în sectorul public. Necesitatea stringentă de a forma un corp de funcționari publici competenți, care să corespundă cerințelor moderne și să facă față sarcinilor în contextul aspirațiilor țării de a se integra în comunitatea europeană, impun responsabilitate sporită Academiei de Administrare Publică în modernizarea și eficientizarea administrației publice.

Cu acest prilej festiv, adresez corpului profesoral, tuturor colaboratorilor Academiei de Administrare Publică îndemnul de a continua cu abnegație nu numai munca nobile de instruire în domeniile de specializare, dar și de a promova spiritul de devotament și dedicație, astfel ca discipolii Dumneavoastră să-și multiplice succesele înregistrate, contribuind plenar la avansarea Republicii Moldova pe calea europenizării și progresului.

Vă urez noi împliniri pe plan profesional, multă sănătate, bunăstare și fericire.

**Marian LUPU,
Președintele interimar
al Republicii Moldova
Chișinău, 24 mai 2011.**

„Sperăm că vor triumfa rațiunea și buna-cuviință”

Discursul dlui Vasile MARINA, rector al Academiei de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, doctor habilitat, profesor universitar, ținut la 24 mai 2011, în cadrul ședinței festive, prilejuate de cea de-a 18 aniversare a Academiei

Onorată asistență,

În această minunată zi de primăvară Academia de Administrare Publică sărbătorește 18 ani de la fondarea sa. Cu acest prilej, doresc să felicit profesorii, masteranzii, audienții, doctoranzii, care participă la promovarea imaginii Academiei de Administrare Publică în



țară și peste hotarele sale, cu atingerea majoratului, dorindu-vă multă sănătate, bucuria lucrurilor împlinite și noi realizări!

(Continuare pag.2)

Festivități cu prilejul celei de-a 18-a aniversări a Academiei



Martți, 24 mai 2011, la Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, a avut loc o suită de manifestări, consacrată celei de-a 18-a aniversări de la fondarea Academiei prin Decretul Președintelui Republicii Moldova din 21 mai 1993.

Ședința festivă, care a avut loc cu acest prilej, a fost inaugu-

rată de dl Vasile MARINA, rectorul Academiei, doctor habilitat, profesor universitar. Asistența a onorat Imnul de Stat al Republicii Moldova. Rectorul Academiei a adresat celor prezenți un cordial mesaj de felicitare, reiterând importanța fondării acestei instituții de învățământ superior pentru destinele țării.

(Continuare pag.2)

„Sperăm că vor triumfa rațiunea și buna-cuviință”

(Continuare. Început în pag. 1)

Academia de Administrare Publică a parcurs o perioadă marcată de evoluții calitative diferite, încercând să rămână instituție de prestigiu în contextul instruirii și perfecționării continue a funcționarilor publici. Inițial, Academia de Administrare Publică activa pe lângă Guvernul Republicii Moldova ca un sistem de stat de pregătire și perfecționare a cadrelor pentru organele administrației de stat și de autoadministrare locală. În urma experienței acumulate în primii 10 ani de activitate, Academia de Administrare Publică a ieșit cu inițiativa de reorganizare a instituției noastre. Prin Decretul Președintelui Republicii Moldova din 12 februarie 2003, Academia de Administrare Publică pe lângă Guvernul Republicii Moldova a fost reorganizată în Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova. Din acea zi Academia de Administrare Publică urma să-și desfășoare activitatea în calitate de centru națio-

nal de promovare a politicii de stat în domeniul administrației publice, de instruire a personalului din serviciul public și de asigurare științifică și metodică a activității autorităților publice. Rectoratul și corpul didactic al Academiei considerau în 2003 că instruirea profesională a funcționarilor publici trebuie să constituie o direcție prioritară în realizarea politicii de cadre a statului. S-a propus un model, conform căruia cadrele din veriga superioară și cea medie a administrației să fie instruite la Academie. Academia urma să-și asume și atribuțiile unui centru de coordonare a activității instructiv-metodice și economice a subdiviziunilor sale (filiale, centre, școli, la locul de muncă). Conducerea de atunci a Academiei era convinsă că statul nu va putea progresa fără conducători și funcționari publici de elită. Imunitatea lor la samavolnicia unor politicieni ar fi putut contribui la formarea în societate a unui climat de fäurire caracterizat printr-o înaltă moralitate, prin sentimentul de onoare și



responsabilitate a cetățenilor pentru starea de lucruri, ceea ce, în ultima instanță, ar fi condus la scoaterea țării din criza adâncă în care se pomenise. Însă aceste planuri mărețe au rămas neîmplinite. Prin Decretul Președintelui Vladimir Voronin din 12 ianuarie 2004, rectorul Mihail Platon a fost demis. Au urmat mesaje de patriotism moldovenesc, de dragoste față de patrie ș.a.

Noua conducere a început, cu începere din luna mai 2010, măsuri urgente în vederea stopării procesului de stagnare și revenirea la planu-

rile mărețe elaborate de Mihail Platon. La prima ședință a Senatului, fondatorului și primului rector al Academiei de Administrare Publică i s-a conferit cel mai înalt titlu științific de Doctor Honoris Causa. Vă amintiți, stimați colaboratori cum, un an în urmă, dl Mihail Platon, înainte de a lua cuvântul, a spus că astfel de emoții n-a avut niciodată. După manifestare, l-am întrebat cu ce au fost legate emoțiile. Răspunsul a fost scurt: „Nu m-am așteptat să văd continuarea a ceea ce am pornit”.

(Continuare în pag. 3)

Festivități cu prilejul celei de-a 18-a aniversări a Academiei

(Sfârșit. Început în pag. 1)

Calde cuvinte de felicitare au rostit, de asemenea, dnii Vlad CIOBANU, consilier prezidențial, care a dat citirii Mesajul de felicitare al Președintelui interimar al Republicii Moldova, Marian LUPU, Leonid BUJOR – consilier al Primului-Ministru al Republicii Moldova, care a înmănat Diplome de Onoare ale Guvernului Republicii Moldova doamnelor Tatiana Șaptefrăți, director Departament organizarea instruirii, doctor, conferențiar universitar, Sofia Railean, șef Secție juridică și personal, Svetlana Cojocar, șef Catedră economie și management public, doctor, conferențiar universitar, Loretta HANDRABURA – viceministru al educației al Republicii Moldova, care a înmănat Diplome de Onoare ale Ministerului de

resort doamnelor Tatiana Savca, Eugenia Cibotaru și dlui Vlad Canțâr – lectori superiori, Ion TI-GHINEANU – vicepreședinte al Academiei de Științe a Moldovei, Iurie SPIVACENCO – președinte al Federației Sindicatelor de ramură, Virgil STOICA – șef Catedră științe politice, doctor, conferențiar universitar, Universitatea „Alexandru Ioan Cuza”, Iași (România), Nina NIJNİK – doctor habilitat, profesor universitar, Academia Națională de Administrare Publică de pe lângă Președintele Ucrainei (or. Kiev), Valentina KRIVTOVA – doctor în istorie, conferențiar universitar, Institutul Regional de Administrare Publică din Odessa al Academiei Naționale de Administrare Publică de pe lângă Președintele Ucrainei, Tudor DELIU – conferențiar

universitar interimar, deputat în Parlamentul Republicii Moldova.

În cadrul ședinței festive a fost dat citirii un ordin al rectorului Academiei, prin care un număr impunător de profesori și colaboratori ai Academiei au fost distinși cu diverse mențiuni. Ședința festivă s-a încheiat cu intonarea Imnului Academiei.

După ședința festivă, la Academie și-a desfășurat lucrările Conferința științifico-practică cu participare internațională „Teoria și practica administrării publice”, ediția anului 2011. Cei 135 de participanți la Conferință, reprezentanți ai Academiei și ai diverselor instituții de învățământ superior din țară și de peste hotare, și-au prezentat rezultatele investigațiilor științifice în cadrul a patru

atelieri: „Administrația publică: instituții, mecanisme, eficiență”, „Contribuția științelor juridice la eficientizarea activității administrației publice”, „Economie și management public” și „Dezvoltarea profesională a personalului: aspecte teoretice și practice”. Conferința și-a încheiat lucrările cu adoptarea unei rezoluții asupra problemelor examinate.

Manifestările prilejuite de cea de-a 18-a aniversare a fondării Academiei de Administrare Publică au confirmat încă o dată necesitatea imperioasă a funcționării acestei instituții de învățământ superior din țară, a pregătirii și perfecționării teameinice a funcționarilor publici și a aleșilor locali, a cercetărilor științifice în domeniul administrației publice.

„Sperăm că vor triumfa rațiunea și buna-cuviință”

(Sfârșit. Început în pag. 1-2)

Măsurile întreprinse pe toate liniile de activitate au permis să plătim la început datoritiile acumulate de fosta administrație, să facem investiții serioase în cămin, cantină, blocurile de studii și să majorăm, cu începere de la 1 octombrie 2010, salariul de funcție al tuturor colaboratorilor cu 50 la sută. Conform angajamentelor luate, începând cu noul an de studii, adică cu 1 octombrie 2011, intenționăm să majorăm încă cu 50 la sută salariul de funcție al colaboratorilor. Îmbunătățirea bazei financiare se datorează proiectelor naționale și internaționale câștigate de Academie, revenirii la studii de masterat cu frecvență redusă și prin contract, optimizării structurii Academiei și a climatului de activitate. După ce procesul de instruire, perfecționare continuă, cercetare vor atinge înălțimile dorite, iar colaboratorii vor avea salarii decente și o bază materială cuvenită, poate numai atunci vom reveni la discuțiile despre patriotism.

Iar acum aș dori să aduc câteva date statistice. În perioada 1993-2010, Academia au absolvit-o 4049 de persoane, din care 364 - primul ciclu, 966 - la masteratul cercetare, 2919 - la masteratul de profesionalizare. Tot în această perioadă, la cursurile de perfecționare au participat 20776 de funcționari publici de toate categoriile, oficiali aleși și alt personal din cadrul autorităților publice.

Procesul de instruire este realizat actualmente de un corp profesoral-didactic performant, care la moment este alcătuit din 58 de persoane, inclusiv: 10 doctori habilitați, 26 de doctori - conferențieri, profesori universitari. La realizarea procesului de instruire și al celui de dezvoltare profesională sunt antrenați permanent savanți cu renume, practicieni notorii, deputați în Parlamentul Republicii Moldova, conducători ai autorităților admi-

nistrației publice centrale și locale, profesori din instituțiile similare de peste hotare.

La moment, conform autorizației Ministerului Educației, instituția noastră de învățământ realizează: masteratul de cercetare la 3 specializări: Administrare Publică, Management, Relații Internaționale; masteratul de profesionalizare la 8 specializări: Teoria și practica administrației publice; Managementul public; Relații Internaționale; Drept constituțional și drept administrativ; Politici publice; Servicii publice; Cooperare internațională; Management informațional în administrația publică.

Academia de Administrare Publică realizează, de asemenea, studii de doctorat la 2 specialități: Teoria, metodologia și

Onorată asistență, noi considerăm că la Academie s-ar putea crea un sistem de formulare a programelor de stat, a obiectivelor prioritare și de calificare a capacităților ministerelor de a elabora programe de stat. Pentru aceasta ne dorim o susținere permanentă din partea conducerii țării.

Imediat ce lucrurile la Academie se mișcă spre bine, iată că apar doritori să ne deformeze (reformeze). Se manifestă forțe care nu doresc consolidarea capacităților și influenței Academiei de Administrare Publică asupra proceselor care se produc în societate. Ne dorim ca fiecare actor să se ocupe doar de lucruri binevoitoare pe care le înțelege. Academia a fost deja sfințită pentru ca cei din categoria „iartă-i, Doamne,

La acest aspect al problemei se referă și reprezentanții ai opiniei publice academice. Astfel, Aurel Simboteanu, doctor în științe politice, conferențiar universitar, șef al catedrei științe administrative a Universității de Stat din Moldova, persoană care a pus umărul timp de mai mulți ani la edificarea Academiei, alături de regretatul Mihail Platon, menționează în nr. 1/2011 al revistei „Administrarea Publică” (pag. 157): „...Guvernarea actuală, pe care, în fond, o susținem, fără a pătrunde în esența problemei, fără a înțelege semnificația acestei instituții de învățământ și fără a cunoaște istoricul edificării sale, își va trasa în programul său de activitate pentru perioada 2011-2014 niște activități cu



istoria administrației publice; Organizarea și dirijarea în instituțiile administrației publice, servicii publice.

Academia editează, din 1994, unicele publicații în domeniul administrării publice din țară revista științifico-metodică „Administrarea Publică” și ziarul „Funcționarul public”.

Biblioteca Academiei este una dintre cele mai dotate din instituțiile de învățământ din țară cu literatură în domeniul administrației publice (cca 39 mii de volume).

Biblioteca electronică posedă o bază de date cu acces la peste 18 mii de reviste și peste 2500 de cărți.

că nu știu ce fac” să nu mai tulbure apele în această prestigioasă instituție de învățământ superior.

Vorba e că în Planul de Activitate a Guvernului pentru anul 2011 a fost inclus punctul 334 cu privire la reformarea Academiei de Administrare Publică și racordarea statutului acesteia la celelalte instituții de învățământ superior din țară. Dorim să-i întrebăm pe eventualii autori ai pretenției reforme: În cazul în care această „reformă” va fi realizată, cine va avea de câștigat de pe urmele sale și cine-și va asuma consecințele nefaste ale acestei planificate „racordări”?

caracter demolator cu privire la Academie... Consider că cea mai bună păstrare a memoriei primului rector al Academiei, Mihail Platon, trebuie să devină neadmiterea realizării prevederilor distructive ale programului actual de guvernare referitor la reformarea Academiei, or, fondatorul ei a pledat insistent pentru edificarea unei instituții de talie europeană, specifică administrației publice și instruirii adulților”.

Intențiile sunt cât nu se poate mai clare. Sperăm însă că vor triumfa rațiunea și buna-cuviință, și de aceea îmi permit să vă urez tuturor celor prezenți un strălucit viitor!

Prim-ministrul Vlad Filat a avut o întâlnire cu John McCain, senator american

Prim-ministrul Vlad Filat a avut duminică, 12 iunie, o întâlnire cu John McCain, senator american, care s-a aflat în vizită în Republica Moldova.

Premierul a mulțumit Senatorului pentru că a acceptat invitația sa de a vizita țara noastră, precizând că prin aceasta transmite un mesaj clar de sprijin al SUA față de procesele de democratizare a Republicii Moldova.

„În activitatea Dvs. ați luptat



pentru democrație și libertate, ceea ce este un exemplu pentru noi. Republica Moldova trece în prezent prin procese profunde de reformare, care au drept scop democratizarea țării și, desigur,

îmbunătățirea vieții cetățenilor”, a spus Vlad Filat.

Referitor la conflictul transnistrean, Vlad Filat a menționat că, rolul SUA este foarte important în identificarea unei soluții pentru această problemă.

„Noi înțelegem că nu putem schimba lucrurile peste noapte, dar printr-o poziție puternică și cu respectarea principiilor suveranității și integrității, putem identifica o soluție. Nu cerem

mai mult decât avem dreptul”, a specificat Premierul.

John McCain a mulțumit Premierului pentru invitație și l-a felicitat cu obținerea Premiului pentru Libertate, decernat de Consiliul Atlantic, la Wroclaw, la 10 iunie 2011.

„Modul în care vă desfășurați activitatea și reformele de democratizare pe care le-ați lansat sînt un exemplu demn de urmat”, a spus Senatorul.

Senatorul american John McCain pledează pentru scoaterea Moldovei de sub incidența amendamentului Jackson

Senatorul american John McCain, aflat în vizită la Chișinău, a declarat, duminică, 12 iunie, la o conferință de presă susținută împreună cu prim-ministrul Vlad Filat, că va pleda în continuare în Congresul Statelor Unite pentru a scoate Republica Moldova de sub incidența amendamentului Jackson.

„Congresul SUA susține dezvoltarea democratică a acestui Guvern. Aceasta începe cu respectul față de integritatea economică a Republicii Moldova, cu reformele democratice și de integrare în UE. Având în vedere aceste progrese, voi continua să lucrez în Congresul SUA pen-

tru a scoate Moldova din cadrul amendamentului Jackson. Sunt de acord cu vicepreședintele Americii în ceea ce privește susținerea manifestată pentru reformele democratice care au loc aici”, a spus John McCain.

Prim-ministrul Vlad Filat a declarat că vizita senatorului american demonstrează că Moldova este cu adevărat o țară liberă, o țară care s-a angajat pe deplin pe calea democrației. „Vizita înaltului oaspete denotă existența unui interes sporit și a unui angajament clar al Congresului american de a contribui la promovarea dialogului dintre Statele Unite și Republica Moldova.



Apreciam disponibilitatea senatorului american de a susține demersurile Republicii Moldova de excludere, în viitorul apropiat, de sub incidența amendamentului Jackson”, a declarat Vlad Filat.

Premierul a apreciat implicarea personală a senatorului pentru subiectele de interes strategic pentru Republica Moldova,

precum: integrarea europeană și reglementarea conflictului transnistrean.

Senatorul american John McCain a venit în Republica Moldova la invitația prim-ministrului Vlad Filat. Amendamentul Jackson-Vanik este un act comercial ce neagă statutul „națiunii celei mai favorizate” unor anumite state care nu au economii de piață. Amendamentul limitează relațiile comerciale cu SUA. Acesta a fost aplicat Moldovei încă atunci când țara era parte a URSS, în 1975. Excluderea Moldovei de sub incidența amendamentului a fost cerută de premierul Vlad Filat, care a fost la Washington în luna ianuarie 2010.

La Chișinău au fost comemorate victimele deportărilor în masă din 13 iunie 1941



Prim-ministrul Vlad Filat a participat duminică, 12 iunie, la acțiunile de comemorare a victimelor deportărilor în masă din 13 iunie 1941.

În dimineața zilei, Prim-ministrul a depus flori la Monu-

mentul Domnitorului Ștefan cel Mare și Sfînt și a vizitat expoziția de fotografii „Teroarea roșie. Au rezistat, au luptat, au învins”. Ulterior, Premierul a participat, în scuarul Teatrului Național de Operă și Balet, la Mitingul de comemorare a foștilor deportați.

În cadrul evenimentului, Vlad Filat a menționat că deportările de acum 70 de ani au fost organizate cu scopul de a ne distruge neamul și a băga frica în oameni pentru ca aceștia să nu opună rezistență regimului totalitar comunist sovietic.

„Acele deportări au constitu-

it un atac direct asupra noastră ca neam, dar am știut să rezistăm, să ne păstrăm și să dezvoltăm valorile noastre eterne”, a spus Vlad Filat.

Prim-ministrul a mai menționat că un popor este veșnic prin memoria sa, prin amintirea pe care o păstrează, ca pe o flacără nestinsă, celor mai destoinici fii ai neamului.

Valentina Sturza, președintele Asociației foștilor deportați și deținuți politici, a menționat că ei nu au uitat coșmarul prin care au trecut.

„Noi nu am uitat acele zile

sîngeroase cînd am fost luați și împreună cu mamele am fost duși în Siberia de gheață ori în pustiul din Kazahstan, iar tații noștri au fost împușcați. Moartea noastră făcea parte din planurile bolșevicilor chiar de cînd au venit la putere”, a spus Valentina Sturza.

După miting, Prim-ministrul Vlad Filat împreună cu cele câteva mii de participanți s-au îndreptat în marș spre Gară, unde au depus flori la piatra de temelie a viitorului monument în memoria deportaților.

(Moldpres, Info-Prim Neo)

Ședința ordinară a Senatului Academiei



Pe 14 iunie curent, și-a desfășurat lucrările ședința ordinară a Senatului Academiei de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, care a fost prezidată de dl Vasile MARINA, rector al Academiei, doctor habilitat, profesor universitar.

Pe ordinea de zi a ședinței au fost înscrise următoarele chestiuni:

1. Cu privire la activitatea catedrelor economie și management public, științe politice și relații internaționale și limbi străine aplicate în vederea formării și perfecționării personalului din administrația publică (raportor

Secție activitate științifică, doctor în economie, conferențiar universitar).

3. Cu privire la confirmarea, în postul vacant, a noului membru al Consiliului științific (informație – dna Maria Strechii).

4. Cu privire la modificarea denumirii laboratorului științific nr.4 (informație – dna Maria Strechii).

5. Cu privire la aprobarea componenței nominale a Colegiului redacțional al revistei „Administrarea Publică” (informație – dl Oleg Balan, vicerector, doctor habilitat, conferențiar universitar).

în economie, conferențiar universitar și a. Rectorul Academiei, dl Vasile Marina, a procedat la un bilanț al examinării chestiunii în cauză, evocând atât eforturile catedrelor, cât și ale profesorilor respectivi întru organizarea și ameliorarea procesului instructiv.

Cu privire la prima și principală chestiune de pe ordinea de zi, membrii Senatului au avut să menționeze că respectivele catedre desfășoară o activitate considerabilă întru realizarea obiectivelor trasate în planurile de învățământ ale catedrelor și în planul de activitate a Academiei; corpul didactic al catedrelor depune eforturi esențiale în crearea și promovarea valorilor științifico-practice, utilizând metode, tehnici și tehnologii didactice moderne; țin la control ca programele analitice incluse în planurile de învățământ să fie renovate, restructurate și reexaminare la timp în corespundere cu cerințele timpului.



țământ al catedrelor.

Senatul Academiei a adoptat hotărâri respective asupra chestiunilor examinate de pe ordinea de zi, aprobând, astfel, componența nominală a Seminarului Științific de profil la specialitățile nominalizate; a confirmat-o în calitate de membru al Consiliului științific al Academiei pe dna Tatiana Spătaru, doctor habilitat în sociologie, profesor universitar interimar; a modificat denumirea laboratorului științific nr. 4, care pe viitor se va numi „Probleme actuale ale integrării europene a Republicii Moldova”; a aprobat noua componență nominală a Colegiului redacțional al revistei „Administrarea Publică”, precum și a desfășurat concursul pentru ocuparea posturilor didactice, în urma căruia Oleg Balan a devenit profesor universitar interimar la Catedra științe administrative, Ana Gorea, doctor în filologie, a devenit conferențiar universitar titular la Catedra limbi străine aplicate, Stela Spănu - conferențiar universitar la Catedra științe politice și relații internaționale, Rodica Rusu – conferențiar universitar interimar la aceeași Catedră, iar Teodora Gherman, doctor în pedagogie, - conferențiar universitar interimar la Catedra tehnologii informaționale aplicate.

Senatul Academiei a adoptat, de asemenea, o hotărâre privind instalarea pe sediul Academiei, până la începutul noului an de studii 2011-2012, a unei plăci comemorative în memoria lui Mihail Platon, fondator și prim rector al Academiei de Administrare Publică.

Mihai GHEORGHE



- dl Teodor Popescu, șef Catedră știința administrației, doctor în istorie, conferențiar universitar, președinte al grupului de lucru).

2. Cu privire la aprobarea componenței nominale a Seminarului Științific de profil la specialitățile: 25.00.01 – Teoria, metodologia și istoria administrației publice; 25.00.02 – Organizarea și dirijarea în instituțiile publice, servicii publice (informație – dna Maria Strechii, șef

6. Diverse.

În dezbateri pe marginea ordinii de zi a ședinței senatului au participat Oleg Balan, vicerector al Academiei, doctor habilitat, conferențiar universitar, Tatiana Șaptefrăți, director Departament organizarea instruirii, Vlad Canțir, lector superior universitar, doctorand, Svetlana Cojocaru, șef Catedră economie și management public, doctor

Totodată, Senatul a recomandat catedrelor să monitorizeze în continuare activitatea membrilor catedrelor întru eficientizarea procesului de instruire, să asigure aspectul metodic și organizarea eficientă a dezvoltării profesionale a cadrelor didactice; să motiveze membrii catedrelor în elaborarea notelor de curs, manualelor, îndrumarelor metodice la disciplinele din planul de învăț

19 iunie - turul doi pentru alegerile primarului capitalei

Duminică, 19 iunie curent, va avea loc încă un tur de scrutin pentru alegerea primarului municipiului Chișinău. La alegerile de duminică, 5 iunie, niciunul dintre candidați nu a obținut mai mult de jumătate din voturile alegătorilor pentru a fi desemnat primar. Potrivit rezultatelor anunțate de către Comisia Electorală Centrală (CEC), după procesarea a 100% din procesele-verbale, Igor Dodon a acumulat 48,07% din voturile valabil exprimate, iar Dorin Chirtoacă – 46,51%.

Rezultatele celorlalți candidați sunt următoarele: Valentina Buliga – 2,56% din voturi, Mihai Godea – 0,82%, Sergiu



Coropceanu – 0,39%, Radu Bușilă – 0,36%, Oleg Onișcenco – 0,24%, Valeri Klimenco – 0,22%, Vitalia Pavlicenco – 0,20% și Maia Laguta – 0,20%.

Rezultatele pentru Consiliul municipal Chișinău se prezintă astfel; PCRM – 46,11% din

sufragii, PL – 31,82%, PLDM – 13,99% și PDM – 3,13%. De asemenea, Mihai Severovan a acumulat 0,71% din voturile valabil exprimate, PPCD – 0,43% și PSD – 0,29.

Potrivit datelor CEC, cei mai mulți primari votați pe

țară sunt ai PLDM – 25,97% din totalul edililor aleși. PCRM are 23,78% din primari, PDM – 21,67%, PL – 11,58%, PSD – 1,13% și PPCD – 1,04%.

30,25% din consilierii locali pe țară sunt ai PCRM, 25,52% - PLDM, 19,56% - PDM, 11,04% - PL. Cei mai mulți aleși în consiliile raionale sunt, de asemenea, din partea PCRM, 32,71%. PLDM are 25,83%, PDM – 20,23%, PL – 11,30%, PPCD – 1,43%, PSD – 1,17%.

Din 898 de localități, în care au avut loc alegerile locale, în 645 primarul a fost ales din primul tur, iar în 253 de localități va avea loc turul doi, care se va desfășura duminică viitoare.

Liderii AIE au semnat declarația de susținere a lui Dorin Chirtoacă în turul doi de scrutin



Liderii Alianței pentru Integrarea Europeană, Mihai Ghimpu, Vlad Filat și Marian Lupu, au semnat declarația comună de susținere a candidatului Partidului Liberal, Dorin Chirtoacă, în turul doi de scrutin pentru Primăria capitalei. Liderii cheamă societatea să voteze democrația, viitorul prosper al republicii și valorile europene.

„Venim cu un mesaj de sprijin și de susținere a lui Dorin Chirtoacă. Am stabilit că vom avea acțiuni conjugate ce țin de colegii noștri din alte localități, am convenit vizavi de acțiunile în vederea constituirii Alianței la nivel de con-

silii raionale și locale, pentru a avea o guvernare democratică”, a declarat președintele PLDM, Vlad Filat.

Președintele PDM, Marian Lupu, a menționat că acțiunile de susținere vor fi întreprinse cu bună-credință pentru atingerea obiectivului comun. „Rezultatul alegerilor din turul doi va fi unul determinant nu doar pentru locuitorii capitalei, ci pentru evoluția ulterioară a situației politice, economice și sociale, care va determina calea europeană a Republicii Moldova și afirmarea valorilor democratice”, a declarat Marian Lupu. Președintele PDM a chemat cetățenii să participe

activ la alegerea primarului general. „Exponentul Alianței pentru Integrare Europeană este mai mult decât un purtător de platformă electorală, este un simbol al obiectivelor care le-am declarat anterior. Depinde mult prea mult de rezultatul acestui scrutin. Noi trebuie să alegem un viitor mai bun pentru țara noastră”, a mai spus Marian Lupu.

Președintele PL, Mihai Ghimpu, s-a arătat încrezător că Dorin Chirtoacă va câștiga alegerile. „Mare e inima de bucurie că suntem împreună toți noi și le mulțumim colegilor din PLDM și PDM pentru această susținere. Susținerea

nu vine doar ca să câștige candidatul PL la funcția de primar general, dar mai avem alegeri și în alte localități”, a spus Mihai Ghimpu. Liberalul s-a adresat alegătorilor să nu ia în seamă unele divergențe din Alianță. „Nu tratați unele divergențe dintre noi, nu le discutați ca o problemă majoră pentru Alianță. Noi suntem diferiți și partidele la fel, dar atunci când este vorba de viitorul acestui stat, de viitorul cetățenilor noștri – noi vom fi împreună totdeauna. Această zi și această clipă demonstrează acest lucru”, a menționat Mihai Ghimpu.

(Continuare pag.7)



Liderii AIE au semnat declarația de susținere a lui Dorin Chirtoacă în turul doi de scrutin

(Sfârșit. Început în pag.6)

Liderul PL a mai spus că nu este posibil să schimbi peste noapte fundamentul sovietic în unul european. „Sunt sigur că noi, aceste trei partide, vom realiza acest obiectiv. Pur și simplu, este nevoie de timp și de puțin-

tică răbdare până când o să vină ziua când cu toții o să ne bucurăm”, a menționat Mihai Ghimpu.

În textul declarației se menționează: „Alegerea unui primar democrat în fruntea capitalei va spori coeziunea internă a societății, va con-

solida sprijinul și simpatia europeană pentru Republica Moldova. Obiectivul nostru comun este alegerea unei administrații democratice, competente și eficiente, capabile să asigure stabilitatea capitalei Republicii Moldova, dezvoltarea ei armonioasă

și durabilă, să sprijine cursul european al guvernării democratice în ansamblu”. În declarație se face apel către cetățeni să nu se lase înșelați de minciună, demagogie și populism și să participe la alegerea primarului din turul doi.

Nicolae NEGRU: Rusia, deranjată de resetarea AIE

Unii ziariști și analiști politici extrapolează rezultatul alegerilor din Chișinău asupra întregii republici, vorbind despre marșul victorios al PCRM în alegerile locale. Ceea ce nu este corect. În consiliile raionale/municipale, pe listele de partid, PCRM a obținut 36,9%, adică mai puțin decât în alegerile parlamentare – 39,34%. Asta ar însemna că PCRM nu ar trebui să se avânte în alegeri anticipate căci riscă, în pofida succesului răsunător de la Chișinău, să obțină mai puține mandate în parlament decât au acum. Fără Chișinău, ponderea PCRM în consiliile raionale și municipale este de circa 32%, chiar sub nivelul de peste 34% din 2007, cel mai nefericit an pentru comuniști.

Și mai palidă arată „victoria” comuniștilor dacă analizăm componența consiliilor sătești/orășenești: PCRM – 29,53%, PLDM – 25,28%, PD – 18,82, PL – 11,86%, Independenți – 8,72%. În timp ce PCRM este în evidentă scădere față de 2007, când a întrunit 32,8% din consilierii din administrațiile publice locale de nivelul I, PLDM, apărut după alegerile din acel an, este în creștere rapidă, aproape egaland cifrele comuniștilor.

Cucerirea Chișinăului, care le-a fost inaccesibilă până acum, ar putea să-i înfierbânte peste măsură, de aceea este important pentru stabilitatea din RM un duș rece pentru

comuniști. Rezultatul duelului dintre Chirtoacă și Dodon este important și pentru că acesta va motiva sau descuraja UE în atitudinea sa față de RM. Nu e un secret că Bruxelles, care a investit mult în AIE, a rămas dezamăgit de modul cum au votat moldovenii, văzând în înclinațiile procomuniste o reorientare spre Rusia. După cum spun, pe bună dreptate, analiștii de la Stratfor, duelul dintre reprezentanții AIE și PCRM reflectă, nu numai la nivel simbolic, dar și al politicii concrete, o concurență pentru sufletele moldovenilor, între UE și Rusia. „Incapacitatea Alianței de a câștiga Primăria Chișinău va demonstra eficiența eforturilor Federației Ruse de a dezbină blocul pro-european”, scrie Stratfor. Cu alte cuvinte, victoria lui Chirtoacă va depinde de unitatea și coeziunea AIE, care, de ce să nu recunoaștem, ridică multe semne de întrebare.

Cel puțin până acum, Moscova nu a fost nevoită să depună prea mari eforturi pentru a-i certa pe liderii AIE. Ce va fi de acum înainte, rămâne să vedem, însă de ieri (9 iunie – *n. red.*) relațiile dintre ei par să se fi schimbat. E îmbucurător faptul că premierul Filat a reușit să treacă peste momentul diversiunii lui Godea, pe care o pune pe seama lui Plahotniuc, de a cărui implicare pare să fie sigur. Oricine ar fi cel care a organizat și finanțat trădarea lui Godea,



el merită disprețul nu numai al lui Filat, dar și al societății. Problema însă e alta: ce e de făcut mai departe? Ne complacem în supărare, desfacem Alianța spre bucuria comuniștilor și a lui Narișkin?

În sfârșit, după două luni și ceva, Filat, Lupu și Ghimpu au apărut în fața presei împreună. Să fie întâmplător faptul că tot ieri Moscova și-a permis să aplice guvernării AIE o lovitură directă, declarând că pune la îndoială rezultatele alegerilor și obiectivitatea CEC, a observatorilor internaționali, inclusiv ai OSCE, acuzându-i, demagogic, pe ultimii că ar fi „acoperit numeroase cazuri de încălcări”. Fără a se uita în oglindă, Rusia arată cu degetul spre alții, ea care figurează în toate listele posibile de state ce înăbușă libertatea cuvântului și organizează alegeri trucate. Este un gest evident, agresiv, de imixtiune în alegeri de partea candidatului PCRM.

Resetarea AIE nu poate

să nu deranjeze Moscova. În condițiile dezbinării era imposibil să învingi echipa PCRM care apare ca o falangă omogenă, compactă, vorbind cu o singură voce, supusă fără cârtire voinței unui singur comandant. O fi existând și acolo divergențe, nu pot să nu existe, dar acestea nu străbat în afara rândurilor. Cineva îi asigură echipei PCRM o disciplină de fier. Pe când alianța se comportă ca o șatră pe toloaca satului, în care totul e la vedere.

Ședința AIE de ieri e un prim pas în direcția corectă. Însă, fără a-i vedea împreună în continuare, fără a participa activ în campania electorală, lumea nu o să creadă că liderii AIE s-au împăcat, că lucrurile au pornit pe un făgaș normal în cadrul Alianței. Mai cu seamă sinceritatea lui Filat va fi mereu pusă la îndoială și el va trebui să demonstreze mereu pe cine sprijină cu adevărat.

**„Jurnal de Chișinău”,
10 iunie 2011**

Tamara Gheorghîța: „Facem tot posibilul pentru a avea funcționari publici motivați, profesioniști, performanți”

Recent, Cancelaria de Stat (Direcția politică de cadre) a prezentat rezultatele implementării prevederilor Legii nr. 158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public pentru anul 2010 în administrația publică centrală și locală. Despre starea de lucruri în serviciul public din Republica Moldova în general, despre modernizarea acestuia, precum și despre obiectivul de a avea un corp de funcționari publici profesioniști și performanți în țară, discutăm cu doamna TAMARA GHEORGHÎȚA, șef al Direcției politice de cadre a Cancelariei de Stat.



CORRESPONDENTUL: Doamnă Gheorghîța, Legea cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, adoptată în 2008 în contextul reformei administrației publice centrale și în vigoare din 2009, avea mai multe scopuri, printre care crearea unui corp de funcționari publici compact, profesioniști și performanți. Puteți spune că scopul acesta a fost atins?

Tamara GHEORGHÎȚA: Este prea devreme să vorbim despre atingerea acestui scop major al reformării serviciului public, deoarece pe parcursul acestor doi ani de la punerea în aplicare a Legii nr.158 din 4 iulie 2008 am fost axați mai mult pe crearea cadrului normativ de asigurare a implementării prevederilor legale. Suntem pe calea de realizare a scopului menționat, despre nivelul de atingere a căruia vom putea discuta, în opinia mea, peste 5-7 ani de implementare a cadrului nou de reglementare a activității funcționarului public.

COR.: Cum s-a schimbat, în opinia Dvs., serviciul public în acești 2 ani de la intrarea în vigoare a Legii nr.158-XVI?

T.G.: Serviciul public este în proces de schimbare. Astăzi avem cadrul normativ de bază privind reglementarea activității tuturor categoriilor de personal din autoritățile publice: demnitari (Legea nr.199/2010); personalul din cabinetul demnitarului (Legea nr.80/2010); funcționarii publici (Legea nr. 158/2008); funcționarii publici cu statut special (legislație

specială); personal de suport (Codul Muncii). Toate funcțiile publice au fișe de post, cu sarcini și atribuții concrete. Se aplică concursul de selectare a candidaților potriviți pentru funcțiile publice vacante, s-a introdus evaluarea anuală a performanțelor profesionale etc. Adică, se realizează activități care au menirea de a atinge scopul menționat – să avem funcționari publici motivați, profesioniști, performanți.

COR.: În afară de Legea menționată, ce acte normative vin să reglementeze activitatea funcționarului public?

T.G.: Aș menționa, în primul rând, Legea cu privire la codul de conduită al funcționarului public, Codul de conduită a funcționarului public, Legea cu privire la conflictul de interese ș.a. În afară de acestea, pe parcursul ultimului an, a fost dezvoltat și cadrul normativ în domeniu, prin adoptarea mai multor hotărâri ale Guvernului. Este vorba de Regulamentul comisiei de disciplină; Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarilor publici; Regulamentul-cadru al subdiviziunii resurse umane din autoritatea publică; Comanda de stat privind dezvoltarea profesională a personalului din administrația publică în anul 2011 etc.

COR.: Ne puteți da o prezentare succintă a corpului de funcționari publici în Republica Moldova?

T.G.: Deci la ora actuală, în serviciul public din țară activează puțin peste 28000 persoane (inclusiv mai multe categorii de funcționari publici cu statut special), potrivit datelor Biroului Național de Statistică. Aproape două treimi din aceștia activează în administrația publică centrală,

peste o treime – în administrația publică locală, dintre care un sfert revin autorităților administrației publice locale de nivelul al doilea, iar trei sferturi – autorităților administrației publice locale de nivelul întâi.

COR.: Relatați-ne, dacă se efectuează o analiză de gen a titularilor funcțiilor publice? În general, femeile sunt implicate în mod activ în serviciul public?

T.G.: Da, femeile constituie circa 50% din personalul angajat în serviciul public. Totuși nu pot să nu menționez faptul că, dacă efectuăm o analiză mai amplă a datelor disponibile, observăm că funcțiile de demnitate publică sunt ocupate preponderent de bărbați (72%), funcționarii publici de conducere de nivel superior și cei cu statut special sunt, iarăși, preponderent bărbați – aproape 74% și 76% respectiv; pe când în funcțiile publice de execuție rata femeilor constituie 73%.

COR.: În societate există stereotipul precum că în administrația publică majoritatea angajaților sunt de vârstă înaintată. Este aceasta adevărat?

T.G.: Pot afirma cu certitudine că nu. Recent, tot mai mulți tineri se angajează în serviciul public, iar cu un număr de persoane ce au atins vârsta de pensionare au fost încetate raporturile de serviciu. Apropos, în 2010, pentru prima dată au fost analizate datele ce țin de vârsta angajaților și acestea relevă că vârsta medie a funcționarilor publici din organele centrale de specialitate este de 37 de ani – o vârstă nu chiar atât de înaintată, în opinia mea.

COR.: Doamnă Gheorghîța, în Programul de activitate al Guvernului „Integrarea Europeană: Libertate, Democrație, Bunăstare” se menționează necesitatea delimitării clare a categoriilor funcțiilor. Ce s-a realizat în acest context?

T.G.: Există cadrul normativ necesar pentru delimitarea statutului funcțiilor, după cum am menționat – Legile nr.nr. 199/2010, 80/2010 ș.a. De asemenea, conform cadrului normativ în vigoare, autoritățile publice completează statul de personal – în document ce specifică subdiviziunile interne, denumirea,

sarcinile și categoriile funcțiilor publice sau posturilor din cadrul autorității publice. Statul de personal se prezintă spre avizare Cancelariei de Stat. În Republica Moldova, această procedură a fost aplicată pentru prima dată în anul 2010. La situația din 01.01.2011, 15 (din 16) ministere și 7 (din 8) autorități administrative centrale (aparatele centrale) și circa 95% din instituțiile subordonate organelor centrale de specialitate, au avut state de personal pentru anul 2010, avizate de Cancelaria de Stat. Pentru autoritățile administrației publice locale această procedură urmează a fi aplicată pentru anul 2011.

COR.: Același Program de activitate al Guvernului, stipulează, la capitolul „Reformarea serviciului public”, „aplicarea inechivocă a practicii de angajare prin concurs a funcționarilor publici”. Această prevedere se realizează?

T.G.: Conform informației prezentate de autorități, 21 (din 24) organe centrale de specialitate au aplicat în 2010 procedura de ocupare a funcției publice prin concurs. Procedura menționată nu a fost implementată doar de către Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Apărării și Serviciul Grăniceri, întrucât legislația ce reglementează statutul funcționarilor publici cu statut special din organele respective prevede o altă procedură de ocupare a funcțiilor acestora. Monitorizarea efectuată relevă că 21 organe centrale de specialitate au propus, în perioada de raportare, 339 funcții publice vacante pentru concurs. Anunțurile privind ocuparea funcțiilor publice vacante prin concurs au fost publicate în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, mass-media, pe paginile web și panourile informative ale autorităților. Ca rezultat, organele centrale de specialitate (aparatele centrale) au organizat și au desfășurat 101 concursuri de ocupare a funcțiilor publice vacante. Din păcate, încă nu s-a renunțat totalmente la alte modalități de ocupare a funcțiilor publice vacante, decât cele trei stipulate de legislație (concurs, promovare sau transfer).

(Continuare în pag.9)

Tamara Gheorghița: „Facem tot posibilul pentru a avea funcționari publici motivați, profesioniști, performanți”

(Sfârșit. Început pag.8)

Totuși acestora le revine o parte incomparabil de mică (cca 16%) din angajări. Sperăm că, pe viitor, această cifră va echivala cu zero.

COR.: Și cât de solicitate sunt aceste funcții vacante? Putem spune că serviciul public este atractiv pentru cetățeni?

T.G.: Cred că este prematur să afirmăm că serviciul public este atractiv ca sector de angajare, totuși el prezintă un interes în creștere pentru potențialii candidați. În medie, în organele centrale de specialitate, la o funcție publică vacantă au candidat 3,4 persoane. Ca rezultat al desfășurării concursurilor de ocupare a funcțiilor publice vacante, în aceste autorități, în anul 2010, au fost angajate prin concurs 228 de persoane. Este remarcabil faptul că în unele ministere numărul candidaților la o funcție vacantă a fost destul de înalt: Ministerul Justiției (8 persoane au aplicat pentru o funcție publică), Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției (8 persoane), Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei (6 persoane), Ministerul Mediului (5,4 persoane), Ministerul Tehnologiei Informației și Comunicațiilor (5 persoane), Ministerul Finanțelor (4,2 persoane).

COR.: Să revenim la persoanele angajate. Ce se întâmplă în continuare cu un funcționar public debutant?

T.G.: Pentru funcționarii publici debutanți este prevăzută o perioadă de probă, care durează 6 luni. Acest timp este necesar atât pentru noul angajat, cât și pentru angajator, ca să înțeleagă, dacă funcționarul public debutant se încadrează în domeniul ales, a reușit să facă față cerințelor, să realizeze obiectivele și sarcinile postului. Conducătorul nemijlocit al unui funcționar public debutant, împreună cu subdiviziunea resurse umane, stabilește programul de desfășurare a perioadei de probă. Pe parcursul acesteia, debutanții beneficiază de instruiți în materie de cadru normativ, organizarea și funcționarea autorității, proceduri de lucru etc. După expirarea acestui termen, persoana este confirmată în funcție, în cazul în care, la evaluarea activității sale,

primește, cel puțin, calificativul „satisfăcător”. În 2010, numărul de debutanți în organele centrale de specialitate a însumat 245 de persoane, comparativ cu 82 de persoane în anul 2009. Numărul funcționarilor publici debutanți confirmați în funcție a însumat 156 de persoane. Debutanții ce au fost confirmați în funcție depun jurământul funcționarului public.

COR.: Ați menționat instrumentele pentru funcționarii publici debutanți. De asemenea instruirii beneficiază și alte categorii de personal?

T.G.: Da, desigur. Dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici, sporirea competenței profesionale a acestora, reprezintă una din prioritățile Guvernului în acest sens. În anul 2010, au fost instruiți 1695 funcționari publici din organele centrale de specialitate. Capacitatea funcționarilor publici din autoritățile publice a fost dezvoltată atât în cadrul activităților de instruire internă, cât și de instruire externă. În autoritățile locale, numărul persoanelor instruite a constituit 2533 persoane. Funcționarii publici au fost instruiți în diverse domenii: limbi străine, planificare strategică, managementul funcției publice, relații publice ș.a. Resursele financiare ce acoperă cheltuielile cursurilor sunt acordate atât de stat, cât și de Fondul fiduciar multidonator pentru asistență la implementarea Strategiei de reformă a administrației publice centrale în Republica Moldova și de alți parteneri de dezvoltare. Programul de activitate al Guvernului pentru anii 2011-2014 prevede, de asemenea, oferirea posibilității de studii și stagieri pe termen scurt, mediu și lung atât în țară, cât și peste hotare. Astfel, în 2010, a fost lansat un program de burse pentru studii de masterat în instituții din Europa, SUA și Canada, program susținut de partenerii de dezvoltare.

COR.: Ce ne puteți spune referitor la „sistemul de evaluare în bază de merit și competențe”, menționat în același Program?

T.G.: În 2010, în premieră, s-a aplicat procedura de evaluare a performanțelor profesionale

ale funcționarilor publici. Scopul evaluării funcționarului public constă în estimarea obiectivă a rezultatelor individuale obținute, având la bază sarcinile și atribuțiile de serviciu, precum și prioritățile la nivel de subdiviziune/autoritate publică. Astfel, evaluarea reprezintă un proces care servește atât autorității publice, cât și angajaților în scopul creșterii productivității muncii, a calității și a perfecționării competențelor profesionale. De asemenea, rezultatele evaluării servesc drept bază pentru luarea deciziilor manageriale cu privire la personal, precum și constituie un instrument de management care ajută conducătorii să planifice, să organizeze și să monitorizeze mai bine activitatea subdiviziunii/autorității publice. Toate cele 24 de organe centrale de specialitate au implementat procedura în cauză. De menționat că, din numărul total de funcționari publici evaluați, cca 60% au beneficiat de calificativul „foarte bine”. Pentru a facilita această procedură și a acorda asistența metodologică necesară, Direcția politică de cadre a elaborat, editat și diseminat ghidul metodologic „Evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public” (cu suportul financiar acordat din resursele Fondului fiduciar multidonator pentru asistență la implementarea Strategiei de reformă a administrației publice centrale).

COR.: Să înțelegem că cei evaluați cu calificativul „foarte bine” se pot bucura de anumite beneficii, precum ar fi, de exemplu, promovarea în funcție. Dar există vreun mecanism de „pedepsire” a funcționarilor publici, în cazul încălcării îndatoririlor de serviciu și a normelor de conduită?

T.G.: Da, bineînțeles. În acest context putem vorbi de Comisia de disciplină, care este un instrument de cercetare și sancționare a abaterilor disciplinare. Conform Legii cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, pentru încălcarea îndatoririlor de serviciu și a normelor de conduită, funcționarul public poartă răspundere disciplinară. În 2010, a fost introdus mecanismul de răspundere disciplinară a func-

ționarului public prin aprobarea Regulamentului comisiei de disciplină. Ca rezultat, în 21 (din 24) organe centrale de specialitate au fost instituite comisiile de disciplină. Conform datelor primite, comisiile de disciplină din aparatele centrale ale organelor centrale de specialitate au examinat 11 sesizări. Ca urmare, 22 de funcționari publici au fost sancționați disciplinar. Ceea ce ține de autoritățile locale, comisii de disciplină au fost create în aparatele președintelui din 26 (din 32) raioane, în mun. Chișinău și UTA Găgăuzia, în primăriile din 13 raioane. În rezultat, în administrația locală au fost create în total 347 comisii de disciplină. În anul 2010 comisiile de disciplină din administrația publică locală au examinat 32 de sesizări și au propus 27 de sancțiuni disciplinare. Ca urmare, 20 de funcționari publici au fost sancționați disciplinar.

COR.: Doamnă Gheorghița, putem concluziona că gestionarea funcționarilor publici se efectuează în conformitate cu standardele europene?

T.G.: Aș reformula în asemenea mod: respectarea tuturor prevederilor cadrului normativ în domeniu contribuie la gestionarea funcționarilor publici în conformitate cu standardele europene.

COR.: Ce priorități sunt propuse pentru anii 2011-2012 în acest sens?

T.G.: Continuarea activităților privind elaborarea/ajustarea/perfecționarea/aprobarea și implementarea cadrului normativ necesar punerii în aplicare a Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008, inclusiv aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice din autoritățile publice, Regulamentului cu privire la dezvoltarea profesională continuă a funcționarilor publici și instituirea poziției de „secretar de stat”; acordarea în continuare a asistenței metodologice subdiviziunilor resurse umane și conducătorilor autorităților administrației publice în aplicarea procedurilor de personal; urgentarea elaborării și implementării în anii 2011-2012 a „Registrului funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

COR.: Vă mulțumim.

Promovăm imaginea țării prin participarea activă la conferințe și simpozioane științifice internaționale

Tatiana ȘAPTEFRAȚI, doctor, conferențiar universitar, director al Departamentului organizarea instruirii, despre participarea la lucrările forumului internațional al experților de la Odessa



În perioada 1-2 iunie 2011, un grup de profesori ai Academiei (Tatiana Șaptefrați, doctor, conferențiar universitar, Tatiana Savca, magistr, lector superior, Eugenia Cebotari, magistr, lector superior) am participat la forumul internațional al experților

lor cu tematica „Autogovernarea locală și participarea cetățenilor în procesul decizional și democrația locală”. Forumul și-a desfășurat lucrările în orașul Odessa, Ucraina, cu participarea experților din Belarus, Moldova, Rusia, Ucraina, Slovenia și Italia.

Obiectivul principal al acestui forum a fost diseminarea experienței cu privire la autoadministrarea locală și participarea cetățenilor în procesul decizional în țările participante la forum. O atenție sporită a fost acordată rolului autorităților publice locale în procesul de cooperare transfrontalieră și dezvoltare regională.

Reprezentanții Academiei noastre au prezentat trei comunicări: „Organizarea și funcționarea

administrației publice în Republica Moldova în contextul politicii de descentralizare”, „Forme și metode de participare a cetățenilor în procesul decizional: experiența Republicii Moldova” și „Rolul comunităților locale și regionale din Moldova în cooperarea transfrontalieră și interregională cu Uniunea Europeană”.

Colegii din țările participante la forum au apreciat înalt realizările Republicii Moldova în domeniile discutate în cadrul acestei întruniri. Un interes deosebit au manifestat colegii vizavi de procesul de descentralizare realizat în țara noastră. Am sesizat faptul că avem o experiență reușită în implicarea cetățenilor în procesul decizional și diseminarea bunelor practici în acest domeniu, deoarece am fost solicitați pentru schimb de experiență. În acest context, menționăm faptul că informația

cu privire la realizările Republicii Moldova este puțin cunoscută peste hotarele ei, ceea ce solicită participarea și implicarea activă a mediului academic, precum și a funcționarilor publici la conferințe și întruniri internaționale în scopul promovării rezultatelor și a imaginii țării în ansamblu.

Cu siguranță, avem și noi multe de învățat de la colegii din Ucraina, Belarus și Rusia, cum ar fi, de exemplu, asigurarea disciplinei și responsabilității personalului ce activează în sistemul administrației publice. Cunoștințele și informația acumulate în cadrul acestui forum vor contribui la îmbogățirea cursurilor de lecții și, respectiv, vor fi diseminate masteranzilor.

Aducem mulțumiri rectoratului Academiei pentru posibilitatea acordată de a participa la acest forum.

Ion DULSCHI, șef al Catedrei științe juridice a Academiei, doctor în istorie, conferențiar universitar, despre participarea delegației AAP la conferința științifico-practică de la Kiev



Președintele Ucrainei de a participa la Conferința științifico-practică cu participare internațională „Inovarea în administrarea publică: integrarea educației, științei și practicii”, care s-a desfășurat la 27 mai în capitala Ucrainei, orașul Kiev.

Reprezentanții AAP au prezentat în cadrul lucrărilor Conferinței comunicări la masa rotundă cu genericul „Politica socială și umanitară în măsurarea indicelui dezvoltării umane”. Silvia Dulschi, doctor în

Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova a dat curs invitației Academiei Naționale de Administrare Publică de pe lângă

istorie, Catedra știința administrației, a prezentat comunicarea „Componenta demografică a securității naționale în cadrul instruirii funcționarilor publici”, iar subsemnatul a evoluat în cadrul atelierului „Abordări inovatoare de reformare a Academiei Naționale de Administrare Publică de pe lângă Președintele Ucrainei” cu comunicarea „Academia de Administrare Publică – verigă importantă în sistemul de pregătire și perfecționare a funcționarilor publici din Republica Moldova”.

Participanții la conferință au manifestat un interes deosebit în cadrul dezbaterilor față de direcțiile, formele și metodele de instruire a funcționarilor

publici în AAP, au abordat subiectul relațiilor Academiei cu Președinția și alte autorități publice, dezvoltarea științei academice etc.

La întrevvedere delegației Academiei de Administrare Publică cu Președintele Academiei Naționale de Administrare Publică de pe lângă Președintele Ucrainei, dl Iuri Kovbasiuk, s-a convenit asupra necesității încheierii unui acord de colaborare între ambele Academii, prioritare fiind schimbul de informații, planuri de studii, participarea la forurile științifice organizate de părți, dezvoltarea sistemului de perfecționare a cadrelor didactice etc.

Orest TĂRĂȚĂ, doctor în științe politice, conferențiar universitar, șef al Catedrei științe politice și relații internaționale, despre vizita de lucru la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială a Universității din București



În cadrul vizitei a avut loc un schimb fructuos de opinii privitor la situația demografică a României și Republicii Moldova la etapa actuală, impactul declinului demografic asupra dezvoltării socioeconomice a ambelor țări, problema migrației și necesitatea optimizării ei, elaborarea curriculei și implementarea cursului de Demografie (sociodemografie) la Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, alte aspecte de interes.

În cadrul dialogului a fost apreciată pozitiv intenția AAP de a introduce un curs de demografie la studiile de masterat și prelegeri la cursurile de scurtă durată organizate de Departamentul dezvoltare profesională a Academiei, reieșind din categoriile de reprezentativitate a funcționarilor publici, fiind formulate, totodată, sugestii de interes privind elaborarea conținutului cursului de demografie și a prelegerilor, care urmează să fie accesibile

(Continuare în pag. 11)

Promovăm imaginea țării prin participarea activă la conferințe și simpozioane științifice internaționale

(Sfârșit. Început în pag. 10)

și utile pentru masteranzii și audienții de la Academie.

În cadrul vizitei de lucru, reprezentanții Academiei – subsemnatul și dl Ion Dulschi, doctor în științe istorice, conferențiar universitar, s-au familiarizat cu cercetările și elaborările științifice ale colegilor români în domeniul demografiei, statisticii pentru analiza demografică, precum și cu noile tehnici și metode de cercetare sociologică a migrației.

S-au stabilit contacte directe

cu profesorii de la Facultatea de Sociologie și Asistență Socială a Universității din București, vizați în domeniu de referință, care și-au exprimat dorința de a participa cu comunicări la activitățile științifice ale AAP, a continua schimbul de experiență cu instituții similare din Europa și a extinde aria de cooperare bilaterală.

Subiecte importante au fost abordate în cadrul întrevederii cu reprezentantul regional al UNFPA pentru Republica Moldova și alte țări, dl Francois Farah, care a apreciat pozitiv

elaborarea proiectului Strategiei Naționale în domeniul Securității Demografice (2011-2025) și aprobarea ei până la sfârșitul acestui an de către Guvern, exprimându-și deplina satisfacție în legătură cu introducerea cursului de demografie la Academie din anul de studii 2011-2012, apreciind sprijinul care urmează a fi acordat de Biroul UNFPA de la Chișinău în instruirea demografică a funcționarilor publici și amenajarea în viitorul apropiat a unei săli de studii demografice la Academie.

La sfârșitul vizitei, în cadrul sintetizărilor făcute, s-a pledat pentru ideea asigurării unei cooperări durabile între Universitatea din București și Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova în procesul instruirii demografice, invitarea specialiștilor români cu comunicări științifice la instituția de învățământ din Chișinău și participarea profesorilor moldoveni la diferite stagieri și activități științifico-didactice cu caracter demografic în România.

Aurelia ȚEPORDEI, director al Departamentului dezvoltare profesională al Academiei, despre participarea la Conferința internațională anuală, organizată și desfășurată de către programul NISPAcee în Varna (Bulgaria)



and Eastern Europe), Universitatea Liberă din Varna „Chernorizets Hrabar”, sub auspiciile dnei Tsetska Tsakeva, Președintele Adunării Naționale a Bulgariei. În acest an, conferința s-a desfășurat cu genericul „Administrația publică în viitor”.

Conferința a avut drept scop *facilitarea unei mai bune înțelegeri și sporirea gradului de conștientizare a aspectelor ce țin de dezvoltarea administrației publice și capacitatea de elaborare a politicilor în domeniul serviciului public în Europa Centrală și de Est și Asia Centrală.*

La Conferință au participat circa 270 de reprezentanți ai in-

stituțiilor/autorităților publice din 35 de țări, inclusiv Bulgaria, SUA, Marea Britanie, Franța, Letonia, Estonia, Lituania, Rusia, România, Slovenia, Ucraina, Muntenegru, Afganistan etc.

Conferința și-a desfășurat lucrările în 7 ateliere: „Guvernare locală”, „E-Guvernare”, „Internaționalizarea și rețelele de studii în administrația publică”, „Politica fiscală”, „Politici publice de dezvoltare”, „Serviciul public”, „Reforma administrației publice”.

Am participat la Conferința respectivă în cadrul atelierului de lucru „Serviciul public”, având misiunea de a *studia bunele practici, precum și experiența avansată în domeniul serviciului public în general, implementarea procedurilor de personal în administrația publică în țările Europei Centrale și de Est și Asiei Centrale, în special.*

Comunicările din atelierul la care am participat au avut ca și subiecte principale *transparența și participarea în administrația publică, etica funcționarului public, implementarea procedurilor de personal* (evaluarea performanțelor profesionale, dezvoltarea profesională, motivarea personalului).

Materialele Conferinței se află în proces de definitivare și urmează a fi expediate participanților după data de 15 iunie.

Participarea la Conferința respectivă a fost un bun prilej pentru a face cunoștință și a stabili contacte cu reprezentanții instituțiilor/autorităților publice din mai multe țări în scopul unei colaborări ulterioare, studierii bunelor practici și a experienței avansate în domeniul elaborării și implementării politicilor de personal în serviciul public.

În perioada 19-22 mai 2011, am participat la cea de-a XIX-a conferință internațională anuală organizată și desfășurată de către programul NISPAcee (*The Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central*

Vizită de documentare

Pe 1 iunie curent, la Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, s-au aflat într-o vizită de documentare experții SIGMA, Aleksandra RABRENOVIC și Joana RAMOS (Programul SIGMA – sprijin pentru îmbunătățirea guvernării și managementului este o inițiativă comună a Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) și a Uniunii Europene, finanțate, în principal, de către UE).

Oaspeții au avut o întrevedere cu dl Vasile MARINA, rector al Academiei de Administrare Publică, doctor habilitat, profesor

universitar. Rectorul Academiei, precum și dl Oleg BALAN, vice-rector, doctor habilitat, conferențiar universitar, și Aurelia ȚEPORDEI, director al Departamentului dezvoltare profesională, i-au familiarizat pe experții SIGMA cu activitatea Academiei de Administrare Publică în domeniul instruirii cadrelor de funcționari publici, activității de cercetare și al dezvoltării profesionale a personalului din administrația publică.

Experții SIGMA au menționat că au sosit în Republica Moldova la invitația Cancelariei de Stat, fiind solicitați să efectueze

o evaluare a implementării prevederilor Legii din 4 iulie 2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public în administrația publică centrală și locală, subliniind că vor pregăti și un raport cu rezultatele acestei analize.

Totodată, experții s-au interesat de posibilitățile și activitatea colectivului profesoral-didactic al Academiei de Administrare Publică în domeniul dezvoltării profesionale, de formele, metodele și procedeele de instruire continuă a funcționarilor publici. Părțile au convenit, de asemenea, asupra unui schimb mai

detaiat de experiență în domeniul pregătirii și perfecționării funcționarilor publici în țările pe care le reprezintă – Portugalia și Serbia.

Vizita de documentare la Academia de Administrare Publică a experților SIGMA, interesul manifestat de către aceștia pentru experiența acumulată de instituția noastră de învățământ superior în domeniul dezvoltării profesionale fac dovada unui prestigiu internațional incontestabil de care se bucură Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova.

Vizită de lucru a prietenilor polonezi



În zilele de 31 mai – 3 iunie curent, la Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova, s-a aflat într-o vizită de lucru o delegație a Școlii de Administrare Publică (ȘAPS) din orașul polonez Szczecin, din componența căreia au făcut parte: dr. Włodzimierz PUZYNA – rector, Eugenia DZIEDZIC – cancelar, și Tomasz CZUBARA – șef al Departamentului relații internaționale.

Oaspeții polonezi au avut o întrevedere cu dl Vasile MARINA, rector al Academiei de Administrare Publică, doctor habilitat, profesor universitar. La întrevedere au participat, de asemenea, dl Oleg BALAN, vicerector al Academiei, doctor habilitat, conferențiar universitar, și dna Cristina PANTEA, șef al Secției cooperare internațio-

nală a Academiei. Gazdele i-au familiarizat pe prietenii polonezi cu structura și obiectivele Academiei, cu formele și metodele de organizare a procesului de instruire a masteranzilor și de dezvoltare profesională a funcționarilor publici, colaborare cu organele administrației publice centrale și locale, atrăgându-se o atenție deosebită aspectelor de integrare europeană a Republicii Moldova.

Colegii polonezi au mulțumit, la rândul lor, pentru primirea caldă și ospitalitatea cu care au fost tratați chiar din primele clipe de aflare pe pământul Moldovei, au făcut o succintă prezentare a activității multilaterale a Școlii de Administrare Publică din Szczecin și și-au exprimat disponibilitatea de a studia experiența acumulată și de a colabora cât mai fructuos

cu Academia de Administrare Publică din Moldova.

Părțile au examinat proiectul cu privire la extinderea în rândul masteranzilor și al colaboratorilor Academiei a cunoștințelor despre istoria Poloniei și situația actuală din această țară, care urmează a fi implementat, s-au pronunțat asupra perspectivelor de colaborare dintre Academia de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova și Școala poloneză de Administrare Publică, au semnat Acordul de cooperare dintre AAP și ȘAPS.

Reprezentanții Școlii de Administrare Publică din Polonia au avut o întâlnire cu tinerii colaboratori și masteranzii Academiei, în cadrul căreia au făcut o informare asupra proiectului, s-au pronunțat asupra principalelor aspecte ale politi-

cii externe a Poloniei; precum și asupra avantajelor Parteneriatului estic pentru țările și popoarele noastre, au făcut unele prognoze în ceea ce privește Președinția Poloniei în Uniunea Europeană.

Întâlnirea cordială și deosebit de fructuoasă a reprezentanților celor două instituții de învățământ superior din Moldova și Polonia în domeniul administrării publice a confirmat încă o dată nu numai necesitatea imperioasă a funcționării ireproșabile a acestor forjării de pregătire și perfecționare a cadrelor de funcționari publici pentru organele administrației publice centrale și locale, dar și a aplicării celor mai avansate tehnologii educaționale, metode și procedee de instruire a adulților.

Cor. „F.P.”



Top 10 diferențe între Polul Nord și Polul Sud

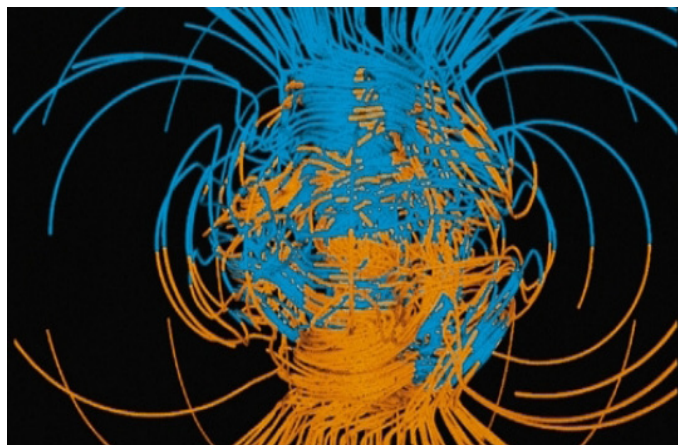
De Alexandru Safta

1. Magnetism și zăcăminte

Pentru că este o masă continentală, sub Antarctica se găsesc minereuri: nichel, aur, argint, platină, fier. Evident, în gheața Arcticii nimic de acest fel nu s-a putut forma vreodată. Referitor la polii magnetici ai Pământului, unul dintre aceștia se află aproximativ în nordul planetei și celălalt în sud. Atunci când ne referim la polul nord magnetic, această referință se raportează la poziția geografică omonimă, chiar dacă Polul Nord al câmpului magnetic al Terrei se află, de fapt, în sud, iar Polul Sud al câmpului magnetic se află în nord. De aceea, busolele nu in-

dică nordul magnetic, ci nordul geografic al Pământului. Totuși, convențional, nordul magnetic este cel din preajma nordului geografic, iar sudul magnetic este cel din preajma sudului geografic.

Polii magnetici ai Pământului nu se suprapun cu polii săi geografici din pricina, sau datorită schimbărilor câmpului magnetic al planetei. Acest lucru face ca ei, spre deosebire de polii geografici, să migreze. Faptul că ambii poli magnetici se deplasează poate fi considerat un punct comun al celor două extreme planetare. Totuși diferențierea ar veni din faptul



că Polul Nord magnetic (sudul câmpului magnetic) nu se mai află în acest moment în dreptul Arcticii și se deplasează spre est, înspre Rusia, cu aproximativ 55-60 de kilometri pe an.

În schimb, Polul Sud magnetic (nordul câmpului magnetic) încă se mai suprapune cu Antarctica, iar el migrează înspre nord-vest, cu viteza mult mai mică de 10-15 kilometri pe an.



2. Vortexul polar

Polii geografici ai Pământului sunt caracterizați de ceea ce se numește "vortex polar", un ciclon de proporții care se manifestă în apropierea limitelor verticale ale planetei. Pe Terra vortexurile polare sunt localizate la nivelurile mijlocii și înalte ale troposferei și stratosferei. Ele înconjoară zonele polare și fac parte din ceea ce se numește "front polar" – granița climatică dintre zona polară și cea care îi urmează, spre sud, respectiv spre nord, în ambele emisfere. În cazul Antarcticii,

vortexul polar este mult mai pronunțat și mai persistent decât cel arctic.

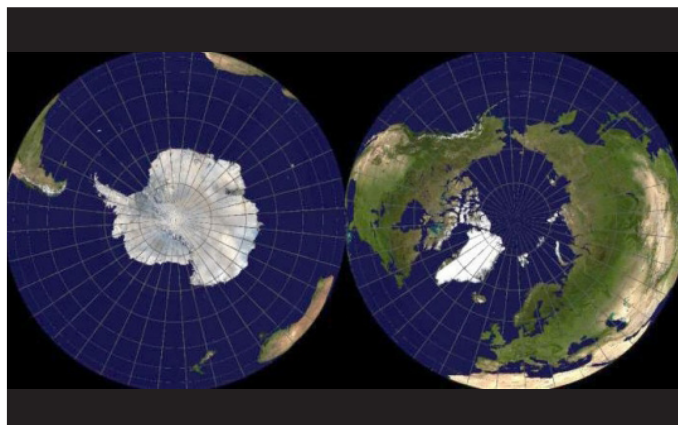
Acest lucru se întâmplă deoarece masele de uscat concentrate la latitudini mari ale emisferei nordice dau naștere valurilor atmosferice Rossby, care contribuie la domolirea vortexului. În același timp, la polul emisferei sudice vortexul este mult mai puțin perturbat și de aceea deasupra Antarcticii s-a și creat gaura din stratul de ozon, descrisă mai sus.

3. Continent vs ocean

Regiunea arctică este, practic, un ocean înghețat înconjurat de pământ. În contrast, Antarctica este un continent în sine, rocă și sol cu forme de relief precum munți, văi și lacuri, înconjurat de ocean.

Ironic, din punct de vedere social și politic, regiunea arctică, alcătuită complet numai din gheață, intersectează influențe și manifestări ale

unor teritorii precum Canada, Groenlanda (parte din Danemarca), Rusia, Islanda, Norvegia, Suedia, Finlanda și Statele Unite ale Americii. După cum s-a spus și mai devreme, în Polul Sud, foarte îndepărtat de orice altă masă continentală, teritoriul nu este guvernat de entități politice și nici colonizat sau populat măcar de eschimoși.



Un însemn pentru dăinuirea noastră



Ziua de 22 mai, zi în care anual se sărbătorește hramul orașului Fălești, în anul acesta a fost așteptată ca niciodată. Și nu numai pentru că este o zi de mare sărbătoare pentru orașeni, ci pentru că aici a fost preconizată din timp dezvelirea unui Monument, care nu are asemănare în toată Moldova. Pentru că nu fiecare fecior al plaiului, plecat cu ani în urmă în lumea mare, revine la baștină cu o creație de un sens măreț.

Ziarul raional „Patria mea” scria în ajun despre acest mare eveniment în viața orașului și a raionului Fălești, despre actul de donație pe care l-a făcut feciorul unor învățători din satul Călugăr, Valentin Isac, ajuns astăzi unul dintre cei mai mari arhitecți din Moldova, Ucraina și Rusia, ca să nu mai menționăm faptul că este purtătorul al 40 de semne distinctive internaționale în domeniul arhitecturii, construcțiilor etc.

Dezvelirea Monumentului „Mîndria și Puterea Poporului”, care, în concepția autorului Valentin Isac, care l-a înălțat din mijloace proprii, reprezintă Statalitatea și Independența poporului nostru, un popor cu vechi și străbune tradiții întru afirmarea sa.

Președintele raionului, dna Nina Botezatu, a menționat în alocuțiunea sa în cadrul festivității de inaugurare a monumentului:

- Strălucita capodoperă monumentală din preajma Dvs. vine

să glorifice și să eternizeze testamentul lăsat drept moștenire de către marele domnitor Ștefan cel Mare și Sfînt, care binecuvîntează: „Moldova n-a fost a strămoșilor mei, n-a fost a mea și nu e a voastră, ci a urmașilor noștri și a urmașilor urmașilor noștri în veacul vecilor...”

Elementele cristalizate în această compoziție monumentală exprimă izbînda și pavăza statalității, emană un flux al sentimentelor de mîndrie și demnitate națională, inspiră un sacru îndemn la păstrarea cu sfințenie și vigilență a moștenirii statale seculare, consolidarea și transmiterea valorilor ei din generație în generație.

Ideea inaugurării la Fălești a acestui monument unic îi aparține compatriotului nostru, originar din s. Călugăr, Contelui Valentin Isac, arhitect al poporului, Laureat al Premiului de Stat al Ucrainei, Președinte al prestigioasei Corporații „Stolița” din or. Kiev, care, deși a plecat de multă vreme de la baștină, s-a afirmat ca personalitate bine cunoscută și înalt apreciată de toată lumea, continuă să poarte cu sfințenie în suflet imaginea meagurilor moldovene, aceeași dragoste fierbinte față de oamenii lor.

În aceste clipe solemne ce ne predomină adresăm personal autorului, precum și întregii echipe care a participat la edificarea

acestei minunate compoziții monumentale cele mai alese expresii de grație și profundă recunoștință pentru măreața făurire, însoțite de sincere urări de sănătate, prosperitate, energie creatoare și mari succese în toate domeniile.

Exprimăm cuvinte de mulțumire și adîncă recunoștință Consiliului raional, care a acordat tot sprijinul și suportul necesar la realizarea cu succes a procesului de înălțare a acestui Monument-simbol. Dorim tuturor participanților la festivitate dispoziție însoțită, încadrare activă în acțiunile culturale – artistice de masă dedicate sărbătoririi Hramului orașului Fălești, a menționat în încheiere dna Nina Botezatu.

La această festivitate memorabilă au participat în calitate de oaspeți de onoare Valeriu Ștreleț, deputat în Parlamentul Republicii Moldova, excelența sa Fang Li, Ambasador al Republicii Populare Chineze în Republica Moldova, Valentin Ribițki, reprezentant al Ambasadei Federației Ruse în Moldova, Diomid Șova, președinte al administrației raionului Noua Suliță, regiunea Cernăuți (Ucraina), Serghei Mastici, președintele raionului Moziri (Belarusi), Alexandru Pincevski, președintele corporației „Elita-5 – Group”, precum și mai mulți președinți ai raioanelor învecinate.

Onoarea de a dezveli monumentul le-a revenit tinerilor Edu-

ard Huțan și Dumitru Bejenari, fiind încurajați de aplauzele fur-tunoase ale celor prezenți. Un sobor de preoți a oficiat un tedeum, stropind cu aghiasmă atît monumentul, cît și mulțimea adunată în preajmă. Patru buciumași, îmbrăcați în haine naționale, simbolizau prin permanentizarea lor un fel de gardă de onoare, venerînd simbolul Independenței și Statalității. Și tinerele înveșmîntate în voal albastru, galben și roșu, accentuau această idee prin su-plețea mișcărilor, desfăcînd tricolorul în diverse ipostaze originale, spontane.

Din motive obiective, Valentin Isac n-a participat la inaugurarea creației sale, dar spiritul său plina asupra tuturor prin opera minții și mîinilor sale. O mărturie persuasivă în acest sens a fost și aducerea la cunoștința publicului a deciziei Consiliului raional Fălești, prin care dlui Valentin Isac i s-a conferit titlul de Cetățean de Onoare al raionului Fălești.

Solemnitățile prilejuate de inaugurarea monumentului au fost însoțite de interpretarea unor cîntece patriotice, de estradă, la care și-au dat concursul Orchestra Simfonică Națională a Companiei Publice Teleradio-Moldova în frunte cu maestrul Gheorghe Mustea, precum și cunoscuții interpreți Ana Puică, Mihai Munteanu, Valentin Guzun, formația „Acord”.

Cor. „F.P.”



Polițist prins în flagrant

Procuratura Anticorupție l-a reținut cu suportul operativ al Ministerului Afacerilor Interne pe un ofițer de urmărire penală din cadrul Comisariatului raional de Poliție Strășeni în timpul primirii sumei de 500 de euro.

Temei pentru pornirea procesului penal a servit plângerea depusă de un cetățean, prin care reclama faptul că polițistul i-ar fi extorcat 700 de euro pentru a nu începe o urmărire penală în privința acestuia pe faptul păstrării substanțelor narcotice.

În timpul flagrantului, pe-



tiționarul i-a transmis polițistului 500 de euro, operațiunea de reținere având loc chiar în preajma casei unde locuiește ofițerul de urmărire penală.

Procuratura anticorupție a declanșat pe numele polițistului o cauză penală, acesta fiind bănuit de corupere penală.

Medic amendat pentru un certificat medical fals



Procuratura raionului Briceni informează că, recent, șefa secției nefrologie a Spitalului Clinic Republican Chișinău a fost amendată cu două mii de lei pentru fals în acte publice.

În cadrul investigațiilor efectuate procurorii au stabilit că

femeia i-a eliberat unui locuitor din Briceni un certificat de concediu medical fals, care atestă că ultimul s-ar fi aflat la tratament în regim de staționar pe o durată de aproximativ o lună.

Procurorii i-au înaintat femeii învinuirea în baza art.362 Cod penal – fals în acte publice, iar în baza art. 55 CP aceasta a fost liberată de răspundere penală cu tragerea la răspundere contravențională.

**Serviciul de presă al
Procuraturii Generale**

Doi profesori reținuți pentru trafic de influență

Un profesor de matematică și altul de istorie au fost reținuți pe 8 iunie de către ofițerii anticorupție, fiind bănuți că ar fi extorcat 300 de dolari de la un elev din clasa a 9-a a liceului teoretic seral nr. 2 din capitală.

Potrivit declarantului, banii ar fi fost ceruți pentru susținerea fără impedimente a examenelor de absolvire. Aceasta deoarece cele 12 examene au avut loc în aprilie curent, însă elevul le-a ratat.

Pentru a determina examinatorii să elibereze diploma de absolvire, cei doi profesori au cerut 300 dolari.

Transmiterea banilor a avut loc în două tranșe sub controlul Centrului anticorupție. Prima tranzacție a avut loc la 6 iunie și au fost transmiși 100 dolari marcați „mită CCCEC”, iar în cadrul celei de-a doua - 200 dolari.

Operațiunea de reținere a avut loc chiar în incinta liceului, situat pe strada Traian, 11/2, iar unul dintre bănuți este și fiul directorului acestei instituții.

La moment, CCCEC instrumentează o cauză penală pornită pe faptul traficului de influență, săvârșit de către cei doi.

Agent de circulație bănuit de corupere pasivă

Ofițerii anticorupție au reținut pe 7 iunie un agent de circulație, bănuit de corupere pasivă.

Potrivit denunțatorului, polițistul ar fi pretins 500 de euro pentru a-i restitui permisul de conducere și a nu începe o urmărire penală în privința acestuia pe faptul „conducerii mijlocului de transport în stare de ebrietate”.

Transmiterea banilor marcați „mită CCCEC” a avut loc eșalonat sub controlul ofițerilor anticorupție, prima tranșă fiind de 400 euro. În momentul flagrantului declarantul a oferit 100 euro. Operațiunea a

avut loc în preajma Serviciului poliției rutiere a Comisariatului general de poliție (strada Tiraspol, 11).

În prezent, agentul de circulație se află în Izolatorul CCCEC, în privința lui fiind inițiată o cauză penală în temeiul al. 2, lit. c), art. 324 Cod penal al Republicii Moldova – „corupere pasivă”.

De la începutul anului curent, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției a reținut 12 polițiști, suspecți de comiterea diferitelor acte de corupție. Anul trecut, CCCEC a pornit 55 dosare penale în privința angajaților MAI.

Rețea de droguri, anihilată de poliție

Traficul de droguri rămâne a fi una dintre problemele esențiale ale societății. În scopul combaterii acestui fenomen, forțele de ordine desfășoară cu regularitate razii și operațiuni de specialitate, organizează flagranturi și cercetează orice informație operativă ce ține de comercializarea, prepararea, transportarea de narcotice.

Angajații Direcției Antidrog a Direcției generale servicii operative din cadrul Ministerului Afacerilor Interne au documentat, pe parcursul lunii aprilie - mai 2011, activitatea unei grupări criminale specializate în realizarea drogurilor în proporții deosebit de mari (a heroinei și marijuanei).

Astfel, zilele trecute, oamenii legii, în urma efectuării unui sir de acțiuni operative, au documentat membrii unei grupări criminale, fiind reținuți 7 suspecți, trei dintre care sunt lideri, iar restul au roluri inferioare: realizatori, soferi și consumatori. Vârsta suspectilor este de 25 - 51 de ani, fiecare dintre ei având antecedente penale.

Astfel, în rezultatul acțiuni-



lor specializate, oamenii legii au ridicat și au depistat asupra acestora heroină, marijuană, seringi cu heroină lichidă, unelte destinate consumului de stupefiante, bani primiți în urma desfacerii stupefiantelor.

În total, din circuitul ilicit au fost ridicate aproximativ 28 grame de heroină, peste 3 ml de heroină lichidă și 5 kg de marijuană, în urma realizărilor stupefiantelor, infractorii puteau obține un profit ilicit în valoare de 200.000 lei.

În prezent, cei implicați în rețeaua criminală sunt cercetați în cadrul unei cauze penale în baza art. 217/1 al.4 Cod Penal al RM „Circulația ilegală a substanțelor narcotice, psiho-trope sau a analoagelor lor”.

Dacă vina acestora va fi demonstrată, ei riscă să facă de la 7 la 20 ani de închisoare.

**Centrul de presă al
DP MAI**

Dicționar explicativ al Uniunii Europene

Banca europeană de investiții (BEI)

Înființată în 1958, în baza Tratatului de la Roma, Banca Europeană de Investiții (BEI) acordă împrumuturi pentru investiții productive care contribuie la atingerea obiectivelor prioritare ale UE: dezvoltarea regională, creșterea economică, competitivitate, ocuparea forței de muncă, înființarea unor întreprinderi, îmbunătățirea mijloacelor de comunicare, protecția mediului înconjurător, precum și investiții în afaceri mici.

BEI este o instituție non-profit, iar fondurile nu provin din bugetul Uniunii Europene, ci din credite pe piețele financiare și de la acționari, precum și de la statele membre UE. Contribuția fiecărui stat membru la capitalul Băncii Europene de Investiții reflectă ponderea sa economică în UE. Capitalul subscris se ridică la peste 160 de miliarde de euro.

BEI acordă împrumuturi statelor membre, statelor candidate sau în curs de aderare, dar și celor din Africa, zona Caraibilor și Pacific, statelor mediteraniene, precum și proiecte de interes reciproc în colaborarea cu statele din

America de Sud și din Asia.

BEI colaborează direct cu inițiatorii unor proiecte de mare amploare (în valoare de, cel puțin, 25 de milioane de euro), în timp ce pentru proiecte mai mici (ale IMM-urilor sau ale autorităților locale) lucrează cu 180 de bănci și intermediari, specialiști în domeniul finanțelor.



Nu în ultimul rând, BEI este acționar majoritar al Fondului European de Investiții.

Politica generală de credite a Băncii este definită de Consiliul guvernatorilor, format din miniștri (de regulă, ai finanțelor) din toate statele membre. De asemenea, Consiliul guvernatorilor aprobă bilanțul, precum și raportul anual și autorizează BEI să finanțeze proiecte în afara Uniunii Europene. Operațiunile de credit sunt aprobate de Consiliul de Administrație, prezidat de președintele Băncii Europene de Investiții, ai căror membri sunt numiți de comun acord

de statele membre și Comisia Europeană. BEI are un „caracter comunitar, dar trebuie să acționeze independent. Ceea ce nu înseamnă nici că autonomia sa o poate rupe de CE și nici că îi permite să ignore regulile comunitare. BEI este independentă în privința gestionării afacerilor sale, dar legată de CE în privința obiectivelor”. Dată fiind autonomia sa juridică, BEI poate fi catalogată ca instituție publică internațională, aflată în serviciul Uniunii Europene.

Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BERD)

Înființată în 1991, BERD folosește investițiile pentru a susține dezvoltarea economiei de piață și a democrației în 29 de țări, din Europa Centrală până în Asia Centrală. BERD este deținută de 61 de țări și de două instituții interguvernamentale. Cu toate că acționarii săi aparțin sectorului de stat, BERD investește mai ales în sectorul privat, de regulă împreună cu alți parteneri comerciali.

BERD promovează prin împrumuturile sale refor-

mele structurale și sectoriale, competiția, privatizarea, instituții financiare și sisteme juridice mai puternice, dezvoltarea infrastructurii pentru susținerea sectorului privat și guvernarea corporativă eficientă. BERD promovează cofinanțarea și investițiile străine directe, mobilizează capital intern și oferă asistență tehnică. Sediuul său este la Londra.

Banca Mondială (BM)

Sintagma generică Banca Mondială se referă în principal la Banca Internațională pentru Reconstrucție și Dezvoltare (BIRD) și Asociația Internațională de Dezvoltare (IDA). Grupul Băncii Mondiale cuprinde cinci agenții cu funcții distincte pentru îndeplinirea misiunii Grupului: BIRD, IDA, Corporația Financiară Internațională (IFC), Agenția de Garantare Multilaterală a Investițiilor (ICSID). Fiecare instituție are un rol distinct în lupta împotriva sărăciei și îmbunătățirea condițiilor de viață pentru populația din statele în curs de dezvoltare. Banca Mondială are în componență 184 de state membre.

Abonarea 2011

Continuă abonarea pentru anul 2011 la revista științifico-metodică trimestrială **“ADMINISTRAREA PUBLICĂ”** și la ziarul **“FUNCȚIONARUL PUBLIC”**, publicații ale Academiei de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova.

Revista **“Administrarea Publică”** apare trimestrial.

Costul unui abonament:

3 luni - 41 lei 30 bani; 6 luni - 82 lei 60 bani.

Ziarul **“Funcționarul public”** apare de 2 ori pe lună.

Costul unui abonament:

3 luni - 37 lei 80 bani; 6 luni - 75 lei 60 bani.

ECHIPA REDACȚIONALĂ:

Mihai MANEA - specialist principal

Valentin ȘCAREVNEA - designer

Elena BALMUȘ - specialist coordonator

A DRESA ANOASTRĂ:

Mun. Chișinău, str. Ialoveni, 100.

Ziarul apare de două ori pe lună.

Indice 67919.

Coli de tipar 1,5. Tiraj: 400.

Dat la tipar 14.06.2011

E-mail: sep@aap.gov.md

E-mail: sectia_a_aap_gov@yahoo.com

CONTACTE:

Tel: 28-40-78



“Funcționarul Public” - supliment la revista “Administrarea Publică” -
publicație a Academiei de Administrare Publică de pe lângă Președintele Republicii Moldova