

CONSOLIDAREA SPRIJINULUI ACORDAT DE UNIUNEA EUROPEANĂ TINERILOR NEET

STRENGTHENING EUROPEAN UNION SUPPORT FOR YOUNG NEETS

*Expert financiar***LILIA
PÎNZARI***Financial expert*

Rezumat: Excluziunea educațională și ocupațională a tinerilor este legată cu un șir de probleme și riscuri, precum și unele consecințe negative pe termen lung: reproducere culturală a sărăciei, comportament deviant, probleme de sănătate, infantilism social etc. Actualitatea problemei este determinată și de faptul că această stare de izolare de domeniul educației și de sfera de ocupare poate depăși perioada de tinerețe și poate fi transferată pentru vârsta mijlocie și chiar vârstele mai mari, astfel, fiind inițial tinerii NEET această categorie de populație va persista în continuare ca subgrup marginalizat în totalul populației în vârsta aptă de muncă, iar ulterior și în cadrul populației vârstnice social vulnerabile.

Cuvinte cheie: excluziunea, tinerii NEET, vulnerabil, incluziune socială.

Termenul **NEET** se folosește pentru a descrie categoria de tineri **care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare**. Conceptul a fost folosit la scară largă ca indicator pentru politicile orientate către tineret cu privire la ocupare, educație, formare și, de asemenea, incluziune socială în cele 28 de state membre ale UE, începând cu 2010.

Categoria NEET a fost pentru pri-

Summary: The educational and occupational exclusion of young people is linked to a number of problems and risks, as well as some long-term negative consequences: cultural reproduction of poverty, deviant behavior, health problems, social infantilism, etc. The topicality of the problem is also determined by the fact that this state of isolation from the field of education and employment can exceed the period of youth and can be transferred to middle age and even older ages, so being initially young NEET this category of population will persist further as a marginalized subgroup in the total working age population, and subsequently in the socially vulnerable elderly population.

Keywords: exclusion, NEET youth, vulnerable, social inclusion.

NEET is an acronym for 'not in employment, education or training', used to refer to the situation of many young persons. The NEET concept has been widely used as an indicator to inform youth-oriented policies on employability, education, training and also social inclusion in the EU Member States since 2010.

The NEET category was first explicitly mentioned in European political discussions as part of the Eur-

ma dată menționată în mod expres în discuțiile politice europene în cadrul inițiativei emblematică „Tineretul în mișcare” a Strategiei Europa 2020. Termenul viza categoria de vârstă 15-24 de ani, fiind ulterior extinsă pentru a cuprinde persoanele cu vârste între 15 și 29 de ani. Conceptul este acum inclus la nivel central în discursul politic la nivelul UE. În prezent, 14,2 % din populația în vârstă de 15-29 de ani face parte din categoria NEET[3].

În aprilie 2013, a fost adoptată propunerea Comisiei Europene adresată Consiliului Uniunii Europene de punere în aplicare a unei Garanții pentru tineret în toate statele membre. Reducerea numărului de persoane NEET este un obiectiv politic explicit al Garanției pentru tineret. Această inițiativă urmărește să garanteze că toți tinerii cu vârste între 15 și 24 de ani beneficiază de o ofertă de bună calitate în materie de ocupare, de educație continuă, de ucenicie sau de stagiu, în termen de patru luni de la intrarea în șomaj sau de la încheierea formării. Introducerea Garanției pentru tineret în statele membre, prin Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor, a contribuit la îmbunătățirea situației din teren, reducând numărul persoanelor NEET.

În decembrie 2016, Comisia Europeană a lansat inițiativa Investiția în tinerii Europei, un efort reînnoit de sprijinire a tinerilor. Având în vedere impactul pozitiv al garanției pentru tineret până în prezent, Comisia dorește să stimuleze și să ex-

ope 2020 flagship initiative “Youth on the Move”. 15 and 29 years. The concept is now central to the EU’s political discourse. Currently, 14.2% of the population aged 15-29 is in the NEET category.

In April 2013, the European Commission’s proposal to the Council of the European Union to implement a Youth Guarantee in all Member States was adopted. Reducing the number of NEETs is an explicit policy objective of the Youth Guarantee. This initiative aimed to ensure that all young people aged 15–24 receive a good-quality offer of employment, continued education, apprenticeship or traineeship within four months of becoming unemployed or leaving formal education. The roll-out of the Youth Guarantee across Member States, via the Youth Employment Initiative, has contributed to improving the situation on the ground, reducing the number of NEETs [3].

In December 2016, the Commission launched the initiative ‘Investing in Europe’s Youth’, a renewed effort to support young people. Given the positive impact of the Youth Guarantee up to that point, the Commission increased the finances available for the Youth Employment Initiative until 2020 to encourage more effective outreach to young people.

Eurofound has sought to unravel the heterogeneity of the NEET population. Its 2016 study on the diversity of NEETs provides a new categorisation into seven subgroups

tindă finanțările disponibile pentru Inițiativa privind ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor până în 2020, pentru a încuraja mobilizarea mai eficientă a tinerilor.

in order to better understand the composition of this group of young people. The aim is to better assist policymakers in understanding who the NEETs are and to assist the de-

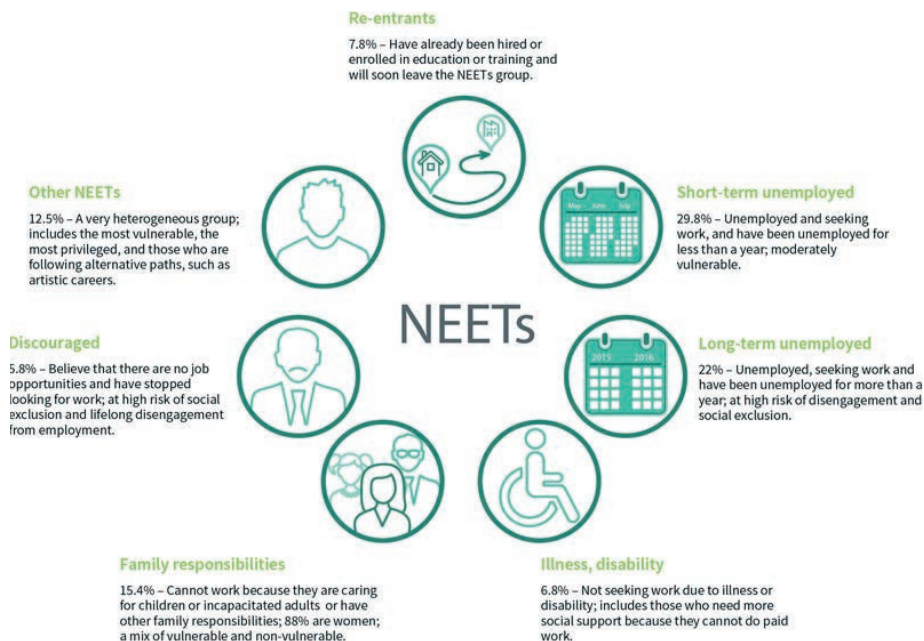


Figura 1. Impactul pandemiei de COVID-19 asupra tinerilor NEET

Sursa: Studiul Eurofound privind impactul pandemiei de COVID-19 asupra tinerilor NEET

Figure 1. The impact of the COVID-19 pandemic on young NEETs

Source: Eurofound study on the impact of the COVID-19 pandemic on young NEETs

Eurofound a căutat să explice eterogenitatea populației NEET. Cel mai recent studiu privind diversitatea NEET oferă o nouă clasificare în șapte subgrupuri pentru a înțelege mai bine componența acestui grup de tineri. Scopul este de a ajuta mai bine factorii de decizie în a înțelege cine sunt persoanele NEET și de a oferi sprijin în conceperea de măsuri de sprijin adecvate care să satisfacă o

sign of adequate support measures to meet a wide variety of needs. Each of these groups is made up of a mix of vulnerable and non-vulnerable young people who are not accumulating human capital through formal channels, whether voluntarily or involuntarily.

The European Social Fund Plus (ESF+) is the main European fund aiming at improving young people's

mare varietate de nevoi. Fiecare dintre aceste grupuri este alcătuit dintr-un amestec de tineri vulnerabili și non-vulnerabili care nu acumulează capital uman prin canale oficiale, nici voluntar, nici involuntar.

Fondul Social European Plus (FSE+) este principalul fond european care urmărește îmbunătățirea accesului tinerilor la locuri de muncă, promovarea accesului egal la o educație și o formare de calitate și incluzive și la finalizarea acestora, prin educație și formare generală și profesională până la învățământul terțiar, inclusiv promovarea învățării pe tot parcursul vieții și facilitarea mobilității în scopul învățării, precum și promovarea integrării sociale a tinerilor expuși riscului de sărăcie sau de excluziune socială, inclusiv a tinerilor care sunt cei mai defavorizați.

Elementul central al NextGenerationEU, Mecanismul de redresare și reziliență (MRR), constituie un instrument istoric prin care UE ajută statele membre să atenueze impactul economic și social al COVID-19 prin reforme și investiții în șase piloni, unul dintre acestea fiind dedicat reformelor și investițiilor în copii și tineri.

Incluziunea socială și pe piața muncii a tinerilor se referă la accesul egal al acestora la locuri de muncă de calitate, stabile și bine plătite, la locuințe decente și accesibile și nutriție adecvată, la servicii de sănătate și de prevenire de calitate, inclusiv protecția sănătății mintale și standarde minime de infrastructură digitală; întrucât inițiativele privind educația și dezvoltarea competențe-

access to employment, promoting equal access to and completion of quality and inclusive education and training, by means of general and vocational education and training up to tertiary level, including by promoting lifelong learning and facilitating learning mobility, as well as by promoting the social integration of young people at risk of poverty or social exclusion, including the most deprived young people[3].

The centrepiece of the Next-GenerationEU, the recovery and resilience facility (RRF), constitutes a historic EU instrument to help Member States mitigate the economic and social impact of COVID-19 through reforms and investments in six pillars, one of which is dedicated to reforms and investments in children and young people.

The labour and social inclusion of young people refers to their equal access to quality, stable and well-paid employment, decent and affordable housing and adequate nutrition, quality healthcare and prevention services, including mental health protection, and minimum standards of digital infrastructure; whereas education and skills development initiatives, volunteering, quality traineeships and lifelong learning programmes are essential to ensure equal opportunities and access to labour markets while allowing young people to start their adult life with confidence;

The previous financial crisis showed that if young people are not provided with quality traineeships

lor, voluntariatul, stagiile de calitate și programele de învățare pe tot parcursul vieții sunt esențiale pentru a asigura egalitatea de șanse și accesul la piețele forței de muncă, permițându-le totodată tinerilor să își înceapă cu încredere viața adultă

Criza financiară anterioară a arătat că, dacă tinerii nu beneficiază de stagii și locuri de muncă de calitate – bazate pe acorduri scrise și condiții decente de muncă, inclusiv un salariu de subzistență, consiliere și orientare în carieră și formare continuă – va exista din nou un risc ridicat ca aceștia să fie nevoiți să accepte locuri de muncă precare, să își părăsească țara pentru a găsi un loc de muncă sau să se înscrie în mod repetat la cursuri de instruire sau de formare, chiar dacă sunt în căutarea unui loc de muncă permanent cu normă întreagă, se știe că investițiile în tineri, în special investițiile cu impact social, au efecte pozitive asupra ocupării forței de muncă și a participării tinerilor în societate și produc beneficii sociale și financiare măsurabile din fondurile investite, stimulând dezvoltarea economică și obținând totodată rezultate sociale; întrucât instrumentele și mecanismele existente trebuie puse în aplicare și, în același timp, trebuie avute în vedere noi instrumente

Politicile compartimentate privind munca tinerilor și incluziunea socială pot duce la dublarea cheltuielilor, dacă coordonarea dintre statele membre și părțile interesate relevante este slab dezvoltată și nu există structuri permanente capa-

and jobs – based on written agreements and decent working conditions, including a living wage, career counselling, guidance and further training – there will yet again be a high risk that they will be forced to accept precarious jobs, leave their country to find work, or repeatedly enrol in education or training, even though they are looking for a full-time permanent job.

Investments in young people, in particular social impact investments, are known to have a positive impact on the employment and participation of young people in society and produce measurable social and financial returns on the funds invested, fostering economic development while achieving social goals

Mechanisms have to be implemented as much as new instruments should be further considered. Policy silos on youth labour and social inclusion can lead to doubled spending if coordination between Member States and relevant stakeholders is fledgling and there are no permanent structures that can coordinate the various actors, maximise effects, ensure no gaps in coverage and drive innovation.

Existing initiatives and policies such as the reinforced Youth Guarantee, the European Youth Dialogue, Erasmus+ and the European Solidarity Corps, and new proposals such as Aim, Learn, Master, Achieve (ALMA), must reach young people and tackle youth challenges in 2022, such as youth unemployment; whereas these initiatives and poli-

bile să coordoneze diverșii actori, să maximizeze efectele, să elimine lacunele în ceea ce privește gradul de acoperire și să stimuleze inovația. Inițiativele și politicile existente, cum ar fi Garanția pentru tineret consolidată, dialogul european cu tinerii, Erasmus+ și Corpul european de solidaritate, precum și noile propuneri, cum ar fi ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve - Țintește, Învăță, Stăpânește, Realizează), trebuie să ajungă la tineri și să abordeze provocările în materie de tineret în 2022, cum ar fi șomajul în rândul tinerilor; întrucât aceste inițiative și politici ar trebui să cuprindă politici active și pasive privind piața forței de muncă, accesul efectiv la măsuri de incluziune socială și servicii sociale, de sănătate și de locuințe pentru tineri; întrucât Centrului European pentru Dezvoltarea Formării Profesionale a concluzionat că nu toate uceniciile și oportunitățile de formare sunt de înaltă calitate și că nu toți ucenicii au dreptul la angajare sau la protecție socială; întrucât, în rezoluția sa din 8 octombrie 2020, Parlamentul și-a exprimat îngrijorarea cu privire la calitatea ofertelor disponibile în cadrul Garanției pentru tineret consolidate și a subliniat că stagiile și oportunitățile de angajare oferite în cadrul programelor și inițiativelor noi și existente trebuie plătite și limitate ca lungime și număr, astfel încât tinerii să nu fie blocați într-o succesiune interminabilă de stagii repetate și exploatați ca forță de muncă ieftină sau chiar gratuită, fără protecție socială și drepturi de

cies should comprise active and passive labour market policies, effective access to social inclusion measures and social, health and housing services for young people.

The European Centre for the Development of Vocational Training has concluded that not all apprenticeships and training opportunities are high-quality, and not all apprentices are entitled to employment or social protection rights; whereas in its resolution of 8 October 2020, Parliament voiced concerns about the quality of offers available under the reinforced Youth Guarantee, and stressed that traineeships and job opportunities provided under new and existing programmes and initiatives must be paid and limited in length and number, so that young people are not trapped in never-ending repeated traineeships and exploited as cheap or even free labour without social protection and pension rights; whereas studies show that the current generation of young people find their first real job in their early thirties.

The ongoing development of new horizontal skills among young people, such as digital skills, as well as the development of skills with economic potential, such as green or entrepreneurial skills, is key for a healthy, inclusive and future-oriented European labour market and should create access for every young European to quality employment.

To vocational education, trade skills and life skills 40 % [2] of em-

pensie; întrucât studiile arată că tinerii din generația actuală își găsesc primul loc de muncă adevărat în jurul vârstei de 30 de ani.

Dezvoltarea constantă a unor noi competențe orizontale de către tineri, cum ar fi competențele digitale, precum și dezvoltarea de competențe cu potențial economic, cum ar fi competențele ecologice sau antreprenoriale, sunt esențiale pentru o piață europeană a muncii sănătoasă, favorabilă incluziunii și orientată spre viitor și ar trebui să asigure accesul tuturor tinerilor europeni la locuri de muncă de calitate; întrucât același lucru este valabil în cazul învățământului profesional, al competențelor profesionale și al abilităților de viață; întrucât 40 % dintre angajatori nu găsesc persoane cu competențele necesare pentru ocuparea posturilor lor vacante; întrucât UE trebuie să depășească toate formele de necorelare a competențelor pentru a utiliza eficient capitalul său uman; întrucât șomajul în rândul tinerilor a devenit o problemă economică și societală gravă în multe țări europene; întrucât accesul la o infrastructură digitală adecvată și formarea în domeniul competențelor digitale ar trebui să fie disponibile tuturor pentru a remedia decalajul dintre tineri în ceea ce privește alfabetizarea digitală și pentru a asigura șanse egale pentru toți în sistemul de educație și pe piața muncii; întrucât competențele non-tehnice precum gândirea critică, munca în echipă și comunicarea interculturală sunt și ele importante

employers cannot find people with the right skills to fill their vacancies; whereas the EU needs to overcome all forms of skills mismatch in order to make effective use of its human capital; whereas youth unemployment has become a severe economic and societal problem in many EU countries.

Access to proper digital infrastructure and training on digital skills should be available to all in order to close the gap in digital literacy among young people and ensure equal opportunities for all in the education system and in the labour market; whereas soft skills like critical thinking, team work and intercultural communication are equally important to create a healthy life and work-life balance for young people.

Young people's engagement in youth work, social movements, youth organisations and social entrepreneurship is key to creating new solutions; whereas the involvement of private actors, companies and the business sector is needed to improve the transition from education into the labour market and to provide continued access to upskilling and reskilling training and lifelong learning for young people.

Discrimination against young people in general remains an issue in the EU, with young women and young people from vulnerable groups often experiencing discrimination on the basis of their gender, ethnic background (for in-

pentru o viață sănătoasă și pentru echilibrul dintre viața profesională și cea profesională a tinerilor;

Implicarea tinerilor în activități pentru tineret, mișcări sociale, organizații de tineret și în antreprenoria-tul social este esențială pentru crearea de noi soluții; întrucât implicarea actorilor privați, a companiilor și a sectorului de afaceri este necesară pentru îmbunătățirea tranziției de la educație la piața muncii și pentru a oferi tinerilor accesul la formare pentru perfecționare și reconversie profesională și la învățarea pe tot parcursul vieții.

Discriminarea tinerilor în general este, în continuare, o problemă în UE, tinerele femei și tinerii aparținând unor grupuri vulnerabile fiind adesea discriminați pe baza genului, a originii etnice, (de exemplu romii), a orientării și identității sexuale, a dizabilității sau a mediului lor socio-economic dezavantajat, fiind expuși unui risc mult mai ridicat de șomaj, sărăcie a persoanelor încadrate în muncă și excluziune socială;

Tinerii din Europa și reprezentanții și organizațiile acestora, inclusiv sindicatele sunt activi în organizarea unei participări semnificative a tinerilor și în elaborarea de recomandări de politici cu soluții pentru îmbunătățirea ocupării forței de muncă și a incluziunii sociale, inclusiv prin implicarea lor în cadrul Conferinței privind viitorul Europei; întrucât aceștia trebuie să fie considerați parteneri esențiali în co-crearea, în punerea în practică și în evaluarea Anului european al ti-

stance Roma people), sexual orientation and identity, disability, or disadvantaged socioeconomic background, while being at a much higher risk of unemployment, in-work poverty and social exclusion.

Young people in Europe and their representatives and organisations, including trade unions, are active in organising the meaningful participation of young people and producing policy recommendations with solutions for improving labour and social inclusion, including through their engagement as part of the Conference on the Future of Europe; whereas they must be considered essential partners in the co-creation, implementation and evaluation of the EYY and beyond.

Employment opportunities for many of the groups mentioned above, particularly young people with disabilities and young people belonging to Roma or travelling communities, are severely restricted by difficulties in accessing the high-quality education they need to be adequately prepared for the modern job market.

Young people are a vital asset for the recovery and development of all EU regions, notably the outermost regions; whereas in Mayotte, half of the population is under the age of 18, while in French Guiana, one inhabitant out of two is under 25, in 2016, one third of farm managers in the EU were aged 65 or above and only 11 % of farm managers in the EU were young farmers under the age of 40.

neretului și a acțiunilor ulterioare.

Oportunitățile de angajare pentru multe dintre grupurile menționate mai sus, în special pentru tinerii cu dizabilități și tinerii aparținând comunităților de romi sau itinerante, sunt puternic limitate de dificultățile legate de accesul la o educație de înaltă calitate, de care au nevoie pentru a fi pregătiți în mod adecvat pentru piața modernă a muncii.

Tineretul reprezintă un atu vital pentru redresarea și dezvoltarea tuturor regiunilor UE, în special a regiunilor ultraperiferice; întrucât, în Mayotte, jumătate din populație are sub 18 ani, în timp ce în Guyana Franceză un locuitor din doi are sub 25 de ani, în 2016, o treime dintre administratorii de ferme din UE aveau 65 de ani sau mai mult și doar 11 % [2] dintre administratorii de ferme din UE erau tineri fermieri cu vârsta sub 40 de ani, sectorul agricol și exploatațiile agricole din UE reprezintă coloana vertebrală a economiei noastre; întrucât, pentru a asigura securitatea alimentară și a contribui la tranziția ecologică, este esențial să atragem tinerii în agricultură.

Criza provocată de pandemia de COVID-19 a lăsat deja multe persoane fără un loc de muncă, în special pe tinerii care au adeseori locuri de muncă precare, care sunt mai predispuși să lucreze cu contracte de angajare pe perioadă determinată sau cu fracțiuni de normă și care nu au economii; salută, în acest context, planurile Comisiei de a consolida Garanția pentru tineret și invită Comisia și statele membre să facă din

The agriculture sector and farms in the EU represent the backbone of our economy; whereas in order to ensure food security and contribute to the green transition, it is crucial to attract young people into farming.

The COVID-19 crisis has already left many people jobless, in particular young people who find themselves more often in precarious employment, are more likely to work under temporary contracts or part-time, and are without savings; welcomes, in this context, the Commission's plans to strengthen the Youth Guarantee, and calls on the Commission and the Member States to make the fight against youth unemployment a priority.

Notes with great concern the high level of youth unemployment in a number of Member States and the fragility of young workers' employment contracts, particularly in sectors seriously impacted by COVID-19; calls for a reinforced Youth Guarantee instrument that has the objective of reducing long-term and youth unemployment by at least 50 % by 2030, and also includes criteria for quality job creation in line with Sustainable Development Goal 8 of the UN's 2030 Agenda for Sustainable Development; believes it is time to make the reinforced Youth Guarantee both binding and inclusive for all Member States, including active outreach measures towards long-term NEETs and young people from disadvantaged socioeconomic backgrounds, such as young persons

lupta împotriva șomajului în rândul tinerilor o prioritate. Cu profundă îngrijorare nivelul ridicat al șomajului în rândul tinerilor într-o serie de state membre și fragilitatea contractelor de muncă ale lucrătorilor tineri, în special în sectoarele afectate grav de pandemia de COVID-19; solicită să se consolideze instrumentul Garanției pentru tineret cu obiectivul de a reduce șomajul de lungă durată și șomajul în rândul tinerilor cu cel puțin 50 % până în 2030 [3], incluzând și criteriile pentru a crea de locuri de muncă de calitate, în conformitate cu obiectivul de dezvoltare durabilă nr. 8 din Agenda 2030 pentru dezvoltare durabilă a ONU.

A sosit momentul ca Garanția pentru tineret consolidată să devină obligatorie și incluzivă pentru toate statele membre, prevăzând măsuri active de informare destinate tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare o perioadă îndelungată și tinerilor care provin dintr-un mediu socioeconomic defavorizat, precum tinerii cu dizabilități, tinerii LGBTIQ+ și tinerii romi.

Includerea sănătății mintale printre prioritățile stabilite în cadrul Anului european al tineretului și invită Comisia să acorde prioritate acestei chestiuni și în viitoarea strategie a UE în materie de îngrijire; subliniază că legătura dintre factorii socioeconomiici, cum ar fi șomajul, insecuritatea locativă, sănătatea mintală și bunăstarea trebuie abordate pentru a asigura o abordare holistică a sănătății mintale care trebu-

with disabilities, young LGBTIQ+ and young Roma people.

The inclusion of mental health as one of the priorities in the youth goals as specified within the EYY, and calls on the Commission to also prioritise mental health in the upcoming EU care strategy; underlines that the link between socio-economic factors, such as unemployment, housing insecurity, mental health and wellbeing, must be addressed to ensure a holistic and comprehensive approach towards mental health at EU level.

About the future, including the impact of climate change, is having a detrimental effect on the mental health of youth; calls on the Member States, therefore, to make mental health an integral part of the EU's socioeconomic recovery from the pandemic and an occupational health priority, in particular in educational and workplace environments; calls for mental health care to be made accessible and affordable for all age groups, in particular for young people and children, and for health inequalities to be addressed through the provision of adequate support to vulnerable groups of young people.

The Commission to conduct a thorough study on the different causes of psychological pain among young people in Europe.

Europe needs to step up support to those who are struggling, and have fallen into the gaps – young people not in any kind of employment, education or training NEETs.

ie adoptată la nivelul UE.

Incertitudinea cu privire la viitor, inclusiv impactul schimbărilor climatice, are efecte negative asupra sănătății mintale a tinerilor; invită, prin urmare, statele membre să facă din sănătatea mintală o parte integrantă a redresării UE în urma pandemiei și o prioritate în materie de sănătate la locul de muncă, în special în mediile educaționale și la locul de muncă, serviciile de îngrijire în materie de sănătate mintală să fie accesibile și abordabile ca preț pentru toate grupele de vârstă, în special pentru tineri și copii, și ca inegalitățile în materie de sănătate să fie abordate prin acordarea unui sprijin adecvat grupurilor vulnerabile de tineri.

Europa trebuie să consolideze sprijinul acordat persoanelor care se confruntă cu dificultăți și rămân în urmă, în special tinerilor care nu sunt încadrați profesional și nici nu urmează un program educațional sau de formare (NEET).

O nouă inițiativă denumită **ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve – Țin-tește, Învăță, Stăpânește, Obține)**. Scopul său este să îi ajute pe acești tineri să își găsească drumul către piața muncii, în special pe cei mai dezavantajați din categoria NEET, cu vârste cuprinse între 18 și 30 de ani, cărora le este greu să obțină acces la un loc de muncă sau la formare din motive individuale sau structurale (handicap, șomaj de lungă durată, performanțe școlare/competențe profesionale insuficiente, context de migrație etc.).

This is why the Commission will put in place a new initiative called **ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve)** with the aim to help these young people find their way to the job market, especially the most disadvantaged NEETs aged 18-30 who are vulnerable with regard to their chances of accessing work or training for individual or structural reasons (e.g. disability, long-term unemployment, insufficient school performance/vocational skills, migration background).

ALMA is a cross-border youth mobility scheme that will transform the lives of disadvantaged young people not in employment, education or training. It targets **young people** who[1]:

- have difficulties finding a job
- are in long-term unemployment
- have insufficient school performance or vocational skills
- have a migration background
- or live with disabilities

The new ALMA initiative assists young people, particularly NEETs, in gaining access to social and labour market inclusion within their home countries, by finding quality temporary work and skilling experience that respects the quality standards upholding young people's labour rights in another Member State such as fair remuneration and access to social protection; stresses that accompanying and offering guidance to young people before, during and after participation in the programme is key.

ALMA must foster real mobility

ALMA vizează extinderea inovării sociale implementate de Germania începând din 2008 (IdA, Integration durch Ausbildung), preluată în 2012 de o rețea transnațională formată din 15 state membre și sprijinită de FSE și începând din 2015 de o cerere de propuneri coordonată la nivel transnațional în cadrul Fondului social european.

ALMA va fi implementată în baza Fondului social european Plus (FSE+) de către statele membre și va fi sprijinită de Comisia Europeană la nivelul UE.

Această inițiativă va completa programele existente de sprijinire a mobilității tinerilor, cum ar fi Erasmus Plus sau Corpul european de solidaritate, adresându-se tinerilor care nu beneficiază de aceste programe.

ALMA este un program de mobilitate transfrontalieră a tinerilor, care va transforma viețile tinerilor defavorizați care nu sunt încadrați profesional și nici nu urmează un program educațional sau de formare. Ea se adresează **tinerilor** care[1]:

- întâmpină dificultăți în găsirea unui loc de muncă
- se află în șomaj de lungă durată
- nu au rezultate școlare sau competențe profesionale suficiente
- provin din familii de migranți
- sau suferă de un handicap.

Noua inițiativă ALMA ajută tinerii, în special tinerii NEET, să aibă acces la incluziunea socială și pe piața muncii în țările lor de origine, prin găsirea unor locuri de muncă temporare de calitate și dobândirea de calificări profesionale care îndeplinesc standardele de calitate care

and quality skills development programmes, vocational training or employment for all participants, including young persons with disabilities or young people coming from disadvantaged backgrounds, and must include an inclusion strategy designed with the input of civil society organisations and the social partners in order to ensure equal access, prevent discrimination and address any barriers that might arise and that ALMA does not become an instrument which creates precarious employment conditions for young people; notes that support should be given to national PES for its implementation through the ESF+ budget line in coordination with private and public partners, while creating synergies with the European Education Area; urges the Commission to ensure the added value of ALMA in addition to the existing opportunities under Erasmus+ and the European Solidarity Corps, and to ensure that virtual learning and cooperation remain combined with physical mobility under the ESF+; calls on the Commission to assess whether ALMA could be included as one of the mobility components of the reinforced Youth Guarantee [1].

The vital role that young people must play in shaping employment and social policies in Europe; welcomes the EU youth dialogue and the youth work and youth organisations that bring the EU closer to young people, provided that youth participation processes are followed by concrete initiatives from decision

protejează drepturile de muncă ale tinerilor într-un alt stat membru, cum ar fi remunerarea echitabilă și accesul la protecție socială; subliniază că este esențial să se asigure tinerilor sprijin și orientări înainte, în timpul și după participarea la program; subliniază că ALMA trebuie să promoveze mobilitatea reală și programele de dezvoltare a competențelor de calitate, formarea profesională sau ocuparea forței de muncă pentru toți participanții, inclusiv pentru tinerii cu dizabilități sau tinerii care provin din medii defavorizate, și trebuie să includă o strategie de incluziune concepută cu participarea organizațiilor societății civile și a partenerilor sociali pentru a garanta accesul egal, a preveni discriminarea și a elimina barierele care ar putea apărea și că ALMA nu devine un instrument care să creeze condiții de muncă precare pentru tineri; observă că ar trebui să se acorde sprijin serviciilor publice naționale de ocupare a forței de muncă pentru implementarea inițiativei prin linia bugetară FSE+, în coordonare cu partenerii publici și privați, creând în același timp sinergii cu spațiul european al educației, îndeamnă Comisia să garanteze valoarea adăugată a ALMA pe lângă oportunitățile existente pe care le oferă Erasmus+ și Corpul european de solidaritate și să se asigure că învățarea și cooperarea virtuale sunt combinate în continuare cu mobilitatea fizică în cadrul FSE+.

ALMA ar putea fi inclusă ca una dintre componentele de mobilitate

makers; encourages the promotion of the co-management principle in the development of youth policies, where young people and youth representatives are included in the development process; calls on the Commission to recognise the positive impact of the third sector, including youth organisations, and the non-formal and informal learning opportunities that they provide through opportunities such as volunteering and youth participation, and to formally recognise the knowledge and skills gained by young people through the third sector in order to help young people strengthen their perspectives on the labour market; encourages the recognition of civic engagement as meritorious work experience during the hiring process, the Commission to consider supporting the European Youth Capitals project as a continuation of the EYY.

The Commission and the Member States to consider a youth clause assessing the impact of an initiative on young people when putting forward new initiatives across all policy areas.

Member States need to continue to invest sufficient ESF + resources in measures to support youth employment; Stresses the need, therefore, for Member States to allocate at least 15% of their resources under the ESF + through shared management to specific actions and structural reforms in order to support quality employment among young people; Recalls the need for

ale Garanției pentru tineret consolidate. Este necesar ca statele membre să continue să investească resurse suficiente din FSE + în măsuri de sprijinire a ocupării forței de muncă în rândul tinerilor; subliniază că este necesar, prin urmare, ca statele membre să aloce cel puțin 15 % [2] din resursele lor în cadrul FSE+ prin gestiune partajată unor acțiuni specifice și reforme structurale pentru a sprijini ocuparea forței de muncă de calitate în rândul tinerilor; reamintește necesitatea unei garanții pentru tineret cu caracter obligatoriu, mai eficace și mai incluzive, într-un cadru clar de criterii de calitate, care să ofere stagii și ucenicii remunerate tuturor tinerilor NEET.

a more effective and inclusive mandatory youth guarantee in a clear framework of quality criteria, offering internships and paid apprenticeships to all NEET young people.

BIBLIOGRAFIE:

1. ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve). [Accesat 28.05.2022] Disponibil: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1549&langId=en>
2. Capacitarea tineretului european: ocuparea forței de muncă și redresarea socială după pandemie. [Accesat 28.05.2022] Disponibil: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1549&langId=en>
3. NEETs. [Accesat 28.05.2022] Disponibil: <https://www.eurofound.europa.eu/topic/neets#s-04>

BIBLIOGRAPHY:

1. ALMA (Aim, Learn, Master, Achieve). [Accessed 28.05.2022] Available: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1549&langId=en>
2. Empowering European youth: employment and social recovery from the pandemic. [Accessed 29.05.2022] Available: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1549&langId=en>
3. NEETs. [Accessed 29.05.2022] Available: <https://www.eurofound.europa.eu/topic/neets#s-04>